



**INDRE ØSTFOLD
KRISESENTERER IKS**

REGNSKAP OG

NOTER 2017



Økonomiske oversikter

5 Indre Østfold krisesenter IKS - 2017

Regnskapsskjema - Drift

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	12.04.2018 Regnskap i fjor
Driftsinntekter:				
Salgsinntekter	69.870,00	40.000,00	0,00	38.521,00
Refusjoner	11.548.147,32	11.104.900,00	8.913.900,00	9.800.665,12
Overføringer	0,00	0,00	0,00	430.260,00
Andre driftsinntekter	68.169,41	56.000,00	0,00	35.227,00
Sum driftsinntekter	11.686.186,73	11.200.900,00	8.913.900,00	10.304.673,12
Driftsutgifter:				
Lønn inkl. sosiale utgifter	8.679.298,95	8.516.900,00	7.202.900,00	7.741.748,23
Kjøp av varer og tjenester	2.568.977,73	2.238.000,00	1.225.000,00	2.918.799,51
Overføringer	397.127,32	372.000,00	372.000,00	372.452,67
Kalkulatoriske avskrivninger	254.600,27	220.000,00	220.000,00	221.241,50
Andre driftsutgifter	0,00	0,00	40.000,00	15.600,00
Fordelte utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsutgifter:	11.900.004,27	11.346.900,00	9.059.900,00	11.269.841,91
Brutto driftsresultat:	-213.817,54	-146.000,00	-146.000,00	-965.168,79
Finansposter:				
Renteinntekter	9.967,68	30.000,00	30.000,00	15.672,34
Renteutgifter	117.909,90	114.000,00	114.000,00	126.744,20
Avdrag på lån	338.431,00	340.000,00	340.000,00	332.982,00
Mottatte avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Motpost avskrivninger	254.600,27	220.000,00	220.000,00	221.241,50
Ordinært resultat (Res. før interne finansierings	-405.590,49	-350.000,00	-350.000,00	-1.187.981,15
Interne finansieringstransaksjoner:				
Avsetninger	318.193,25	320.139,02	0,00	1.132.564,16
Bruk av tidligere avsetninger	697.173,16	670.139,02	350.000,00	1.062.000,13
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnsk	0,00	0,00	0,00	0,00
Regnskapsmessig resultat (Res. etter interne fi	-26.610,58	0,00	0,00	-1.258.545,18



Økonomiske oversikter

5 Indre Østfold krisesenter IKS - 2017

Regnskapsskjema - Investering

Regnskap

Reg. budsjett

Oppr.budsjett

12.04.2018

Regnskap i fjor

Investeringer:

Investeringer i varige driftsmidler	0,00	0,00	0,00	696.406,39
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Kjøp av aksjer og andeler	17.940,00	0,00	0,00	15.142,00
Sum investeringer	17.940,00	0,00	0,00	711.548,39

Finansiering:

Bruk av lånemidler	0,00	0,00	0,00	0,00
Salg av Anleggsmidler / fast eiendom	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilskudd og refusjoner vedr. investeringer	0,00	0,00	0,00	0,00
Kompensasjon for merverdiavgift	0,00	0,00	0,00	139.281,28
Mottatte avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Salg av aksjer og andeler	0,00	0,00	0,00	0,00
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	0,00	0,00	0,00	0,00
Netto avsetninger	17.940,00	0,00	0,00	557.125,00
Sum finansiering:	17.940,00	0,00	0,00	696.406,28

Udekket/udisponert

0,00

0,00

0,00

-15.142,11



Økonomiske oversikter

5 Indre Østfold krisesenter IKS - 2017
Regnskapsskjema - BALANSE

Regnskap 2017

12.04.2018
Regnskap 2016

EIENDELER:

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler	0,00	0,00
Faste eiendommer og anlegg	8.280.399,83	8.495.668,00
Utstyr, maskiner og transportmidler	293.814,90	333.147,00
Utlån	0,00	0,00
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	90.981,00	73.041,00
Pensjonsmidler	5.908.484,00	5.322.428,00
Sum anleggsmidler:	14.573.679,73	14.224.284,00

Omløpsmidler

Varer	0,00	0,00
Kortsiktige fordringer	1.758.797,74	292.320,93
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	0,00	65.570,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	0,00	0,00
Derivater	0,00	0,00
Kasse, bankinnskudd	1.500.285,03	1.646.922,16
Sum omløpsmidler:	3.259.082,77	2.004.813,09
SUM EIENDELER:	17.832.762,50	16.229.097,09

EGENKAPITAL OG GJELD:

