



Årsberetning 2017

INDRE ØSTFOLD BRANN OG REDNING IKS



Foto av Richard Jorud, utrykningsleder og røykdykker ved India 5 (Trøgstad)

Vedtatt av representantskapet 27.april 2018



Indre Østfold brann og redning IKS (IØBR)

Alle syv eierkommunene som dekkes av vårt IKS hadde pr 15. desember 2017 et innbygger antall 51463 personer. Dette er en økning på 0,84% siste året.

Våre virksomhetsområder er:

- Utrykning/beredskapstjeneste
- Forebyggende brannvern
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg

Indre Østfold brann og redning IKS er et eget rettssubjekt, med hovedkontor på Mysen i Eidsberg kommune.

Indre Østfold brann og redning IKS sine vedtekstfestede formål er:

¹Selskapet skal sikre Indre Østfolds innbyggere og tilreisende rask og effektiv innsats ved branner og ulykker. Videre skal det drives utstrakt forebyggende virksomhet og være et kostnadseffektivt, moderne redningskorps med god kvalitet på personell og utstyr. HMS-arbeid skal være rettesnoren for effektiv og sikker innsats ved alle hendelser.

Virksomhetsområde er:

²Selskapet skal etter loven drive utstrakt brannforebyggende arbeide og ha en beredskap som sikrer rask og effektiv innsats ved branner og ulykker.

Virksomheten har ansvar for beredskap mot akutt forurensning i henhold til avtale om interkommunalt samarbeid i IUA region II, kfr. Lov om forurensninger og om avfall.

Virksomheten har ansvar for drift av brannstasjonene i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er virksomhetens eiendom.

Virksomheten kan selge kurs og opplæringsvirksomhet, samt påta seg inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til virksomhetens fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig innenfor den kapasitet virksomheten antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av virksomhetens primæroppgaver

Vår visjon og målsetning

Næringsliv og offentlige funksjoner i våre kommuner utgjør viktige arbeidsplasser for hele regionen og store branner og ulykker vil kunne få store konsekvenser.

Det er viktig å gi kommunenes innbyggere en høy grad av sikkerhet når det gjelder brann og ulykkesvern. For å oppnå dette må man ha god beredskap både for de mindre dagligdagse hendelsene samt for større branner og ulykker.

Vår visjon

Indre Østfold brann og redning IKS skal gjennom vårt forebyggende arbeid bli blant de mest brannsikre kommuner i landet og skal ha en beredskap som kan håndtere omfattende branner og ulykker.

Verdigrunnlag

Vår styrke – din trygghet

¹ Kilde: Brønnøysundregisteret

² Kilde: Brønnøysundregisteret



Våre hovedmål

- Tilfredsstille de lover og forskrifter som gjelder for vår virksomhet
- Bidra til å redusere antall branner og konsekvensene av disse gjennom et målrettet forebyggende arbeid. Bedre det framtidige risikobildet gjennom aktiv påvirkning av sikringstenkning.
- Redde liv og verdier gjennom å opprettholde en slagkraftig beredskap som kan håndtere et bredt spekter av hendelser. Være forberedt på å håndtere store og langvarige hendelser. Bidra aktivt til interkommunale samarbeidsløsninger.
- Ha høy fokus på den risiko som er forbundet med vårt redningsarbeid gjennom systematisk HMS arbeid.

Rammebetingelser

I forbindelse med arbeidet for å utarbeide en virksomhetsplan for IØBR, må en ha en del som beskriver formål for virksomheten. Dette kapitlet inneholder rammebetingelsene til selskapet. Rammebetingelser for Indre Østfold brann og redning IKS er:

- Lovgrunnlag
- Avtaler
- Økonomi
- Fysiske rammer

Lovgrunnlaget

Lovgrunnlaget for selskapets virksomhet kan deles inn i følgende grupper:
Lover som regulerer selskapets drift:

- Lov om interkommunale selskaper av 29.01.1999
- Regnskapslov
- Selskapslov

Lover og forskrifter som regulerer administrative rutiner i selskapet:

- Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter
- Forvaltningsloven
- Offentlighetsloven

Lover og forskrifter som regulerer drift- og forvaltningsoppgaver i brannvesenet.

