



Årsberetning 2018

INDRE ØSTFOLD BRANN OG REDNING IKS



Foto fv: Hans Kjøniksen feiersvenn, May-Britt Iversen adm.konsulent, Hanne Berland adm.konsulent, Geert Olsen Varabrannsjef, Joachim Orderud feiersvenn, Tor Andre Olsen feiersvenn.

Godkjent av styre:

Godkjent av representantskapet:



Innhold

1. Sammendrag.....	3
2. Nøkkeltall og rammebetingelser.....	4
3. Økonomi.....	7
4. Beredskapsavdelingen med utrykningsstatistikk.....	9
5. Forebyggende- tilsyn.....	11
6. Forebyggende- boligseksjon.....	13



1. Sammendrag IØBR:

Drift av beredskap går greit sett i forhold til bemanning. Noen utskiftninger er det og vi er restriktive med hvor vi ansetter i påvente av ny ROS og beredskapsanalyse. Derav en del bruk av vikarer og midlertidig ansatte, men vi er innenfor AML og 15% av arbeidsstokken og avdelingen er bemannet etter kravet pr 31.12.2018.

Forebyggende mangler også i 2018 en stillingshjemmel hht lovverket. Forebyggende har derfor prioritert de «røde» særskilte objektene. Dvs der det er stor fare for liv og helse ved brann. Dette er prioritert etter ROS analysen som forebyggende gjorde i 2016. Det som er synd er at IØBR ikke har mere kapasitet til å ta for seg risikoutsatte grupper som er et satsningsområde for vårt direktorat. Viser for øvrig til forebyggende og beredskapsavdelingen sin egen årsberetning.

Året 2018 medførte en del utfordringer da vi var uten leder beredskap i ca 6 mnd. Dette medførte stort kontrollspenn og mye jobbing på resten av ledelsen og vi ønsker leder beredskap Dag Muggerud hjertlig velkommen.

Vi hadde en veldig tørr sommer med mange tiltak og ikke minst bistandsjobber til andre kommuner og land. Dette samtidig som en økning på antall utrykninger på ca 30% siden 2016 og en oppgang på ca 25% i bygningsbranner fra 2017 til 2018. Dette igjen gjorde utslag på lønnsutbetalingene og vi innførte en streng innkjøpsstopp på slutten av året. Det var kun tidskristiske ting, faste utgifter og utgifter som gikk ut over beredskapen som det ble gitt klarsignal på. Etter at jeg varslet et mulig merforbruk på siste styremøte, så fant vi ut ved gjennomgang av regnskap at det var ført feil i siste kvartal. Regninger og føringer for ca 980.000 kr var ført feil på 2018, men hørte hjemme i 2019. Når vi nå rettet opp dette ble det et reelt overskudd på ca 1.47 mill kr i hele selskapet. Vi må da også legge til at vi fikk overført mindreforbruk 2017 på ca 1,2 mill kroner til ubundet driftsfond for bruk i 2018. Dette er brukt i sin helhet.

I 2018 gikk vi fra Indre Østfold data og over til IKOMM. Dette førte med seg en del uforutsette utgifter på innkjøp av it utstyr som ikke var kompatibelt og utgjorde en økning på 109% som utgjorde ca kr 151.000,-.

Samtidig så hadde IØBR som sagt en stor økning i antall utrykninger som igjen medførte et merforbruk på lønn utrykning på 10,5% og dette tilsvarer ca kr 317.000,-. Dette til tross for omlegging av alarmrutiner som var budsjettert med innsparing på ca 200.000,-. Vi tok også dette året noen grep og har skilt utrykning fra opprydding etter branner, øvelser og ekstratid på øvelser. Dette har historisk vært lagt under samme budsjettpost ifra tidligere kommuner og prosjektet. Dette medførte en forbruk på kr 1,46 mill for selskapet og må ses i sammenheng med utrykningsbudsjettet som hadde et reelt merforbruk på kr 1,77 mill. Dette kan da ses i sammenheng med at vi hadde mange innsatser som resulterte i mange stasjoner og mannskaper i innsats. Dette til tross for at vi var forskånet for de største skogbrannene. I 2019 har vi budsjettert med og satt mere resurser i å tilpasse øvelsene i forhold til tidsbruk og emne i forhold til farer og behov i slokkeområdet. Når utrykningsfrekvensen gikk opp, så ble det mere slitasje på verneutstyr. Her hadde IØBR beredskap et merforbruk på ca 74% i forhold til budsjett, noe som utgjør ca kr 167.000,-.

