

Notat – merarbeid knyttet til varslings saker – trusselsak mars 2019 til d.d. 2020

I forbindelse med varslings sakene har styreleder vært direkte involvert i arbeidet med disse sammen med nestleder Kaja Svenneby og styremedlem Øyvind Bakke (styrets medlem i selskapets arbeidsmiljøutvalg).

Med bakgrunn i vedtak i sak 16/03 og brev fra valgkomiteen for de interkommunale selskapene av 11.05.2016 om styrehonorar og kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste og brev fra valgkomiteen for de interkommunale selskapene, har styreleder rettet en henvendelse til IØBRs eiere og representantskapets leder om godtgjørelse for merarbeid knyttet til disse sakene. Styreleder er av representantskapets leder bedt om at saken behandles av styret og legges fram for representantskapet til endelig behandling. Vedtak i sak 16/03 og brev fra valgkomiteen av 11.05.2016 følger som vedlegg.

Styreleder Jan-Erik Fredriksen merknader:

Når det gjelder eventuell godtgjørelse for merarbeid for meg som styreleder og for Kaja S og Øyvind B i forbindelse med varslings sakene, viser jeg til tidligere e-poster om dette. Jeg har gjort et forsøk på oppsummering fra min side. Jeg har ikke detaljført timer for møter, telefoner eller e-poster som jeg har vært involvert i eller når det gjelder planlegging og forberedelser av saker mv.

Det å være styreleder medfører selvfølgelig at jeg må påregne en del arbeid utover det som skjer i styremøtene og det gis jo en godtgjørelse til styreleder for det ansvaret. Når representantskapet i sin tid vedtok honorar for styreleder og godtgjørelser for styremøter, ble det åpnet for ytterligere godtgjørelse for arbeidsintensive perioder/oppgaver etter avtale/avklaring med representantskapets leder. Representantskapets leder har bedt om at styret kommer med en sak om dette til representantskapet. Når styret behandler denne saken, vil jeg, Kaja og Øyvind være inhabile.

Varslings sak 1 – mars 2019 – september 2019.

I denne saken ble Arbeidsmiljøspesialistene engasjert til å gjennomføre faktaundersøkelsen og styret fattet endelig vedtak i saken og følgelig lukket denne varslings saken i september 2019. I denne saken ble det avholdt møte med varslerne ved starten av saken og vi hadde oppfølgende møte med Arbeidsmiljøspesialistene når faktaundersøkelsen var klar. Utover møtene med varslerne og arbeidsmiljøspesialistene var det for min del løpende kontakt under arbeidet med faktaundersøkelsen. Dette skyldes i hovedsak at varslerne ønsket at mange skulle intervjues i saken og hvordan håndtere dette. Det ble mange og lange telefonsamtaler uten at dette er loggført fra min side. I perioden mars til september antar jeg et tidsforbruk på ca. 50 timer for min del. Kaja og Øyvind håndterte en god del av arbeidet når faktaundersøkelsen var klar og partene skulle få denne til gjennomlesning og gi sine merknader til den.

Varslings sak 2 – 31. mai 2019 og til d.d.

Denne saken har vært omfattende – kompleks – tidkrevende.

I den første perioden fra månedsskiftet mai/juni til medio oktober, ble saken i hovedsak håndtert av brannsjef Bjørn Stolt. Saken ble politianmeldt men det var i det var liten fremdrift i saken fram til medio oktober, da truslene ble mer omfattende og direkte. I perioden fram til medio oktober var mitt arbeid i saken mest knyttet til oppdatering fra BS sin side og løpende kontakt i saken for øvrig. Jeg antar at jeg i denne perioden gikk med ca. 50 timer fra min side.

Fra medio oktober til des 2020.

Saken tok fart når det ble nye trusler fra 14. oktober og eskalerte for fullt i månedsskiftet oktober/november hvor jeg som styreleder ble kontaktpunktet mot politiet og håndterte trusselsaken mens Bjørn Stolt hadde ansvar for oppfølging av Tor Andre Olsen. Det var daglig kontakt i saken, både i form av møter på brannstasjon, per e-post eller pr telefon. Dessuten ble det mye kontakt med advokat og etter hvert også KS Bedrift. Videre var det planlegging av hvordan saken skulle følges opp og hvordan holde fremdrift i saken. Fra 15 oktober til 1. desember har jeg ca. 100 arbeidstimer med trusselsaken.

Des 2019

I desember er det mest arbeid knyttet til planlegging og gjennomføring av skriftprøvene. I tillegg var det møter med de berørte i saken. Samlet i desember utgjør arbeid med trusselsaken ca. 50 timer.

Jan – feb 2020

I januar og februar eskaleres det i antall trusler. Det starter for fullt helt i slutten av desember. Det blir mye arbeid mot politiet, kontakt med KS Bedrift, adv, kontakt med de berørte parter og media. Det skjer i form av møter, e-poster og pr telefon. Perioden januar og februar har vært den mest arbeidsintensive perioden. Det har også vært mye kontakt med Etterforskning 1 (skriftprøvene). Samlet for januar er februar er det utført ca. 200 timer

Mars – d.d. 2020

I mars og april er arbeidet mest vært knyttet opp mot KS Bedrift, advokat og politiet. Det har også vært kontakt med de berørte parter. I denne perioden anslår jeg at det er utført ca. 50 timer.