- Brann- og eksplosjonsvernloven
- Forskrift om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen
- Forskrift om brannforebygging
- Forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff
- Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen
- Forskrift om utstyr og sikkerhet til bruk i eksplosjonsfarlige områder forskrift om helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmosfærer



Avtaler

- Selskapsavtalen
- Brannokumentasjon (ROS og brannordning)
- Samarbeidsavtaler
- Forsikring
- Eidsberg kommune: regnskap og lønn
- Ikomm
- Østfold revisjon IKS

Økonomi 2017

Brann (i mill)

• Inntekter	1,56 mill
• Refusjoner	41,49 mill
• Lønnsutgifter	28,05 mill
• Driftsutgifter	13,73 mill
• Mindreforbruk	1,27 mill

Boligseksjon (i mill)

• Inntekter	8,24 mill
• Lønnsutgifter	5,15 mill
• Driftsutgifter	2,14 mill
• Avskrivninger	0,13 mill
• Overskudd	0,82 mill

Mindreforbruket i driftsregnskapet til brann på kr 1.267.240,27,- foreslås avsatt til disposisjonsfond. Mindreforbruk på selvkostområdet boligseksjon, er avsatt til bundet driftsfond.

Investering:

Det er i hovedsak anskaffet 4 stk. biler som er netto lånefinansiert. Videre er det solgt biler til sammen kr 54.440,- + vrakpant kr 3.000,-. Grunnet at det opprinnelig ikke var innarbeidet budsjett for Ek-innskuddet til KLP på kr 11.522,- har denne blitt finansiert gjennom investeringsregnskapet. Investeringsregnskapet viser derfor et udisponert resultat (overskudd) på kr 45.878,-. Forslaget til brannsjef er at dette bør avsettes til et ubundet investeringsfond.

Grunnet nåværende tidspunkt har ikke styret fått tatt stilling til dette og videreført dette til rep.skapet.

Pr 31.12.2017 har selskapet langsiktig gjeld/lån på ca 14.000.000 kr til eierkommunene, samt kr 2.810.000,- i kommunalbanken.

Fysiske rammer



IØBR har 6 brannstasjoner i henholdsvis

- Eidsberg (India 1)
- Askim (India 2)
- Spydeberg/Hobøl (India 3)
- Skiptvet (India 4)
- Trøgstad (India 5)
- Marker (India 6)

Administrasjonen sitter i Eidsberg. Eidsberg kommune er også vertskommune for IØBR.

Sykemeldinger/fravær:

Sykefraværet i IØBR er relativt lavt.

Korttidsfravær i egenmeldingsperioden 1-8 dager er på totalt 0,5% for hele selskapet. Sykemeldinger innenfor arbeidsgiverperioden er på totalt 1,8%.

Langtidsfravær på over 17 dager er på hele 4,8% for hele selskapet. Vi har i styrken en del langtidskadere som har medført operasjoner og med lang opptrening. Ingen av disse skadene er relatert til arbeidet i IØBR. Det er spesielt en stasjon som er rammet, men der har det gjenværende mannskapet vært ekstremt positive og stillt opp. Men for å minske slitasjen på mannskapene så har vi tatt kontakt med mannskaper som nylig har sluttet. De har begge sagt seg mer enn villig til å bistå i de tøffeste periodene.

Beredskapsavdelingen

-Organisering:

Beredskapsansatte i Norske brannvesen skal ha kompetanse etter krav i forskrift til Brann og Eksplosjonsvernloven, Dimensjoneringsforskriften.

Beredskapsavdelingen er dimensjonert etter samme forskrift på grunnlag av risiko og folkepopulasjon i den kommunen (tettstedet) de skal ivareta brannsikkerheten for.