Boligseksjonen(feieravdelingen) har i år hatt en del utfordringer med bemanning. Lovpålagte foreldrepermisjoner og noen som sluttet. Dette har medført en merbelastning på de som har vært igjen og vi har derfor kommet litt etter skjema. Boligseksjonen jobber daglig for å ta



igjen det tapte. Samtidig så har boligseksjonen redusert sin innbyggerbetaling med 10 kr i 2018 og opprettholder den lave prisen i 2019.

Økonomien i selskapet vil jeg betegne som god samtidig som vi jobber konstant med å finne måter og hull vi kan spare penger på. Kostnadseffektivt, inovativ og sikker drift er IØBR sitt mål og vi er på god vei.

IØBR leverer god sikkerhet til innbyggeren, godt forebyggende arbeide, kostnadseffektive og med et klart helse og miljø standpunkt.

1. november begynte nytilsatt leder beredskap og vi kunne med alle på plass begynne å virke som tenkt. Vi fikk da plutselig overskudd og tid til å ta mere tak i våre verdier samtidig som vi leverer og har levert sikkerhet. Vi har også i september fått tilsatt en administrasjonskonsulent til. Dette på bakgrunn av oppfølging og fakturering av alarminntekter for kommunene. Dette etter samme prinsipp som gamle 110 sentralen i Moss utførte for kommunene med en fordeling på 72% til kommunene og 28% til IØBR.

Jeg gjentar samtidig noe jeg skrev i årsberetningen 2017: Størsteparten av våre ansatte er ansatt i små deltidsstillinger, rykker ut til enhver tid og når det måtte skje noe. Denne innsatsen er Indre Østfold brann og redning IKS og innbyggeren i kommunen helt avhengig av. Den innsatsen er ikke synlig i tall og regnskap, men mannskapene bør ofres en god tanke.

Året 2018 var tredje driftsår og en del ting begynner å sette seg. Brannsjef opplever et utrolig godt samarbeid mellom stasjonene når alarmen har gått. Sammholdet i «fredstid» har i 2018 vært til tider litt turbulent ved enkelte stasjoner og opp mot administrasjonen. Det er en del kommunikasjon om driften av IØBR som skjer uten at administrasjon er involvert. Det oppleves som utfordrende noen ganger. Mye bunner også i nye metoder og et klart HMS standpunkt, samt at offentliggjøringen av beredskapsanalysen startet en kamp enkelte steder for at stasjon deres ikke skal bli rammet.

IØBR har brukt og bruker tid på innføring av lederutviklig og nye og sikrere arbeidsmetoder på slutten av 2018 og som fortsetter i 2019-2021. Samtidig som helse og miljøspørsmålet har blitt klarere jobbet med fra ledelsens sin side. Dette rokker med folk sin vanlig og til dels «gamle» oppfatning av brannvesenet, noe som igjen har medført en del støy.

Dette med påbegynt lederutvikling og nye metoder har som sagt vært en kilde til en del «støy» i IØBR. Vi har i samme omgang fått mange henvendelser fra brann Norge i fra nord til sør, som er imponert og vil gjerne at vi skal dele opplegget, noe vi har gladlig har gjort. Vi har hatt nabobrannvesen inne på enkelte kvelder og de fullroser det. Dette er også godt beskrevet i «Brannmannen» som er fagbladet til brann-Norge.

Nye medtoder, fortsatt leder utvikling og ro rundt beredskapsanalysen vil gjøre det lettere å bygge felles kultur. Vi har seks brannstasjoner og forskjellige kulturer og brannvesenets ledelse er nødt til å se IØBR som en helhet og ikke enkeltkommuner.

Brannsjef opplever samarbeidet med styre i IØBR som særdeles godt og vil da takke alle de ansatte, styre, representatskapet og andre samarbeidspartnere for samarbeidet og god innsats.



Mysen 15.03.2019
Bjørn Stolt
Brannsjef

2. Nøkkeltall og rammebetingelser

Alle syv eierkommunene som dekkes av vårt IKS hadde pr 1.januar 2019 et innbygger antall 51.709 personer. Dette er en økning på 0,47% siste året.

Våre virksomhetsområder er:

- Utrykning/beredskapstjeneste
- Forebyggende brannvern
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg

Indre Østfold brann og redning IKS er et eget rettssubjekt, med hovedkontor på Mysen i Eidsberg kommune.

