



# ÅRSBERETNING 2019

## INDRE ØSTFOLD BRANN OG REDNING IKS



Foto: En av to nye fremskutte enheter levert til stasjonene Spydeberg og Skiptvet. De er merket med I-3.6 og I-4.6.

Godkjent av styre:

Godkjent av representantskapet:



## Innhold

1. Sammendrag.....	3
2. Nøkkeltall og rammebetingelser.....	5
3. Økonomi.....	7
4. Forebyggende- Boligseksjon.....	10
5. Forebyggende- tilsyn.....	13
6. Beredskapsavdelingen med utrykningsstatistikk.....	15



## 1. Sammendrag IØBR:

Året 2019 har for brannvesnet vært krevende med tanke på arbeidssituasjonen til enkelte medarbeidere og ikke minst med tanke på særdeles store ekstrakostnader i forbindelse med undersøkelser som er gjort. Til tross for dette så har IØBR gjennomført all planlagt lederutvikling og planene for nye kurs for aspiranter/brannkonstabler og utrykningsledere er planlagt etter 2019.

I oktober 2019 så sluttet leder beredskap og IØBR driftes nå med en konstituert avdelingsledelse.

Varabrannsjef Geert Olsen gikk fra leder forebyggende til og bli leder beredskap. I stillingen som administrasjonskonsulent hadde vi Hanne Berland, med fortid som feier, forebyggende jobb og ikke minst leder for en forebyggende avdeling.

Vi konstituerte disse to frem til 30/6-20, men vil utsette rekruttering av leder beredskap til vi har ro i selskapet og vil med dette varsle en lengre konstituering av avdelingslederne. Dette fordi vi har fått bare positive tilbakemeldinger på dagens ordning, samt at vi som ledergruppe jobber bra sammen.

I fravær av administrasjonskonsulent så har vi hatt et meget fruktbart samarbeid med NAV og har besatt den funksjonen med en person med fagbrev i handel og kontor.

På bemanningssiden så har vi hatt noe naturlig avgang i 2019. Det går da på alder, helse og ikke minst hovedarbeidsgiver som setter restriksjoner. Vi ser at det blir vanskeligere for mange å være med som deltids brannmann fordi det kan være en krevende jobb som kan gå litt utover hovedarbeidsgiver i perioder.

Tilgangen på personell har vært bra, bortsett fra i Skiptvet. Der har vi kjørt egne kampanjer med reklame og informasjonkvelder. Dette har medført at vi har nå fått fire søkere og har fullt mannskap med to vikarer så fort aspirantperioden er gjennomført. Vikarbruken har vært innenfor AML og 15% av arbeidsstokken og IØBR er bemannet etter kravet pr 31.12.2019.

Det som er virkelig beklagelig er at vi etter 31.12.2019 ikke har noen damer igjen på beredskapsavdelingen. Vi hadde to, men de har nå sluttet av forskjellige årsaker.

Brannvesenet har hatt en nedgang på antall utrykninger fra 2018 til 2019 på ca 20-25%. Dette kan ha sammenheng med den tørre skogbrann sommeren vi hadde i 2018. Dette er gledelig å se fordi vi har hatt en økning i vår utrykningsfrekvens hvert år siden 2016. Gledelig er at trafikkulykker er gått veldig ned i antall og det blir færre ulykker med tap av liv og helse.

Viser for øvrig til vedlagt oversikt på beretningen fra leder beredskap.

Økonomisk så har det vært et krevende år, men pga mindreforbruk fra 2018 som vi fikk tilbakeført til brannvesenet så har vi et resultat vi er fornøyd med.

Merforbruket har vært med å dekke mye av de ekstra kostnadene i forbindelse med varsling- og trusselsaken. Samtidig så har vi fått refusjoner fra NAV pga pappapermer



og sykdom som utgjør til sammen ca 1,216 mill og vi har et regnskapsmessig mindreforbruk for IØBR på ca 1,266 mill.

Boligseksjonen(feieravdelingen) har også i 2019 hatt en del utfordringer med bemanning. Dette på grunn av helseproblematikk, lovpålagte foreldrepermisjoner og en som sluttet i november. Vi har hatt en vikar inne fra august 2019, men det har fortsatt medført en merbelastning på de som har vært igjen og vi har derfor kommet litt etter skjema. Boligseksjonen jobber daglig for å ta igjen det tapte samtidig som vi sliter med å få inn nye folk med utdanning. Dette medfører at vi har mange ansatte på boligseksjonen som jobber med å ta fagbrevet. Boligseksjonen har redusert sin innbyggerbetaling også i 2019 og opprettholder prisnivået fra 2016 videre i 2020.

Økonomien i selskapet vil jeg betegne som god også i 2019 samtidig som vi jobber konstant videre med å finne måter vi kan spare penger på. Kostnadseffektivt, innovativ og sikker drift har vært IØBR sitt mål og det fortsetter vi med.