IØBR avd. beredskap består av en ledelse med avdelingsleder, samt to inspektører i beredskap stab. Denne ledelsen er plassert ved hovedstasjonen i Eidsberg. Øvrige medarbeidere er fordelt på våre seks brannstasjoner i syv kommuner. Den overveiende majoriteten av våre medarbeidere på beredskapsavdelingen er ansatt som brannkonstabler i deltidsstillinger med en varierende stillingsbrøk på inntil 2.87 %. Disse medarbeiderne er igjen fordelt på våre stasjoner som isolert sett har tre forskjellige krav til organisering etter dimensjoneringsforskriften. Disse stasjonene har igjen individuelt system for vaktturnus, ansvarsområder, stillingsbrøker mm.

IØBR stj.2, Askim, er vår eneste stasjon med heltid utrykningsstillinger innenfor ordinær arbeidstid (dagtid). Vi har fire fulltids ansatte brannmestere på denne stasjonen.

De øvrige stasjoner er organisert med deltidspersonell i vaktordning. Noen stasjoner med strengere krav en forskriften krever.

Totalt er det 108 personer som har tilknytning til beredskapsavdelingen.

Brannstasjonene i distriktet:



- Treningsmuligheter:

Alle brannstasjonene har møterom for mannskapene i tillegg til vognhall, men flertallet av stasjonene er dårlig tilrettelagt for ren/skitten sone, samt manglende garderobeforhold med dusj.

Det er for øvrig ikke treningsmuligheter ved stasjonene i Skiptvet, Trøgstad og Marker. Mannskapet i Skiptvet har på dugnad pusset opp et tidligere lager som skal benyttes til treningsrom, men det må avvente til IØBR får budsjettmessig dekning for innkjøp av tredemølle og annet egnet treningsutstyr.

I Marker kommune har vi fått i stand en avtale med kommunen om at de disponerer treningsrommet til kommunen ved behov og kapasitet. Ved brannstasjon i Trøgstad har vi ikke areal til treningsrom bortsett fra dagens løsning med tredemølle i gangen utenfor spiserommet til teknisk utedrift i kommunen. IØBR er forpliktet i henhold til særavtale 2404 for brann og redning, som er forhandlet mellom KS og fagforeningene, forpliktet til å legge til rette for trening for alle mannskapene.

- Forhøyet kreftfare og tilrettelegging bygningsmessig:

Arbeidstilsynet har hatt og har fortsatt et satsningsområdet rundt problematikken ren og møkkete sone for brannfolk. Dette pga fokuset på kreftfaren ved sot og avdamping av gasser fra forurenset klær og utstyr.

I Marker kommune har vi en god dialog med kommunen der vi leter etter å ser på forskjellige løsninger for en brannstasjon med garderobeforhold etter dagens standard og krav.

Skiptvet kommune hadde andre forslag til løsning til treningsrom og påpekte at en eventuell utbedring av brannstasjonen med tanke på garderobeforhold og ren/møkkete sone var et budsjettspørsmål. Skiptvet kommune ønsket å avvente rapporten fra Arbeidstilsynet før det tas stilling til eventuelle behov for tiltak.

Pkt 4.1 i husleiekontrakten lyder: *Utleier har ansvaret for at lokalene er i samsvar med de krav som følger av gjeldende lover og forskrifter (herunder arbeidsmiljø- og bygningslovgivningen) for den virksomhet leietaker skal utføre i lokalene. Ansvaret gjelder selv om de tegninger og beskrivelser etc. som er lagt til grunn for avtalen viser at kravene ikke er oppfylt.*

-Utleie til Sivilforsvaret:

Arealene ved brannstasjon i Spydeberg er nå nesten halvert for IØBR sin del. Der har kommunen etter avtale med IØBR laget lager for Sivilforsvaret, samt at de bygger en liten utvendig garasje til IØBR. Kommunen har i denne prosessen hatt en god dialog med IØBR og arealreduksjonen har det vært enighet om hele tiden. Dette var en ryddig prosess fra Spydeberg kommune sin side.