Indre Østfold brann og redning IKS sine vedtekstfestede formål er:

¹Selskapet skal sikre Indre Østfolds innbyggere og tilreisende rask og effektiv innsats ved branner og ulykker. Videre skal det drives utstrakt forebyggende virksomhet og være et kostnadseffektivt, moderne redningskorps med god kvalitet på personell og utstyr. HMS-arbeid skal være rettesnoren for effektiv og sikker innsats ved alle hendelser.

Virksomhetsområde er:

²Selskapet skal etter loven drive utstrakt brannforebyggende arbeide og ha en beredskap som sikrer rask og effektiv innsats ved branner og ulykker.

Virksomheten har ansvar for beredskap mot akutt forurensning i henhold til avtale om interkommunalt samarbeid i IUA region II, kfr. Lov om forurensninger og om avfall. Virksomheten har ansvar for drift av brannstasjonene i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er virksomhetens eiendom.

Virksomheten kan selge kurs og opplæringsvirksomhet, samt påta seg inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til virksomhetens fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig innenfor den kapasitet virksomheten antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av virksomhetens primæroppgaver

Vår visjon og målsetning

Næringsliv og offentlige funksjoner i våre kommuner utgjør viktige arbeidsplasser for hele regionen og store branner og ulykker vil kunne få store konsekvenser.

¹ Kilde: Brønnøysundregisteret og selskapsavtalen pkt 1.4

² Kilde: Brønnøysundregisteret



Det er viktig å gi kommunenes innbyggere en høy grad av sikkerhet når det gjelder brann og ulykkesvern. For å oppnå dette må man ha god beredskap både for de mindre dagligdagse hendelsene samt for større branner og ulykker.

Vår visjon

Indre Østfold brann og redning IKS skal gjennom vårt forebyggende arbeid bli blant de mest brannsikre kommuner i landet og skal ha en beredskap som kan håndtere omfattende branner og ulykker.

Verdigrunnlag

Vår styrke – din trygghet

Våre hovedmål

- Tilfredsstille de lover og forskrifter som gjelder for vår virksomhet
- Bidra til å redusere antall branner og konsekvensene av disse gjennom et målrettet forebyggende arbeid. Bedre det framtidige risikobildet gjennom aktiv påvirkning av sikringstenkning.
- Redde liv og verdier gjennom å opprettholde en slagkraftig beredskap som kan håndtere et bredt spekter av hendelser. Være forberedt på å håndtere store og langvarige hendelser. Bidra aktivt til interkommunale samarbeidsløsninger.
- Ha høy fokus på den risiko som er forbundet med vårt redningsarbeid gjennom systematisk HMS arbeid.

Rammebetingelser

I forbindelse med arbeidet for å utarbeide en virksomhetsplan for IØBR, må en ha en del som beskriver formål for virksomheten. Dette kapitlet inneholder rammebetingelsene til selskapet. Rammebetingelser for Indre Østfold brann og redning IKS er:

- Lovgrunnlag
- Avtaler
- Økonomi
- Fysiske rammer

Lovgrunnlaget

Lovgrunnlaget for selskapets virksomhet kan deles inn i følgende grupper:

Lover som regulerer selskapets drift:

- Lov om interkommunale selskaper av 29.01.1999
- Regnskapslov
- Selskapslov

Lover og forskrifter som regulerer administrative rutiner i selskapet:

- Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter
- Forvaltningsloven
- Offentlighetsloven



- Personvernloven

Lover og forskrifter som regulerer drift- og forvaltningsoppgaver i brannvesenet.

- Brann- og eksplosjonsvernloven
- Forskrift om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen
- Forskrift om brannforebygging
- Forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff
- Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen
- Forskrift om utstyr og sikkerhet til bruk i eksplosjonsfarlige områder forskrift om helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmosfærer

Avtaler

- Selskapsavtalen
- Branndokumentasjon (ROS og brannordning)
- Samarbeidsavtaler
- Forsikring
- Eidsberg kommune: regnskap og lønn
- Ikomm
- Østfold revisjon IKS

3. Økonomi

Brann (ansvar 76000:76399)

- | | |
|--|------------------|
| • Inntekter (eks refusjoner) | 1,26 mill |
| • Refusjoner | 45,31 mill |
| • Lønnsutgifter | 28,32 mill |
| • Driftsutgifter | 14,67 mill |
| • Mindreforbruk Brann (eksl renter og avdrag) | 3,58 mill |