IØBR leverer god sikkerhet til innbyggeren, godt forebyggende arbeide, kostnadseffektive og med et klart helse og miljø standpunkt. Vi jobber aktivt med å redusere kreftfaren for mannskapene i innsats og boligseksjonen, samtidig som vi trener på å bruke slukkemetoder som høyner sikkerhetsnivået og ikke er belastende for helse og miljø.

Vil samtidig si noe om stasjonsstrukuren. Vi har to stasjoner igjen når det gjelder garderobefasiliteter og muligheter for å opprettholde ren og skitten sone. I Marker så jobber vi spesifikt mot ny lokasjon for å kunne innrede en stasjon etter kravene. I Skiptvet har vi en dialog eiendomsansvarlig angående prosjektering og ombygging innenfor eksisterende areal.

Jeg gjentar noe jeg skrev i årsberetningen 2017 og 2018: Størsteparten av våre ansatte er ansatt i små deltidstillinger, rykker ut til enhver tid og når det måtte skje noe. Denne innsatsen er Indre Østfold brann og redning IKS og innbyggeren i kommunen helt avhengig av. Den innsatsen er ikke synlig i tall og regnskap, men mannskapene bør ofres en god tanke.

Brannsjef opplever samarbeidet med styre i IØBR som særdeles godt og vil da takke alle de ansatte, styre, representatskapet og andre samarbeidspartnere for samarbeidet og god innsats.

Mysen 2.april 2020  
Bjørn Stolt  
Brannsjef



## 2. Nøkkeltall og rammebetingelser

Alle tre eierkommunene som dekkes av vårt IKS hadde pr 3.kvartal 2019 et innbygger antall 52138 personer. Dette er en økning på 0,83% siste året. Dette igjen er en større økning en foregående år.

Våre virksomhetsområder er:

- Utrykning/beredskapstjeneste
- Forebyggende brannvern
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg

Indre Østfold brann og redning IKS er et eget rettssubjekt, med hovedkontor på Mysen i Eidsberg kommune.

### **Indre Østfold brann og redning IKS sine vedtekstfestede formål er:**

*<sup>1</sup>Selskapet skal sikre Indre Østfolds innbyggere og tilreisende rask og effektiv innsats ved branner og ulykker. Videre skal det drives utstrakt forebyggende virksomhet og være et kostnadseffektivt, moderne redningskorps med god kvalitet på personell og utstyr. HMS-arbeid skal være rettesnoren for effektiv og sikker innsats ved alle hendelser.*

*Selskapet kan eie/være medeier i andre selskap, under forutsetning av at dette er godkjent av representantskapet.*

### **Virksomhetsområde er:**

*<sup>2</sup>Selskapet skal etter loven drive utstrakt brannforebyggende arbeide og ha en beredskap som sikrer rask og effektiv innsats ved branner og ulykker.*

Virksomheten har ansvar for beredskap mot akutt forurensning i henhold til avtale om interkommunalt samarbeid i IUA region II, kfr. Lov om forurensninger og om avfall. Virksomheten har ansvar for drift av brannstasjonene i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er virksomhetens eiendom.

Virksomheten kan selge kurs og opplæringsvirksomhet, samt påta seg inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til virksomhetens fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig innenfor den kapasitet virksomheten antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av virksomhetens primæroppgaver

### **Vår visjon og målsetning**

Næringsliv og offentlige funksjoner i våre kommuner utgjør viktige arbeidsplasser for

---

<sup>1</sup> Kilde: Revidert selskapsavtale pkt 1.4

<sup>2</sup> Kilde: Brønnøysundregisteret



hele regionen og store branner og ulykker vil kunne få store konsekvenser. Det er viktig å gi kommunenes innbyggere en høy grad av sikkerhet når det gjelder brann og ulykkesvern. For å oppnå dette må man ha god beredskap både for de mindre dagligdagse hendelsene samt for større branner og ulykker.

### **Vår visjon**

Indre Østfold brann og redning IKS skal gjennom vårt forebyggende arbeid bli blant de mest brannsikre kommuner i landet og skal ha en beredskap som kan håndtere omfattende branner og ulykker.

### **Verdigrunnlag**

Vår styrke – din trygghet

### **Våre hovedmål**

- Tilfredsstille de lover og forskrifter som gjelder for vår virksomhet
- Bidra til å redusere antall branner og konsekvensene av disse gjennom et målrettet forebyggende arbeid. Bedre det framtidige risikobildet gjennom aktiv påvirkning av sikringstenkning.
- Redde liv og verdier gjennom å opprettholde en slagkraftig beredskap som kan håndtere et bredt spekter av hendelser. Være forberedt på å håndtere store og langvarige hendelser. Bidra aktivt til interkommunale samarbeidsløsninger.
- Ha høy fokus på den risiko som er forbundet med vårt redningsarbeid gjennom systematisk HMS arbeid.