-Bilparken:

Bilparken ved de enkelte brannstasjonene fortsatt veldig varierende. IØBR hadde en plan med å investere i mindre enheter/biler med tanke på fremtiden, men det ble satt på vent av representantskapet høsten 2017. Beredskapsavdelingen har vært nødt til å ta noen større reparasjoner på enkelte biler, og vi ser samtidig at det er noen flere større utbedringer vi regner med å måtte gjøre i løpet av 2018

-Stasjonsledere / Stasjonsansvarlige



Det er stasjonsansvarlig/stasjonsleder i 10% stilling på hver av våre lokale stasjoner, utenom Askim, hvor en av inspektørene i stab har stasjonslederansvaret. Det er videreført jevnlig møter hvor samtlige stasjonsledere møter hverandre, sammen med beredskapsleder og evt. andre inviterte, relevante personer.

Den lokale stasjonsansvarlige tar hånd om og sørger for komplette vaktlag ved sykdom og fravær, og håndterer også «enkle» personalpolitiske spørsmål. De sørger også for oppslag og informasjon ut til den enkelte på sin stasjon. Enkle bil- og utstyrstekniske forhold håndteres også av lokal stasjonsansvarlig.

Stasjonsleder rapporterer direkte til inspektør i beredskap, stab.

-Felles øvelsesplan:

Det er i 2017 utarbeidet og iverksatt en felles øvelsesplan for IØBR.

For å fremme selve intensjonen for felles brannvesen, nemlig å styrke beredskapen, gjøre brannvesenet mer fleksibelt samt skape et mer robust og profesjonelt ledet fagmiljø, ble denne øvelsesplanen sett på som en viktig og sentral arbeidsoppgave på beredskaps siden.

Øvelsesplanen er i stor grad å betrakte som beredskapen sitt års hjul på faste og avtalte hendelser og oppgaver.

I øvelsesplanen er det tatt hensyn til de spesifikke forskriftskrav som ligger til den enkelte funksjon i brannvesenet. Disse øvelsene «låser» derfor på mange måter både antall timer til rådighet innenfor stillingsprosenten til den enkelte ansatte, og også muligheter til å bruke disse øvelsestidene til andre scenarier og lokale ønsker/behov.

Øvelsesplanen er fortsatt å anse som et av flere tiltak for å nå målet om felles tankegang, styrking av beredskapens fagmiljø, samarbeid mellom stasjoner og måloppnåelse på de enkelte momenter. Det er ikke slik at denne øvelsesplanen skal virke som en statisk plan som skal gjennomføres for enhver pris, men vi må være åpne for tilpasninger og forandringer etter en evaluering.

UTRYKNINGER PR.31.12.2017

ABA *	198
Akutt forurensning	2
Bistand politi	10
Brann i bygning	30
Avbrutt utrykning	66
Div. brann**	77



Brannhindrende tiltak og tørrkoking	56
Trafikkulykke	113
Person i vann	1
Falsk ABA, utløst ved hensikt uten grunn	8
Natur hendelser	3
Helse. Livreddende, bære/ løfte, samt nedtaking av helikopter	73
Oppdrag løst av 110 sentralen eller videre varslet andre	21
Øvelser 110 sentralen eller brannvesen	36
Bistand fra og til nabobrannvesen	41
Diverse***	86

* Automatisk brannalarm: Feil bruk, feil plassert detektor, teknisk/ukjent, alarm vaktsselskap

** Div brann: Brann i el.installasjon uten bygning, Gress og innmark, motorredskaper og maskiner, personbil, skog og utmark, pipe, søppelcontainer og søppelkasse, brann i buss, i annet kjøretøy, gjenoppblussing, brannforebyggende tiltak og brann annet.

*** Bålbrenning varslet, dyreoppdrag, fjerning av løse objekter i høyden, heisstopp, RVR(restverdiredning) ubetydelig forurensing ulykke/redning annet og unødig kontroll av melding, beredskapsoppdrag og berging av verdier

Totalt er det **821** utrykninger i vårt slokkeområdet.

Tallene er hentet fra brannvesenets sentrale statistikkprogram BRIS.

-Nye medarbeidere og opplæring:

Nyansatte medarbeidere og aspiranter hos IØBR beredskapsavdeling har krav på seg til å kunne fungere både som røykdykkere og sjåfører på biler som krever sertifikat klasse C. Dersom de ikke ved ansettelsen oppfyller disse kravene, forplikter de seg til å tilegne seg dette innenfor en avtalt tid.