Boligseksjon (ansvar 76400)

- | | |
|------------------------------|------------------|
| • Inntekter (eks refusjoner) | 7,73 mill |
| • Refusjoner | 0,24 mill |
| • Lønnsutgifter | 5,18 mill |
| • Driftsutgifter | 2,33 mill |
| • Avsatt selvkostfond | 0,24 mill |



Renter og avdrag (ansvar 76900)

- Årets renter og avdrag 2,33 mill

Årets mindreforbruk for hele IØBR IKS 1,47 mill

Mindreforbruket i driftsregnskapet til IØBR på 1,47 mill foreslås avsatt til disposisjonsfond. Boligseksjon har avsatt 0,24 mill til bundet driftsfond.

Investering:

I investeringsbudsjettet for 2018 var det ikke innarbeidet midler til dekning av Ek-innskuddet til KLP. Innskuddet beløper seg til kr 26.647,- for 2018 og er i regnskapet finansiert med en reduksjon av budsjettet avsetning til ubundne investeringsfond. Bakgrunnen for dette er at etter de kommunale regnskapsreglene skal frie midler i investeringsregnskapet skal gå til finansiering av årets utgifter, før disse kan avsettes til fond.

Det er i hovedsak anskaffet 2 stk. biler til boligseksjon som er netto lånefinansiert. Videre er det solgt biler til sammen kr 12.001,-. Grunnet at det opprinnelig ikke var innarbeidet budsjett for Ek-innskuddet til KLP på kr 26.647,- har denne blitt finansiert gjennom investeringsregnskapet. Forslaget til brannsjef er at beløpet bør dekkes av ubundet investeringsfond. Pr 31.12.2018 har selskapet langsiktig gjeld/lån på ca kr 12.250.000,- til eierkommunene, samt kr 3.016.153,- i kommunalbanken.

Fysiske rammer

IØBR har 6 brannstasjoner i henholdsvis

- Eidsberg (India 1)
- Askim (India 2)
- Spydeberg/Hobøl (India 3)
- Skiptvet (India 4)
- Trøgstad (India 5)
- Marker (India 6)

Administrasjonen sitter i Eidsberg. Eidsberg kommune er også vertskommune for IØBR.

Sykemeldinger/fravær:

Sykefraværet i IØBR er relativt lavt.

Korttidsfravær i egenmeldingsperioden 1-8 dager er på totalt 0,5% for hele selskapet.

Sykemeldinger innenfor arbeidsgiverperioden er på totalt 1,8%.

Totalt fravær med fravær på over 17 dager er på hele 5,2% for hele selskapet. Vi har i styrken en del langtidsskader som har medført operasjoner og med lang opptrening. Disse begynte å gjøre utslag på slutten av 2017 og hele 2018 gikk med til rehabilitering. Noen har kommet tilbake og noen har sluttet pga uførhet. Det er også særdeles viktig å nevne at ingen av skadene er relatert til arbeid i IØBR.



Årsverk og kjønnsfordeling.

- Vi har i 2018 økt vår kvinneandel i selskapet fra 1,68% i 2017 til 3,36% i 2018. Vi har ansatt en kvinne i administrasjon og en kvinne i beredskapsavdelingen som brannskonestabel. Dette gjør at vi dobler vår kvinne andel og gjør et «byks» i prosent.³

	2018	2017	2016
Antall årsverk	24,75	24,48	24,48
Antall ansatte	119	119	119
Antall kvinner	4	2	3
% andel kvinner	3,36	1,68	2,46
Antall menn	115	117	116
% antall menn	96,63	98,32	97,54
Antall deltidsstillinger	98	98	98
Antall kvinner i deltid	2	1	1
% andel kvinner deltid	2,04	1,02	1,68
Antall menn i deltid	96	97	95
% andel menn i deltid	97,96	98,98	98,32

4. Beredskap- med utrykninger

-Organisering:

Beredskapsansatte i Norske brannvesen skal ha kompetanse etter krav i forskrift til Brann og Eksplosjonsvernloven og Dimensjoneringsforskriften.

Beredskapsavdelingen er dimensjonert etter samme forskrift på grunnlag av risiko og folkepopulasjon i den kommunen (tettstedet) de skal ivareta brannsikkerheten for.