### **Rammebetingelser**

I forbindelse med arbeidet for å utarbeide en virksomhetsplan for IØBR, må en ha en del som beskriver formål for virksomheten. Dette kapitlet inneholder rammebetingelsene til selskapet.

Rammebetingelser for Indre Østfold brann og redning IKS er:

- Lovgrunnlag
- Avtaler
- Økonomi
- Fysiske rammer

### **Lovgrunnlaget**

Lovgrunnlaget for selskapets virksomhet kan deles inn i følgende grupper:

Lover som regulerer selskapets drift:

- Lov om interkommunale selskaper av 29.01.1999
- Regnskapslov
- Selskapslov

*Lover og forskrifter som regulerer administrative rutiner i selskapet:*



- Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter
- Forvaltningsloven
- Offentlighetsloven
- Personvernloven

*Lover og forskrifter som regulerer drift- og forvaltningsoppgaver i brannvesenet.*

- Brann- og eksplosjonsvernloven
- Forskrift om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen
- Forskrift om brannforebygging
- Forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff
- Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen
- Forskrift om utstyr og sikkerhet til bruk i eksplosjonsfarlige områder forskrift om helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmosfærer

#### **Avtaler**

- Selskapsavtalen
- Brannokumentasjon (ROS og brannordning)
- Samarbeidsavtaler
- Forsikring
- Eidsberg kommune: regnskap og lønn
- Ikomm
- Østfold revisjon IKS

### **3. Økonomi**

• Salgsinntekter (innbyggerbetaling og salg)	8,76 mill
• Refusjoner (eierbetaling og andre refusjoner)	45,85 mill
• Lønnsutgifter	36,04 mill
• Kjøp av varer og tjenester	13,64 mill
• <i>Brutto driftresultat</i>	<i>0,99 mill</i>
• <i>Ordinært resultat</i>	<i>0,77 mill</i>
• <b>Regnskapsmessig resultat, mindreforbruk</b>	<b>1,26 mill</b>



### Renter og avdrag (ansvar 76900)

- Årets renter og avdrag 1,54 mill

Årets oppstilling fraviker fra den vanlige på grunn av at tilgang til opprinnelig plattform for 2019 er tatt bort i avviklingen av kommunene etter sammenslåing. Det er i år derfor tatt utgangspunkt i tallene fra årsregnskapet og er ikke delt mellom eierbetalt og innbyggerbetalt.

Mindreforbruket i driftregnskapet til IØBR på 1,26 mill foreslås brukt til nedbetaling av 5 måneder på lånet til eierkommunene, samt ca 450.000 avsatt til kompetanseheving og merkostnader i forbindelse med korona pandemien inneværende år.

### Investering:

I investeringsbudsjettet for 2019 var det ikke innarbeidet midler til dekning av Ek-innskuddet til KLP. Innskuddet beløper seg til kr 32.169,- for 2019 og er i regnskapet finansiert med en reduksjon av budsjettetert avsetning til ubundne investeringsfond. Bakgrunnen for dette er at etter de kommunale regnskapsreglene skal frie midler i investeringsregnskapet skal gå til finansiering av årets utgifter, før disse kan avsettes til fond.

Det er i hovedsak anskaffet 1 stk. biler til boligseksjon som er netto lånefinansiert. Det ble også tatt opp lån til to stk fremskutte enheter, men de ble ikke levert før i 2020. Videre er det solgt biler til sammen kr for til sammen kr 400.000,-. Pr 31.12.2019 har selskapet langsiktig gjeld/lån på ca kr 11.230.000,- til eierkommunene, samt kr 5.405.000,- i kommunalbanken. Da er det verdt å merke seg at det mangler 5 mnd tilbakebetaling på lånet til eierkommunene i 2019. Noe som er foreslått inndecket.

### Fysiske rammer

IØBR har 6 brannstasjoner i henholdsvis

- Eidsberg (India 1)
- Askim (india 2)
- Spydeberg/Hobøl (India 3)
- Skiptvet (India 4)
- Trøgstad (India 5)
- Marker (India 6)

Administrasjonen sitter i Eidsberg. Eidsberg kommune er også vertskommune for IØBR frem til 31.12.2019. Nå er det Indre Østfold kommune.





### Sykemeldinger/fravær:

Sykefraværet i IØBR er relativt lavt.

Korttidsfravær i egenmeldingsperioden 1-8 dager er på totalt 3 % for hele selskapet.

Sykemeldinger innenfor arbeidsgiverperioden er på totalt 2,9%.

Totalt fravær med fravær på over 17 dager er på hele 2,8% for hele selskapet. Vi hadde i styrken en del langtidsskader som har medført operasjoner og med lang opptrening.

Disse har kommet tilbake eller sluttet i 2019. Vi har derfor en nedgang på langtidssykemeldte.