Aspiranter settes i gang med nettbasert opplæring fra Norges Brannskole (NBSK).

Videre er det system for å få nyansatte medarbeidere raskt inn i et internt opplæringssystem for å tilegne seg kravene til videre utdanning gjennom NBSK, og da til slutt formelt kvalifisert til fast ansettelse i brannvesen og vaktordning.

Dette er et 62 timers Internopplæringsprogram i tråd med krav satt gjennom NBSK læreplan.

Etter endt internopplæring settes de i system for gjennomføring av Grunnkurs deltid hos eller i regi av Norges Brannskole (NBSK).

IØBR har i 2017 hatt åtte av sine medarbeidere på NBSK Grunnkurs deltid.

Det er også interne systemer for opplæring og deltakelse på kurs for utrykningskjøring.

Disse skoler og kurs som her er nevnt, kommer i tillegg til vår interne øvelsesplan.

Forebyggende avdeling

Etter at det ble tilsatt ny leder på avdelingen så har det blitt gjennomført en del endringer i organisering og fordeling av arbeidsoppgaver. Vi har i fellesskap fordelt arbeidsoppgaver innenfor enkelte fagområder slik at vi «spesialiserer» enkelt felt som f.eks.: behandling av bruk av pyroteknisk vare, tilsyn av gassanlegg, melding om overnatting med mer. Alle som har gjennomført forebyggende kurs på Norges brannskole har gjennomført tilsyn etter oppsatt plan for 2017. Dette året har det blitt



prioritert omsorgsbygg, skoler og barnehager i våre kommuner. På slutten av 2017 ble det tilsatt en ny inspektør da en gikk av med pensjon 31.12.2017.

-Bemanning:

Forebyggende avdeling har bestått av avdelingsleder, 4 inspektører, feierformann og

7 feier/feiersvenner.

Ansatte ved forebyggende avdeling er blitt benyttet til å bemanne Askim på dagtid. Dette har gått utover vårt arbeid med feiing og tilsyn.

-Ros analyse:

Forskrift om brannforebygging § 14 «Kommunen skal kartlegge sannsynligheten for brann og konsekvensene brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier i kommunen. Kommunen skal herunder kartlegge utsatte grupper i kommunen som har en særlig risiko for å omkomme i eller bli skadet av brann, og brannobjekter der brann kan føre til tap av mange menneskeliv»

Kartlegging av de forskjellige risikoene ble startet raskt. Det ble tatt utgangspunkt i Felles ROS analyse som var gjennomført på et overordnet nivå. Arbeidet var omfattende, men det var viktig at vi gjorde en ordentlig analyse.

-Tilsyn §13 bygg:

ROS analysen er lagt til grunn for det videre arbeidet ved tilsynsavdelingen og det ble utarbeidet plan hvor de objekter med høyest risiko ble prioritert. Alle prioriterte objekter har hatt tilsyn.

Vi ser ved tilsynsrunden at det er store variasjoner i det brannforebyggende arbeidet blant bygningseiere.

-Arrangementer:

I alle kommunene er det årlige festivaler/større arrangementer. Vi har hatt fokus på dette i år da det var svært variabelt i forhold til behandling i den enkelte kommune. Vi har nå fått en lik behandling av dette med egne rutiner for melding til IØBR. Totalt 7 større arrangementer/festivaler blitt vurdert/befart av oss.

-Kurser og øvelser 2017 Forebyggende avdeling:

Vi har gjennomført kurser/øvelser for ansatte på sykehjemmene i 4 av kommunene våre der vi kurset 519 av Deres ansatte. Det er i tillegg avholdt for andre helseintusjoner som Helsehuset, Ringvoll psykiatriske

Opplæring på skolene har vi hatt for lærere i Hobøl (Ringvoll og Tomter)38 og elevene på Eidsberg ungdomsskole 120 elever.

Opplæring av alle ansatte i private og kommunale barnehager i Askim 86 ansatte.