-Øvelse:

I 2018 har IØBR tilstrebet seg for å oppnå like øvelser og øvelsessystemer. Dette har vært utfordrende fordi det er 3 stasjoner med kun 2 mann på vakt. Vi måtte derfor opprette øvelseslag og vi begynte med å lage vaktøvelser med 4 mann på øvelsen. Dette var gjennomførbart ved noen stasjoner, men det ble vanskelig å få likhet pga ulikt antall øvelsestimer. Fra 2019 er dette likt på alle stasjoner. På slutten av 2018 gjennomførte vi en kick-off for oppstarten av et lederutviklingsprogram som alle innsatsledere (5 stk) og alle utrykningsledere (24 + vikarer) skal gjennom.

Brannstasjonene i distriktet:

- Treningsmuligheter:

Det har blitt pusset opp et treningsrom på dugnad i Skiptvet og det har nå i årsskifte 18/19 blitt installert tredemølle og nødvendig treningsutstyr i det rommet. Utstyret er kjøpt inn etter ønskeliste fra mannskapet.

³ Note nr 9 i årsregnskap IØBR



-Garderobeforhold:

I Trøgstad har det blitt pusset opp en garderobe i kjeller som kommunens uteseksjon bruker. Vi kan med gode rutiner opprettholde ren og skitten sone med de lokalene. Disse lokalene har vært gjenstand for et tilsyn fra Arbeidstilsynet og har fått godkjent.

I Skiptvet har vi, sammen med verneombud, hatt møte med kommunen og kommet opp med en plan for gjennomføring oppgradering til ren/skitten sone. I senere tid har også Arbeidstilsynet vært involvert og vi ser sammen på en løsningsmulighet som ivaretar helsen til mannskapet, samtidig som at det blir godkjente garderobeforhold. Der er det startet opp et positivt stykke arbeid og med gode rutiner så opprettholder vi ren og skitten sone på et akseptabelt nivå i en overgangsfase.

Så til slutt Marker. Der har Marker kommune gjort bygningsmessige midlertidige forandringer for å ivareta garderobe med ren og skitten sone. Der opprettholder vi sonene inne på stasjon med gode rutiner samtidig som at vi er i en positiv dialog med Marker om en fast løsning på utfordringen.

-Bilparken:

Bilparken ved de enkelte brannstasjoner fortsatt veldig varierende. IØBR har måtte ta noen store påkostninger og vi passerte akkurat 1 million kroner i vedlikehold. Dette er en økning på 120.000 kr fra 2017.

Brannsjef mener at vi bør se fremover og investere i 3 fremskutte enheter. Da vil vi ha totalt 4 fremskutte enheter i selskapet og det vil dekke vårt behov ut ifra dagens vaktordninger. Dette vil også være en investering for fremtiden. Kostnad ca 450.000 kr i året på 10 år.

-Stasjonsledere / Stasjonsansvarlige

Det er stasjonsleder i 10% stilling på alle stasjoner unntatt Askim. Der er en av de 4 på dagkaserne stasjonsleder og har ansvaret. Han gjør også oppgaver inn i stab.

Etter at vi fikk ny leder beredskap i november 2018, har vi fått mer kontinuitet i arbeidet rundt stab, og vi har en bedre kvalitetssikring for at oppgavene blir utført til rett tid.

Leder beredskap, stab og stasjonsledere har også et tettere samarbeid, og stasjonslederne har fått mer ansvar for å styre den enkelte stasjon som leder.

Mannskapet prater med sin stasjonsleder, så er det stasjonsleders ansvar å bringe saken videre.

Stasjonslederne i 2018 også ansvarlig for å lage øvelsesplan sammen med verneombudet og beredskap stab. Denne planen blir nå fulgt og vil bli evaluert til sommer for eventuelle forandringer på høsten.

UTRYKNINGER PR.31.12.2018

2017 2018

ABA *	198	206
Akutt forurensning	2	2
Bistand politi	10	8
Brann i bygning	30	41
Avbrutt utrykning	66	82
Div. brann**	77	127****



Brannhindrende tiltak og tørrkoking	56	46
Trafikkulykke	113	79
Person i vann	1	0
Falsk ABA, utløst ved hensikt uten grunn	8	15
Natur hendelser	3	44
Helse. Livreddende, bære/ løfte, samt nedtaking av helikopter	73	86
Oppdrag løst av 110 sentralen eller videre varslet andre	21	5
Øvelser 110 sentralen eller brannvesen	36	35
Bistand fra og til nabobrannvesen	41	*****
Diverse***	84	303

* Automatisk brannalarm: Feil bruk, feil plassert detektor, teknisk/ukjent, alarm vaktsselskap

** Div brann: Brann i el.installasjon uten bygning, Gress og innmark, motorredskaper og maskiner, personbil, skog og utmark, pipe, søppelcontainer og søppelkasse, brann i buss, i annet kjøretøy, gjenoppblussing, brannforebyggende tiltak og brann annet.