Totalt er dette ca. 500 timer.

Kaja Svenneby sine merknader:

Det har siden mars 2019 pågått varslingsaker i IØBR.

Jeg har bidratt utover ordinært styrearbeid ved å gjennomføre styrets oppgaver for å løse disse sakene. Arbeidet har bestått i saksforberedelser, undersøkelser, strategiarbeid for løsninger, samarbeid med parter i saken, brannsjef, styret, advokater, tillitsmannsorganisasjoner og særlig styrets leder.

Den største arbeidsbelastningen var i perioden oktober 2019 - mars 2020, og er anslått til **45-50 dager arbeid, utgjør ca. 335 -375 timer.**

Det ble gitt godtgjørelse for merarbeid med varslingssak i 2016 på 25 000 kr. Merarbeidet og kompleksiteten i denne saken er betydelig større enn saken i 2016.

Jeg ber om godtgjørelse for merarbeidet i 2019/2020.

Øyvind Bakke sine merknader:

Det har nå i over et år, siden mars 2019 pågått varslings og trusselsaker i Indre Østfold Brann og Redning

Undertegnede har i tillegg til det ordinære styrearbeidet bidratt i disse sakene. Arbeidet har bestått av saksforberedelser, delta i undersøkelser, jobbe med strategiske løsninger, delta i møter og ha dialog på dag og kveldstid med de forskjellige parter i saken, brannsjef, advokater, fagforeningsorganisasjoner samt bistå styrets leder når behov.

Arbeidsinnsatsen som er lagt ned i perioden oktober 2019 - mars 2020 anslår jeg til å ligge på rundt 45 dagers arbeid. Jeg ble gitt godtgjørelse for merarbeid ifbm med varslingssak i 2016 på 25 000 kr. Arbeidet og kompleksiteten i disse siste sakene er betydelig større enn saken i 2016.

Ber derfor om godtgjørelse for merarbeidet i 2019/2020 ihht anslått tidsforbruk.

Vedlegg:

16/03 Styrehonorar og kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste

Se vedlegg fra valgkomiteen vedrørende styrehonorar og dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

Innstilling:

- Representantskapet vedtar å honorere styret for IØBR etter nivå 1 i den tabell som fremgår av Interkommunal Eierskapsmelding for Indre Østfold, revidert 2013, s. 24 og etter valgkomiteen for interkommunale selskaper sine satser slik det fremgår av brev datert 11.05.2016
- Som kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste for styremedlemmer i IØBR, følges de vilkår som fremgår av brev fra valgkomiteen for interkommunale selskaper, datert 11.05.2016.

Enstemmig vedtak:

- Representantskapet vedtar å honorere styret for IØBR etter nivå 1 i den tabell som fremgår av Interkommunal Eierskapsmelding for Indre Østfold, revidert 2013, s. 24 og etter valgkomiteen for interkommunale selskaper sine satser slik det fremgår av brev datert 11.05.2016

Til Interkommunale selskaper i Indre Østfold

Vedrørende styrehonorar og kompensasjon for tapt arbeidstid

Valgkomiteen behandlet spørsmål om størrelse på styrehonorar for selskapene, samt kompensasjon for tapt arbeidstid. Valgkomiteen innstiller på følgende, jf. sak 06/16:

1. Tabellnivå

- a) Vurdering av tabellnivå for det enkelte selskap
 - IØR løftes til gruppe 1.
- b) Justeringer av tallstørrelser ihht. lønns- og prisvekst. Prinsipp for indeksregulering.
 - Valgkomiteen tar stilling til nivå på styrehonorar hvert annet år, samtidig med innstilling om styresammensetning.
 - For 2016 og -17 legges 2015-nivået til grunn.*
 - Særskilte hensyn, for eksempel arbeidsintense perioder, tas opp av styreleder og avklares med representantskapsleder.

*Tabell for styrehonorar (i hele kroner) som vedlagt Interkommunal Eierskapsmelding for Indre Østfold, med indeksregulering for 2014 og 2015 etter kommunal deflator:

		Sats 2013	2014-3,1 %	2015-2,9 %
Gruppe 1	Pr. møte	2 400	2 474	2 546
	Styreleder	25 000	25 775	26 522
Gruppe 2	Pr. møte	1 800	1 856	1 910
	Styreleder	17 500	18 043	18 566
Gruppe 3	Pr. møte	1 200	1 237	1 273
	Styreleder	10 000	10 310	10 609

2. Kompensasjon for tapt arbeidstid

- a) Fastsettelse av satser
 - Håndteres av det enkelte selskap, med utgangspunkt i de prinsipper som er foreslått i vedlagte dokument, kapittel 2. Tapt arbeidsfortjeneste (Vedlegg sak 02/16. Notat om godtgjørelse av styremedlemmer)**.

** For selvstendig næringsdrivende dekkes dokumentert eller udokumentert tap etter følgende satser (i hele kroner):

Tapt arbeidsfortjeneste	2016	2017	2018	2019
Dokumentert tap – øvre grense pr dag	4427	4560	4697	4838
Dokumentert tap – øvre grense pr time	590	608	626	645
Udokumentert tap – øvre grense pr dag	1771	1824	1879	1935
Udokumentert tap – øvre grense pr time	236	243	250	258