Det er avholdt 1 stk 7,5 timers brannvernkurs for ansatte i Marker kommune 16 deltagere

Det er avholdt 3 stk varme arbeiderkurs med 54 deltagere.

Noen gratis kurser har vi også hatt for elevene på Eidsberg ungdomsskole i tillegg til andre særskilte målgrupper.



Vi har avholdt til sammen ca 76 øvelser/opplæringer for 56 «kunder» og har gjennomført dette for til sammen **1295 personer**.

-Bålbrenning:

IØBR har i året 2017 registret ca. 25 søknader om bålbrenning. I forebyggende avdeling vet vi samtidig at vi har ca. tilsvarende antall forespørsler på telefon, hvor det har blitt gitt aksept ut ifra opplysninger innhentet i samtale med innringer. Utfordringer i forhold til «søknad om bålbrenning»

Hobøl og Spydeberg kommune har egen lokal forskrift som regulerer åpen brenning. Disse er da ikke enslydende og det krever ulik behandling. De resterende 5 kommunene har ingen lokal forskrift om åpen brenning og må saksbehandles ut ifra Forskrift om brannforebygging og skjønner fra saksbehandler.

-Hobøl kommune: Brannsjefen kan i særlige tilfeller dispensere fra forbudet i § 4 etter søknad.

-Spydeberg kommune: Kommunens forurensningsmyndighet kan i særlige tilfeller dispensere fra forbudet i § 4 etter søknad.

-Samarbeid:

Det er også prioritert å få til et godt samarbeid med den enkelte kommunes byggesaksavdeling. Vi har deltatt på noen forhåndskonferansen i forbindelse med byggesaker.

Eldre er en utsatt gruppe og vi har besøkt kommunene for å få oversikt og et samarbeid med dem. For 2017 har vi fått til et samarbeid med Trøgstad kommune, hjemmebaserte tjenester. Dette arbeidet vil bli videreført i 2018

-Bekymringsmeldinger:

Det er utarbeidet gode rutiner for de bekymringsmeldinger vi mottar. De blir raskt ekspert videre til rette instans. Det er i løpet av 2017 tatt imot og videreformidlet 10 bekymringsmeldinger hvorav 5 er behandlet hos oss. De øvrige er videresendt.

-Evaluering:

Det er iverksatt rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge mangler ved det forebyggende arbeidet.

Etter branner som har hatt eller kunne fått alvorlige konsekvenser for liv, helse, miljø eller materielle verdier, skal kommunen evaluere om det forebyggende arbeidet har hatt ønsket effekt. Det er blitt evaluert 2 branner.

Ny gruppe bestående av representanter fra forebyggende og beredskap er på plass i januar 2018.

-Brannvern:

I forbindelse med brannvernuka fikk de barnehager og skoler som ønsket, besøk av brannvesenet og vi deltok på brannverndagen på samtlige brannstasjoner med godt oppmøte.



Det er gjennomført brannvernopplæring for ansatte i blant annet pleie og omsorg og det er gjennomført kurs for varmearbeider. Etterspørsel etter kurs har ikke vært som forventet og har ikke gitt ønsket inntekt.

Kontroll av slokkeutstyr er gjennomført for de bygg det har vært avtale på. På grunn av bemanning ble det besluttet å ikke inngå flere kontrakter.

-Boligseksjon i 2017:

Etter en vanskelig start med tanke på IKT i 2016, så lå det an til en bedre start i 2017. Etter litt frem og tilbake med dataleverandør fra Norkart så fikk vi en bedre løsning sommeren 2017. Etter en samtale med ledelsen så tok de ansvar å rydde opp.

Boligseksjonen har et stort overskudd i 2017. Inntektene er ca kr 500.000,- høyere enn planlagt. Inntektsgrunnlaget ble større enn budsjettet etter at vi ba kommunene om tallene for fakturering. Etter avtale med alle eierkommunene vil vi få ajourført inntekstgrunnlaget i 3.kvartal hvert år. Vi vil da lettere kunne ha riktig antall i budsjettet.