En av sykemeldingene i 2019 var arbeidsrelatert. Det oppsto en vanskelig situasjon rundt en husbrann med stor spredningsfare. Mannskapet som var først på plass jobbet hardt da vinden snudde og en brannkonstabel fikk varmegjennomslag på sin hanske. Dette medførte 1. og 2. grads forbrenning på hånd. Skaden ble meldt til arbeidstilsynet og NAV. Den ansatte er nå i full jobb igjen etter 8 uker sykemelding.

### Årsverk og kjønnsfordeling.

- Vi har i 2019 hatt en kvinneandel i selskapet fra 3,36% i 2019, men som ble sterk redusert 1.januar 2020.
- Vi har ansatt en ny dame på administrasjonssiden, samt at vi har nå 33,33% damer i ledelsen.<sup>3</sup> Dette er en gledelig utvikling i et ellers så mannsdominert yrke.

	2019	2018	2017
Antall årsverk	24,75		24,48
Antall ansatte	119		119
Antall kvinner	4		2
% andel kvinner	3,36		1,68
Antall menn	115		117
% antall menn	96,63		98,32
<b>Fordeling heltid / deltid</b>			
Antall deltidsstillinger	98		98
Antall kvinner i deltid	2	1	1
% andel kvinner deltid	2,04	1,02	1,68
Antall menn i deltid	96	97	95
% andel menn i deltid	97,96	98,98	98,32
<b>Antall kvinner i ledende stillinger</b>			
Antall kvinner i ledende stillinger	1	0	0
% andel kvinner i ledende stilling.	33,33	0	0
<b>Antall menn i ledende stillinger</b>			
Antall menn i ledende stillinger	2	3	3
% andel menn i ledende stillinger	66,67	100	100

<sup>3</sup> Note nr 9 i årsregnskap IØBR



## 4. Forebyggende – boligseksjon og tilsynsseksjon

Forebyggende avdeling skal jobbe for å redusere risiko for brann og uønskede brannrelaterte hendelser i våre eierkommuner.

Forebyggende avdeling består av to seksjoner – boligseksjonen og tilsynsseksjonen.

### Personell

Boligseksjonen har 8 ansatte, 1 feiermester, 4 brannforebyggere med svennebrev og 3 brannforebyggere uten svennebrev (to av disse er i et opplæringsløp, klare for å ta svennebrev første halvår 2020).

Tilsynsseksjonen har 4 ansatte, 3 branninspektører m/ forebyggendekurs og 1 branninspektør uten. I tillegg har administrasjonskonsulent bidratt inn i seksjonen. Det er gitt klarsignal fra styret til ansettelse en person til i tilsynsseksjonen i 2020.

Samlet sett har forebyggende avdeling god kompetanse til å løse brannforebyggende oppgavene basert på oppgaver gitt i lovverket, med fokus på godt brannforebyggende informasjonsarbeid til våre innbyggere og bygningseiere.

### Satsningsområder

All aktivitet forebyggende avdeling foretar, er risikobaserte aktiviteter. Overordnet mål er at ingen skal omkomme i brannrelaterte hendelser.

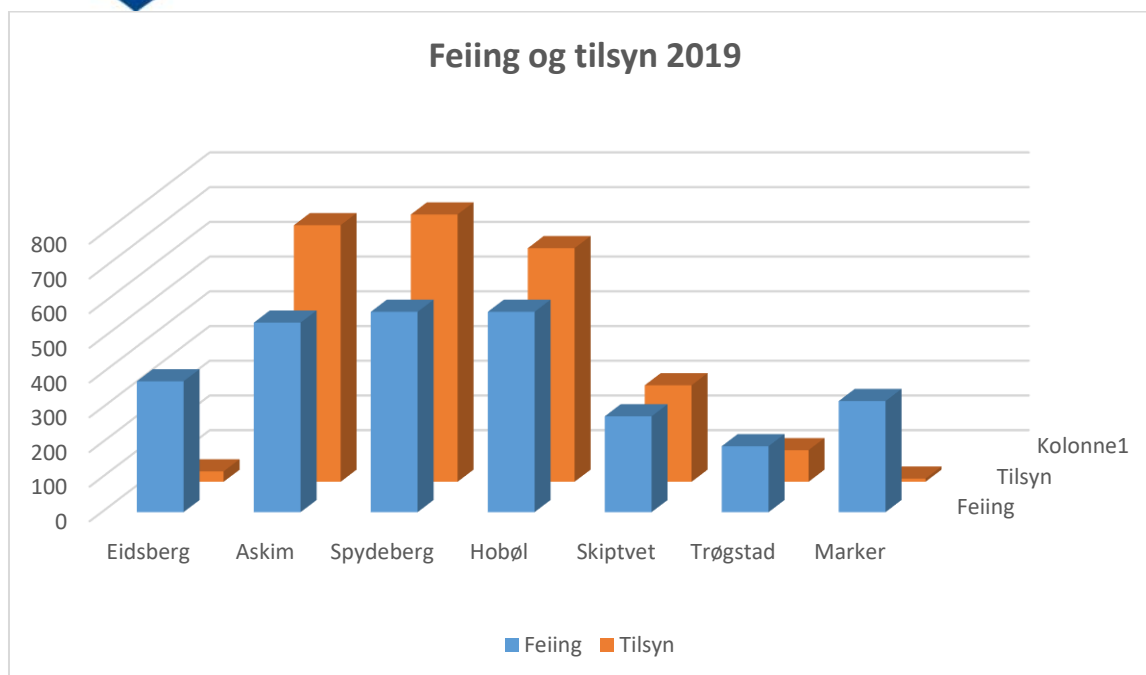
### Boligseksjonen:

