

## Behandlingen av framtidige pensjonsforpliktelser ved uttreden som eier av interkommunale selskaper

Ansatte i Mortenstua skole IKS har en offentlig tjenstepensjonsordning gjennom KLP eller SPK som skal sikre en tilleggspensjon utover hva som ytes gjennom folketrygden i framtiden. Både arbeidstakere og arbeidsgivere bidrar økonomisk i ordningen, men arbeidsgiver står for brorparten av den løpende innbetalingen til ordningen. For å opprettholde verdien på pensjonsmidlene som avsettes for framtidig utbetaling (framtidig pensjonsforpliktelser), fortas det årlig en lønns- og G-regulering av en til hver tid innestående pensjonsmidler.

Årlig lønns- og G-regulering innebærer at eierne av selskapet har løpende framtidige kostnader ved pensjonsordningen for nåværende og tidligere ansatte for å opprettholde realverdiene i pensjonsmidlene. Når en av selskapets eiere trekker seg ut, må denne ta ansvar for sin andel av disse framtidige pensjonsforpliktelsene fra uttredelsestidspunktet. Alternativt det måletidspunkt som faller nærmest til den datoen eieren trer ut som eier av selskapet.

Rømskog kommune har meldt uttreden av selskapet og gikk ut av selskapet 31.07.2017.

De to pensjonsordningene – KLP og SPK er ulikt utformet. I SPK er Mortenstua skole med i et premiefellesskap hvor årets premie er kostnaden for å ha dekning for avtalte dekninger. Det betyr at når årets kostnad er tatt/betalt påløper det ikke andre utgifter. Dersom en av avtalepartene går ut, vil det derfor ikke påløpe andre kostnader en årets premieandel. Dette er et nåværende regler.

Som kunde i KLP står Mortenstua skole ansvarlig for egne pensjonsmidler som lønns- og G-reguleres årlig i «all framtid». For å finne hvilken innløsningsverdi disse framtidige pensjonsforpliktelsene har, har KLP beregnet et såkalt avviklingstilskudd for Mortenstua skole som helhet. Dette utgjør etter 2. kvartal 2017 kr. 10.424.338,-. Rømskog sin andel (1,256973 %) for dette utgjør kr. 131.031,-.

For å finne Rømskog kommunes kostnad ved å tre ut av selskapet bør dette beløpet – 131.031 - korrigeres for en samlet positiv balanseverdi på selskapet som vises ved de tre postene disposisjonsfond, regnskapsmessig merforbruk i drift og verdien på anleggsmidlene. Nærmeste balanseverdi er her 31.12.2017 som viser følgende:

Disp. fond	4.878.849,05
Regnsk.messig merforb.	- 215.517,73
<u>Utstyr, maskiner mv</u>	<u>73.686,00</u>
<u>Netto</u>	<u>4.737.017,32</u>

Rømskogs andel av dette utgjør 59.543 kroner.

Rømskog kommune faktureres følgelig netto kr. 71.488,- (131.031 – 59.543) for sin andel av kostnader knyttet til dekning av framtidig lønns- og G-regulering av pensjonsmidlene ved uttreden av selskapet. Skulle reglene rundt premiefellesskapet i SPK endres med tilbakevirkende kraft, forbeholder Mortenstua skole å kreve kompensasjon for dette.

Forslag til vedtak:

1. Rømskog kommune faktureres kr. 71.488,- for sin andel av kostnader knyttet til dekning av framtidig lønns- og G-regulering av pensjonsmidlene korrigert for balanseverdiene i selskapet ved uttreden av selskapet 31.07.2017.
2. Ved eventuelle endringer med tilbakevirkende kraft for premiefellesskapet i SPK, forbeholder Mortenstua skole seg retten til å kreve dette kompensert for Rømskog kommunes andel.