En feier sluttet og startet i en annen stilling i IØBR, noe som gjorde at boligseksjonen var underbemannet i ca 6 mnd. Dette utgjør en del av overskuddet. Totalt utgjør dette ca kr 800.000,-. Dette vil bli tatt hensyn til i videre budsjettarbeidet.

I boligseksjonen har vi begynt med en tettere rapportering til leder. Dette for å ha en bedre oversikt, til enhver tid, på hvor det ikke blir utført feiing og tilsyn. Fleste tilfellene er det at eier ikke er hjemme.

Boligseksjonen åpnet i 2017 for å ta noen tilsyn på kveldstid og helg. Dette er kun for de som melder tilbake om vanskeligheter med å kunne være hjemme til tidspunktet som boligseksjonen oppgir. Har ikke vært mye brukt, men vi ser på muligheten for å utvide prøveordningen.

Status på arbeidsverktøy er bra i boligseksjonen. Der vi har noen få mangler nå er på tre biler som er dyre i drift og vedlikehold. Dette har med alder og slitasje å gjøre.

For tiden er vi tre ufaglærte arbeidere i seksjonen. Alle tre har forpliktet seg til å gjennomføre opplæringen som leder til fagbrev. Disse gjør en god jobb, men krever litt oppfølging hht lovverk på tilsyn ol.

I 2016 kom lovverket som krever feiing og tilsyn på fritidseiendommer. Der har registreringen av objekter og tilsyn som blir utført mest i sommerhalvåret tatt litt tid.

Utfordringene på dette område er: Manglende adresser, feil eierforhold gitt av kommunene, hytter uten veiforbindelse, og at hytteeiere gir ingen tilbakemelding på varslet tilsyn. Dette er fullt fokus på i sommerhalvåret når hyttene blir brukt.

Kommune	Antall enheter*	Oppmeldt tilsyn*	Utført tilsyn*	Oppmeldt feiing*	Utført feiing*
Marker	1669	432	381	379	290
Eidsberg	5042	380	312	386	356



Trøgstad	2667	240	184	1399	1206
Askim	6134	825	613	616	449
Skiptvet	1520	232	160	103	154
Spydeberg	2576	907	642	629	548
Hobøl	2381	488	328	322	259
Sum	21989	3504	2620	3834	3262

* tall fra KOMTEK

Boligseksjonen vil i fremtiden jobbe for å få enda bedre treff og vil ha fokus på å holde en høyere takt nå når all bemanning er på plass.

I henhold til forebyggende forskriften skal kommune dokumentere sine plikter. Med det arbeide som er gjennomført i 2017 mener vi at kravet er oppfylt.

-Arbeidsmiljø i IØBR

Selskapet har stått i en vanskelig arbeidsmiljøkonflikt i 2016/2017. Saken ble avsluttet tidlig 2017 med bistand av eksternt hjelp/part, og er behandlet i selskapets eierorganer.

-Likestilling og etikk

Styret i IØBR har 3 kvinner av totalt 9 medlemmer, da inkludert 2 arbeidsgiverrepresentanter. Ved rekruttering av mannskaper, da spesielt i beredskap så prøver vi å oppfordre damer til å søke. Vi prøver å nå frem til damene med budskapet, men det er en kjensgjerning i brann-Norge at kvinner blir i mindretall. IØBR vil alltid jobbe for å øke kvinneandelen og at arbeidsstokken skal speile samfunnet for øvrig. Viser for øvrig til pkt 4 a i våre etiske retningslinjer som er vedtatt av styre.

Inkludering

Vi tar ansvar for å inkludere alle i et positiv og trygt arbeidsmiljø. Medvirkning og toleranse skal prege organisasjonskulturen i Indre Østfold Brann og Redning IKS.

a. IØBR står for likestilling mellom mennesker av ulike kjønn, ulike etnisk tilhørighet, ulike livssynsbakgrunn, ulike funksjonshemninger og ulike seksuell legning.

Vi i IØBR har de etiske retningslinjene som er ledesnor i vårt daglige arbeide. I disse dager så blir det gjennomført mannskapsmøter på alle stasjoner for å få alle de ansatte med på å bygge kultur og vi følelse. I disse møtene er de etiske retningslinjene for IØBR en rettesnor.