Boligseksjonen startet i 2019 opp prosjektet med å jobbe risikobasert. Dette er en kontinuerlig prosess som jobbes med daglig. Boligseksjonen har blitt lovet ny forbedret utgave av KomTek som kan håndtere risikobasert tilsyn og feiing etter parametere vi velger.

Noen av sommermånedene ble brukt til å utføre tilsyn på hytter.

Det er også utført noen tilsyn i gassanlegg i samarbeid med tilsynsseksjonen.

Utførte feiinger og tilsyn av fyringsanlegg er følgende:



#### Kompetanse/ seminarer/ konferanser

Boligseksjonen deltok i juni på Miljø og Brannforebyggendekonferansen på Gardermoen. Viktig å ha en arena hvor vi kan få faglig påfyll og møte kollegaer i andre brann og redningsvesen.

For å heve kompetanse på gasstilsyn deltok to ansatte i boligseksjonen på Gasskurs for montører. Her fikk de innspill og oversikt over hva de kan se etter når de foretar tilsyn på gassanlegg.

Videre har boligseksjonen vært på dagsseminar om biogass. Hva er biogass og hva skal til for at dette kan benyttes i eksisterende anlegg.

Boligseksjonen har deltatt på medlemsmøter i ØFF (Østfold feier forening, lokalforening for Feiermesternes Landsforening).

Månedlige møter blir gjennomført i boligseksjonen. Dette for å samle gruppa og er en fin arena å ta opp aktuelle temaer som berører og engasjerer oss i arbeidet.

En ansatt sitter i prøvenemda for feierfaget og har vært sensor på to prøver.



### **Barnehagebesøk og Bjørnis**

I forbindelse med Brannvernuka fikk samtlige barnehager i vårt distrikt invitasjon til å besøke brannstasjonen i sitt nærområde. Bjørnis ankom brannstasjonen i brannbil og det ble demonstrert slukking av brann i kar. Alle barna fikk mulighet til å hilse på Bjørnis og til spyle med vann. Bare gode tilbakemeldinger fra deltakerne. Godt forebyggende tiltak som videreføres.

### **Kampanjer**

Røykvarslerdagen er 1. desember hvert år. Boligseksjonen hadde i den forbindelse stand på Morenen kjøpesenter. Mange handlende tok kontakt med brannforebyggende spørsmål. Fin måte å møte innbyggeren. Røykvarslerdagen har også blitt publisert på vår hjemmeside og på Facebook.

**Brann i skorstein** – boligseksjonen har vært på 22 etterkontroller hvor flere av kontrollene har endt med fyringsforbud og pålegg om rehabilitering av skorstein.

### **Infoland**

Infoland ble tatt i bruk sensommer for å gi eiendomsmeglere opplysninger om skorstein og ildsted. Siden oppstart i juli har vi besvart 358 henvendelser om fyringsanlegget. Frem til juli har vi også besvart en del henvendelser vedrørende fyringsanlegget, men har ikke noe tall på dette da det ikke var satt i system.