*** Bålbrenning varslet, dyreoppdrag, fjerning av løse objekter i høyden, heisstopp, RVR (restverdireddning) ubetydelig forurensing ulykke/redning annet og unødig kontroll av melding, beredskapsoppdrag og berging av verdier

**** 20 skogbranner og 15 branner i gress og innmark

***** Bistand fra og til nabobrannvesen blir ikke ført som en egen rubrikk. Da må vi gå inn i hver enkelt rapport for å se hvem som var på stedet.

Totalt er det 969 utrykninger i vårt slokkeområde som er en økning på ca 30% siden 2016. Tallene er hentet fra brannvesenets sentrale statistikkprogram BRIS.

-Nye medarbeidere og opplæring:

Vi har i 2018 gjennomført et aspirant kurs for ny mannskaper. Vi har derfor dedikerte vikarer ved de stasjonene som behovet var størst. Vi får mange søkere, men problemet er veldig ofte bosted i forhold til brannstasjon. Kravet ved ansettelse er 4 min på dag tid og 6 min på natt. Hovedarbeidsgiver blir mere og mer restriktive også.

Noen av de vikarene går nå i fast turnus, men som midlertidig ansatt. Vi valgte det fordi vi ikke viste skjebnen til beredskapsanalysen. Vi vil nå se på hvordan vi skal løse bemanningen i fremtiden. Det er berammet drøfting med HTV i september, men brannsjef ser for seg en løsning før det tid. Det må da tas en beslutning om fast ansettelse eller ikke.

I 2018 ble det ikke startet opp nytt grunnkurs i samarbeidet Østfold/Follo pga ny opplæringsplan og usikkerhet med systemet rundt godkjent grunnkurs ved Norges brannskole (NBSK). Dette er nå avklart og vi planlegger nytt grunnkurs i Østfold/Follo samarbeidet sammen med NBSK.

Beredskapsavdelingen har også i 2018 ansatt en kvinnelig brannkonstabel og vi har nå doblet vår andel av kvinnelig ansatte ved beredskap.

Årsmelding for beredskap 2018 er skrevet av brannsjef fordi leder beredskap startet opp i sin jobb 1.november 2018.

5. Forebyggende - tilsyn

Bemanning



Forebyggende avdelingen skal i henhold til § 3-2 i forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen utføre minst ett årsverk brannforebyggende arbeid pr. 10 000 innbyggere. Andre forebyggende oppgaver brannvesenet påtar seg krever ytterlige ressurser.

De vil si at avdelingen skal ha en leder samt i overkant av 5 årsverk til å utføre forventet arbeid. Avdelingen består nå av 3 godkjente inspektører etter at to stykker har gjennomført nødvendig opplæring på Norges brannskole, 1 inspektør med manglende godkjenning samt 1 stilling som er satt vakant.

Med manglende årsverk har prioriteringen på forebyggende arbeid basert seg på objekter der liv og helse er truet. For 2018 er institusjoner, skole og barnehager blitt prioritert. Dette må også ses i sammenheng med plan for forebyggende arbeid som ble utarbeidet i 2016, og skal revideres i utgangen av 2019.

Boligseksjonen som er en del av forebyggende avdeling består av feierformann og 7 feier/feiersvenner.

Ansatte ved forebyggende avdeling er også blitt benyttet til å bemanne Askim på dagtid. Dette tilstreber vi å holde på et minimum, men det har gått utover vårt arbeid med feiing og tilsyn.

Ros analyse.