-Oppsummering IØBR:

Drift av beredskap går greit sett i forhold til bemanning. Noen utskiftinger er det og vi er restriktive med hvor vi ansetter i påvente av ny ROS analyse. Beredskapsavdelingen har pr 31.12.2017 nå de mannskapene de trenger. Forebyggende mangler en stillingshjemmel hht lovverket. Denne ble tatt bort i budsjettforhandlingene høsten 2017 etter forslag fra styret. Viser for øvrig til forebyggende og beredskapsavdelingen sin egen årsberetning.

Året 2017 medførte en del utfordringer både budsjettmessig og materiellmessig. Etter en gjennomgang av lønnsutbetalingene til den enkelte, så fant vi veldig mye feil. Vi tok derfor en gjennomgang av alle ansatte og rettet opp etter tariff og avtaleverk. Dette medførte en ekstra kostnad på ca 1,4 millioner på årsbasis. Dette gjorde at vi innførte en streng innkjøpsstopp på slutten av året. Det var kun tidskristiske ting, faste utgifter og utgifter som gikk ut over beredskapen som det ble gitt klarsignal på. Denne innkjøpsstoppen gikk utover en del utskifting av slitt og til dels gammelt materiell, men den hadde stor innvirkning på økonomien. Vi snudde et varslet underskudd til et overskudd på ca kr 1,27 millioner. Og dette er kun i brannvesenet og ikke en del av overskuddet på boligseksjon som er et selvkostområde.

Vi har vært forskånet for de virkelig store og dyre hendelsene, men vi har hatt noen stygge trafikkulykker og en drukning i Askim sentrum som er og har vært psykisk krevende for mannskapene. Dette pga store skader og dødsfall.

Vi hadde i 2017 totalt 29 bygningsbranner, og en del av de endte med totalskade. Dette var noen få av beredskapsavdelingens utfordringer i 2017.

Boligseksjonen(feieravdelingen) har i år fått en del flere oppjekter. I forhold til budsjettet så har boligseksjonen hatt en innteksøkning på ca kr 500.000,-. Dette sammen med en ubesatt stilling en del av året så genererte det et stort overskudd på ca 0,9 millioner. Ca 0,8 av disse kommer fra innteksøkningen og ubesatt stilling.

Økonomien i selskapet vil jeg betegne som god samtidig som vi jobber konstant med å finne måter og hull vi kan spare penger på. Kostnadseffektivt drift er fremtiden.

Ved oppstarten i 2016 ble det tidelig avdekket en del kostnader pga mye underkjent utstyr og feil lønn. Det ble da sendt regning på dette til 3 kommuner. To av tre kommuner har betalt beløpet i sin helhet, men Skiptvet var ikke enig i kravet. Det er derfor gjennomført en forhandling og IØBR har redusert kravet og den gjenstående delen er nå betalt.

Våren 2017 ble det ansatt to nye avdelingsledere i IØBR. Leder forebyggende, som også har funksjon som varabrannsjef, og avdelingsleder beredskap. Begge stillingene ble besatt av personer fra egne rekker som også var sentrale i prosjektet IØBR.

Størsteparten av våre ansatte er ansatt i små deltidsstillinger, rykker ut til enhver tid og når det måtte skje noe. Denne innsatsen er Indre Østfold brann og redning IKS og innbyggeren i kommunen helt avhengig av. Den innsatsen er ikke synlig i tall og regnskap, men mannskapene bør ofres en god tanke.

Året 2017 var andre driftsår og en del ting begynner å sette seg. Brannsjef opplever et utrolig godt samarbeid mellom stasjonene når alarmen har gått. Samholdet i «fredstid» begynner også å sette



seg, selv vi på langt nær er ferdig med kulturbygging og felles brannvesen. Den jobben jobber vi videre med parallellt med utvikling av ledergruppa.

Jeg vil da takke alle de ansatte, styre, representatskapet og andre samarbeidspartnere for et godt samarbeid og god innsats.

Mysen 27.03.2018
Bjørn Stolt
Brannsjef|