### **Biler**

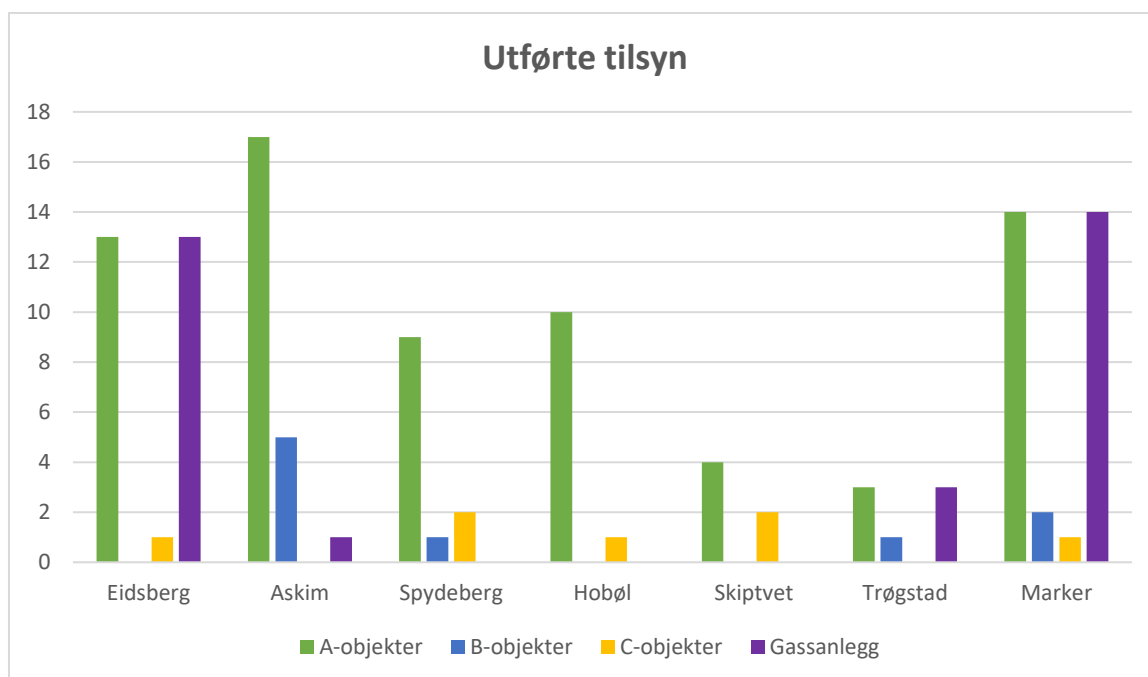
Det ble i 2019 innkjøpt en ny bil, Ford Connect, i boligseksjonen. Bilparken til boligseksjonen er av god kvalitet.



## Tilsynsseksjonen:

Tilsynsseksjonens arbeid er forankret i risikobasert tankesett. Det er i 2019 gjort flere kartlegginger av risiko-områder i vårt distrikt. Her kan nevnes blant annet Trygg hjemme, farlige stoffer, næring og kraftverk, landbruk. Kartlegging av dette endte opp som flere prosjekter, disse prosjektene videreføres til 2020 og arbeides med kontinuerlig.

Utførte tilsyn:



## Tilsyn § 13 objekter

I slutten av 2019 hadde vi stort fokus på tilsyn og hvordan skrive tilsynsrapport. Vi tilstreber å skrive tilnærmet like tilsynsrapporter. Bygningseiere skal lett kunne kjenne seg igjen i tilsynsrapporten uavhengig av hvilken saksbehandler som har skrevet den, om det var et ordinært tilsyn eller tilsyn med gassanlegget. Det er også utarbeidet et oppsett over forslag til avvik og hvilken § de forskjellige feil og mangler skal hjemles i forebyggendeforskriften.

## Øvelser og opplæring

Grunnet manglende ressurser i avdelingen er ikke øvelser og opplæring for eksterne noe vi har hatt spesielt stort fokus på i året som har gått. Men det er likevel gjennomført følgende for eksterne virksomheter:

- Varmearbeider – 22 personer
- 2 timers brannvernopplæring – 120 personer
- Evakueringsøvelse – 121 personer



- Slokkeøvelse – 311 personer

### **Bekymringsmeldinger**

Branntips.no er en ny nettside for å melde inn bekymringsmeldinger, og denne ble tatt i bruk i sommer. Branntips.no er laget slik at den har et enkelt brukergrensesnitt. I år har vi mottatt og behandlet 17 bekymringsmeldinger. Flere av disse er meldt videre til byggesak i kommunen for videre oppfølging.

### **Fyrverkeri**

Det er i år sendt inn 25 søknader om tillatelse til handel med pyroteknisk vare. Etter en del saksbehandling ble 20 tillatelser gitt. I salgsperioden ble det foretatt tilsyn av utsalgsstedene, og de fleste utsalgsstedene var bra. Det ble avdekket en feilplassering av container. Dette førte til vedtak om midlertidig stenging inntil forholdene var brakt i orden og container plassert lovlig.

### **Kampanjer**

Indre Østfold brann og redning IKS har flere arenaer vi kan møte våre innbyggere. Her kan det nevnes at vi på Røykvarslerens dag hadde stand på Morenen kjøpesenter. Flere kampanjer initiert av DSB og Brannvernforeningen er fulgt opp på vår Facebook side.

### **Arrangementer**

I år har det vært gjennomført flere store arrangementer. Vi har mottatt ca 40 meldinger om arrangementer i varierende størrelse. Noen av disse har vært av en større karakter som krever oppfølging fra vår side.

### **Kompetanse/ seminarer/ konferanser**

Tilsynsseksjonen deltok i september på Brannforebyggende forum. Det ble i år gjennomført i Stavanger. Brannforebyggende forum er et viktigste møtepunkt for å styrke kompetansen og å møte kollegaer i andre brann- og redningsvesen. For å styrke samarbeidet og lagånden i tilsynsseksjonen ble besøket i Stavanger utvidet med en dag hvor vi tok turen opp til Preikestolen.