Forskrift om brannforebygging § 14 «Kommunen skal kartlegge sannsynligheten for brann og konsekvensene brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier i kommunen. Kommunen skal herunder kartlegge utsatte grupper i kommunen som har en særlig risiko for å omkomme i eller bli skadet av brann, og brannobjekter der brann kan føre til tap av mange menneskeliv»

Kartlegging av de forskjellige risikoene ble startet raskt. Det ble tatt utgangspunkt i Felles ROS analyse som var gjennomført på et overordnet nivå. Arbeidet var omfattende, men det var viktig at vi gjorde en ordentlig analyse. Norconsult har i 2018 ferdigstilt overordnet risiko og sårbarhetsanalyse for IØBR og utarbeidet en handlingsplan som vil være en vesentlig del av forebyggende arbeid i 2019.

Tilsyn §13 bygg

ROS analysen er lagt til grunn for det videre arbeidet ved tilsynsavdelingen og det ble utarbeidet plan hvor de objekter med høyest risiko ble prioritert. Alle prioriterte objekter har hatt tilsyn.

Arrangementer

I alle kommunene er det årlige festivaler/større arrangementer. Vi har også i år hatt fokus på dette da det var svært variabelt i forhold til behandling i den enkelte kommune. Vi har nå fått en lik behandling av dette med egne rutiner for melding til IØBR. Totalt ca. 45 større arrangementer/festivaler blitt vurdert/befart av oss.

Kurser og øvelser Forebyggende avdeling har i 2018 gjennomført holdningsskapende arbeid på skoler, barnehager, pensjonistforeninger med mer. Dette er i tillegg til kurs og brannøvelser som vi sender faktura på.

Det er avholdt 1 stk varme arbeiderkurs med 13 deltagere.

Samarbeid



Det er også prioritert å få til et godt samarbeid med den enkelte kommunes byggesaksavdeling. Vi har deltatt på forhåndskonferansen i forbindelse med byggesaker.

Bekymringsmeldinger

Det er utarbeidet gode interne rutiner for de bekymringsmeldinger vi mottar. De blir raskt ekspert videre til rette instans. Det er i løpet av 2018 tatt imot og videreformidlet flere bekymringsmeldinger hvorav 4 er behandlet hos oss. De øvrige er videresendt til andre etater.

Meldinger vedrørende bålbreninger var naturligvis stor pågang på denne sommeren da det var veldig tørt. Brannvesenet gikk aktivt ut i media for å bekrefte totalt forbud mot brenning i og i nærheten av skog og mark. Det ble også sendt brev til alle våre kommuner at brannsjefen kun har mulighet til å gi tillatelse til brenning i skog og mark i tidsrommet 15.april – 15.september, all brenning ut over dette er det kommunen selv som behandler.

Evaluering

Det er delvis iverksatt rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge mangler ved det forebyggende arbeidet.

Etter branner som har hatt eller kunne fått alvorlige konsekvenser for liv, helse, miljø eller materielle verdier, skal kommunen evaluere om det forebyggende arbeidet har hatt ønsket effekt. Det er gjennomført 8 evalueringer i 2018.

Brannvern

I forbindelse med brannvernuka fikk de barnehager og skoler som ønsket, besøk av brannvesenet og vi deltok på brannverndagen på samtlige brannstasjoner med godt oppmøte.

6. Forebyggende- boligseksjonen



Merknad:

Boligseksjonen har kommet litt på etterskudd med tilsyn og feiing 2018.

Dette skyldes flere utfordringer vi hadde:

- Sykemeldinger i lengere perioder av gangen, samt pappa permisjoner i løpet av dette året.
- Vi hadde en praksiskandidat på brannskolen i 5 uker for pålagt opplæring før fagprøve.
- En person sluttet den 05.06.2018. Vi fikk inn en erstatter 1.januar 2019.

Kommune	Utførte tilsyn	Utførte feiinger	Totalt antall skorsteiner	Antall ildsteder	Antall bygninger
Marker	736	957	1842	2398	1805
Eidsberg	1204	1107	5026	6101	4062
Trøgstad	436	438	2749	3772	2268
Askim	1408	925	6059	7433	7666
Skiptvet	351	52	1554	1702	1567
Spydeberg	91	65	2599	3439	2703
Hobøl	85	73	2407	2949	2116
Sum	4311	3617	22236	27794	22187

Boligseksjonen har derfor jobbet i motbakke med redusert bemanning, men det er etterspørsel på fagfolk innenfor feierfaget og derfor vanskelig å få inn en feier som kan gå selvstendig tilsyn.

Årsmelding fra forebyggende avdeling oversendes den enkelte kommune til orientering.

Med hilsen

Geert Olsen

Leder forebyggende avdeling.