En ansatt sitter som styremedlem i Østfold brannbefalslag.  
En ansatt er redaktør i tidsskriftet Brannmannen.



## Biler

Tilsynsseksjonen har tre leasing biler VW UP. Leasing går ut vår 2020.

Med hilsen

Hanne Berland

Konstituert leder forebyggende avdeling

## 5. Beredskap- med utrykninger

### -Innledning

Den 25.oktober 2019 ble undertegnede konstituert leder av beredskaps avdelingen i Indre Østfold brann og redning IKS. Har tidligere vært leder av forebyggende avdeling.

Planer vedrørende øvelser og videre drift i 2020 var stort sett ferdige og var laget av stasjonsansvarlige og stab beredskap. Momenter som var fremkommet av evaluering fra planer i 2018 var tatt med og mange gode innspill var ivaretatt. I samarbeid med brannsjef var det viktigste å få avdelingen til å fungere som forutsatt i og med at det har vært flere ledere på denne avdelingen i løpet av kort tid. Årsrapporten blir utarbeidet etter opplysninger som har fremkommet i ledermøter, og at forebyggende og beredskap har samarbeidet godt i 2018 og 2019.

### -Organisering:

Beredskapsansatte i Norske brannvesen skal ha kompetanse etter krav i forskrift til Brann og Eksplosjonsvernloven og Dimensjoneringsforskriften.

Beredskapsavdelingen er dimensjonert etter samme forskrift på grunnlag av risiko og folkepopulasjon i den kommunen (tettstedet) de skal ivareta brannsikkerheten for.

### -Øvelse:

Det å få likt antall øvelsestimer på alle våre stasjoner har vist seg meget nyttig. Dette for at stasjonsansvarlige har hatt samme grunnlag for å gjennomføre øvelser som de har vært en del av å planlegge.

Der er også mulig for stasjonsansvarlige å tilpasse øvelse beskrivelsen til lokale forhold. Alle øvelser som gjennomføres i brannvesenet tar utgangspunkt i risiko som er i våre kommuner.

Det ble gjennomført en stor IUA øvelse i Marker, som en fellesøvelse for vår IUA region.



### **-Lederutviklingsprogrammet:**

Ledertreningen som ble planlagt høsten 2018 ble iverksatt for fullt i 2019. Fokusområdet er operativ ledelse og hendelseshåndtering. Deltakere på treningene er alle utrykningsleder og alle innsatsledere. Treningen handler i all hovedsak om systematisk hendelseshåndtering etter et standard oppsett. Generelle ledelsesutfordringer, operativ psykologi og branntaktikk er bakt inn der det hører naturlig hjemme i tillegg til den metodiske treningen. Programmet er planlagt å gå over tre år. 2019 er det første året.

Det er arrangert 7 treninger á 3 timer for hver deltaker i løpet av året. Gruppene har bestått av +- 7 elever, slik at det til sammen er avholdt 28 kveldssamlinger. Oppmøteprosenten ligger på i overkant av 90%. Elevene viser god progresjon. Det er benyttet både interne og eksterne instruktørressurser.

Det er planlagt 6 samlinger á 3 timer i 2020.

### **Brannstasjonene i distriktet:**

Det er ingen endringer på stasjonene siste år. Vernerunder gjennomføres uten store merknader. På brannstasjon i Skiptvet forventes det å begynne med oppgradering i løpet av 2020.

### **-Bilparken:**

Bilparken ved de enkelte brannstasjoner fortsatt veldig varierende. IØBR har måtte ta noen store påkostninger på enkelte biler. Brannsjef har valgt å se fremover og investerte i 2 fremskutte enheter i 2019. Disse blir levert tidlig i 2020. Dette vil også være en investering for fremtiden. Utbyggere i våre kommuner har noen utfordringer vedrørende vårt høydemateriell som er plassert ved stasjonen I 2 (Askim). Dette fordi den krever stor plass og har kort rekkevidde i forhold til moderne høyderedskaper. Det er fra flere utbyggere påstått at dette gir store utfordringer i utarbeidelse av brannsikkerhet strategi som skal følge nye bygg. Indre Østfold brann og redning IKS har utarbeidet egen dokumentasjon rundt krav vedrørende bruk av høyde redskap som er tilgjengelig for alle kommuner og de utbyggere som tar kontakt med oss i forbindelse med forhåndskonferanser. Ny høyde redskap bør legges inn i en investerings plan

### **- Stasjonsansvarlige**

Det er stasjonsleder i 10% stilling på alle stasjoner unntatt Askim. Der er en av de 4 på dagkaserner stasjonsleder og har ansvaret. Han gjør også oppgaver inn i stab. Etter at vi fikk ny leder beredskap i november 2018, har vi fått mer kontinuitet i arbeidet rundt stab, og vi har en bedre kvalitetssikring for at oppgavene blir utført til rett tid. Leder beredskap, stab og stasjonsledere har også et tettere samarbeid, og





stasjonslederne har fått mer ansvar for å styre den enkelte stasjon som leder. Mannskapet prater med sin stasjonsleder, så er det stasjonsleders ansvar å bringe saken videre.

Stasjonslederne har i 2019 også vært ansvarlig for å lage øvelsesplan sammen med verneombudet og beredskap stab.

#### **-Nye medarbeidere og opplæring:**

Vi har i 2019 gjennomført et aspirantkurs for ny mannskaper. 15 personer gjennomførte kurset som gikk i 2. halvår. 10 stykker har fått kontrakt som vikarer. Det var ingen elever fra Marker eller Skiptvet på årets kurs da det ikke var søkere derfra som passerte de grunnleggende testene. Vi har dedikerte vikarer ved stasjonene - unntaket er Skiptvet. For å øke antallet i Skiptvet ble det iverksatt ny rekrutteringskampanje på slutten av året. Kampanjen endte opp med flere kandidater. Disse er ennå ikke utdannet. Vi får generelt mange søkere, men problemet er veldig ofte bosted i forhold til brannstasjon. Kravet ved ansettelse er 4 min på dag tid og 6 min på natt. Hovedarbeidsgiver blir mere og mer restriktive også.

Noen av de vikarene går nå i fast turnus, men som midlertidig ansatt.

I 2019 er det ikke avholdt grunnkurs eller utrykningslederkurs i samarbeidet Østfold/Follo pga ny opplæringsplan og usikkerhet med systemet rundt godkjent grunnkurs ved Norges brannskole (NBSK). Dette er nå avklart og grunnkurs og etter hvert utrykningslederkurs vil bli avholdt som samarbeidsprosjekter i Brann Øst sitt område. Vi har ikke utdannet utrykningsleder eller innsatsledere ved Norges Brannskole i 2019.

Beredskapsavdelingen har ved utgangen av 2019 ingen kvinnelige brannkonstabler.

#### **-Utrykninger**

Totalt er det 754 utrykninger i vårt slokkeområde i 2019. En markant nedgang fra 2018 som hadde 969 utrykninger.

Tabellen nedenfor er hentet fra nytt data verktøy fra DSB som ligger på brannstasjonsportalen. Tall fra 2018 er ikke fullstendige, men satt inn i tabellen for å få best mulig sammenligning med tall fra 2019.



Oppdragstype	Antall oppdrag		
	2018	2019	
Unødig kontroll av melding	96	56	
Unødig eCall annen årsak	0	1	Bil ringer selv nødsentral
Unødig alarm vakttselskap	4	26	
Ulykke / redning annet	2	2	Arbeidsulykke, peron sitter fast med mer
Uhell farlig stoff uten utslipp	1	1	
Ubetydelig forurensning	6	5	Uhell med mindre enn f .eks 10 liter diesel
Trussel om selvdrap	5	7	Ofte bistand med båt
Trafikkulykke	72	80	
Sökning		1	
RVR uten foregående innsats	12	9	
Ras konstruksjon		1	
Naturhendelse vind	50	3	
Naturhendelse annen	3	4	Ekstremvær nedbør, vann i kjeller med mer
Intern hjelpetjeneste		1	
Helseoppdrag bære / løfte	29	12	
Helseoppdrag annet	59	52	
Heisstopp	5	4	
Falsk-smelting		1	
Falsk ABA	15	15	
Dyreoppdrag	2	7	
Branntilløp utenfor bygg		7	
Branntilløp komfyr	12	12	Detalj registrering opp mot utsatte grupper
Branntilløp i bygg annet	35	13	Branntilløp i bygg f.eks varmgang elektriske komponenter
Brannforebyggende oppdrag	3	1	
Brann i søppelkasse	2	1	
Brann i skorstein	36	22	
Brann i skog- eller utmark	14	6	
Brann i personbil	12	13	
Brann i motorredskap og maskiner	1	1	
Brann i lastebil	1	1	
Brann i gress- eller innmark	13	11	
Brann i gjenvinningsanlegg	0	1	Forebyggende kampanje 2020
Brann i el installasjon u / bygning	1	1	
Brann i campingvogn / telt	1	1	
Brann i bygning	33	31	
Brann gjenoppblussing	3	3	
Brann annet	32	24	Brann i person, forlatt bål, brann i avfall, med mer
Bistand politi	8	8	
Berging av verdier	1	1	
Beredskapsoppdrag	1	3	
Avbrutt utrykning	88	78	
Andre oppdrag	73	39	Innlåsing, katt i tre, bistander som ikke passer med andre hendelser
Akutt forurensning	2	5	Uhell som meldes kystverket og hendelseskommunen
ABA vakttselskap	5	3	
ABA teknisk / ukjent	74	76	
ABA feil plassert detektor	5	2	
ABA feil bruk	111	102	
<b>Totalt</b>		<b>754</b>	

Geert Olsen  
Konstituert leder beredskap