Egenkapital

Disposisjonsfond	16.263,36	362.932,49
Bundne driftsfond	422.704,72	481.545,61
Ubundne investeringsfond	0,00	0,00
Bundne investeringsfond	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	0,00	0,00
Regnskapsmessig mindreforbruk (Drift)	0,00	0,00
Regnskapsmessig merforbruk (Drift)	-1.285.155,76	-1.258.545,18
Udisponert i inv.regnskapet	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskapet	-17.940,00	-26.530,11
Kapitalkonto	-11.404,27	-78.873,00
Sum egenkapital:	-875.531,95	-519.470,19

Gjeld

Langsiktig gjeld

Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Pensjonsforpliktelser	7.355.740,00	6.735.382,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Annen langsiktig gjeld	7.221.094,00	7.559.525,00
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00
Avsetning for forpliktelser	0,00	0,00
Sum langsiktig gjeld:	14.576.834,00	14.294.907,00

Kortsiktig gjeld

Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	4.012.674,45	2.453.660,28
Derivater	0,00	0,00
Konsernintern kortsiktig gjeld	0,00	0,00
Premieavvik	118.786,00	0,00
Sum kortsiktig gjeld:	4.131.460,45	2.453.660,28
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:	17.832.762,50	16.229.097,09



Memoriakonti

Ubrukte lånemidler	0,00	0,00
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00
Andre memoriakonti	0,00	0,00
Motkonto for memoriakontiene	0,00	0,00

Mysen 15.02.18, sist korrigeret 12.04.18

Pernille Lemming
styreleder

Per-Herman Bodal
styrets nestleder

Knut Magne Bjørnstad
styremedlem

Monica Nordmoen
styremedlem

Torunn Olafsrud
styremedlem

Kari-Mette Fjell
daglig leder

NOTE NR. 1: Spesifikasjon av overføringer mellom selskap og deltakere

Tekst	2017	2016
Overføring fra Eidsberg kommune(kontorkommunen)	kr 1 770 256,00	kr 1 555 000,00
Overføring fra Askim kommune (deltaker)	kr 2 389 960,00	kr 2 090 000,00
Overføring fra Hobøl kommune (deltaker)	kr 886 896,00	kr 782 000,00
Overføring fra Marker kommune (deltaker)	kr 626 618,00	kr 559 000,00
Overføring fra Rakkestad kommune (deltaker)	kr 1 283 777,00	kr 1 126 000,00
Overføring fra Rømskog kommune (deltaker)	kr 195 072,00	kr 181 000,00
Overføring fra Skiptvet kommune (deltaker)	kr 646 006,00	kr 574 000,00
Overføring fra Spydeberg kommune (deltaker)	kr 938 892,00	kr 826 000,00
Overføring fra Trøgstad kommune (deltaker)	kr 881 168,00	kr 782 000,00
Totale overføringer	kr 9 618 645,00	kr 8 475 000,00

NOTE nr. 2: Avsetninger og bruk av avsetninger

Del 1 Alle fond avsetninger og bruk av avsetninger drifts- og

Alle fond	KOSTRA-art	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Avsetninger til fond	SUM(530:560)+ 580	326 783,36	1 132 564,16
Bruk av avsetninger	SUM(930:960)	-723 703,27	-1 619 125,13
Til avsetning senere år	980	-26 610,58	-1 273 687,29
Netto avsetninger		-423 530,49	-1 760 248,26

Del 2 Disposisjonsfond avsetninger og bruk av avsetninger

Disposisjonsfond	Kostra art/balanse	Regnskap 2017	Regnskap 2016
IB 0101	2.56	362 932,49	819 892,80
Avsetninger driftsregnskapet	540	0,00	0,00
Bruk av avsetninger driftsregnskapet	940	-320 139,02	-456 960,31
Bruk av avsetninger investeringsregnskapet	940	26 530,11	0,00
UB 31.12	2.56	16 263,36	362 932,49

UB 31.12 viser saldoen på disposisjonsfondet. Fondet er til styrets frie disposisjon til drifts- og investeringsformål.

Del 3 Bundet driftsfond avsetninger og bruk av avsetninger

Bundet driftsfond	Kostra art/balanse	Regnskap 2017	Regnskap 2016
IB 0101	2.51	481 545,61	960 938,22
Avsetninger	550	318 193,25	675 603,85
Bruk av avsetninger	950	377 034,14	1 154 996,46
UB 31.12	2.51	422 704,72	481 545,61

UB 31.12 viser saldoen på bundet driftsfond. Bruk av fondets midler er bundet til bestemte formål og kan ikke endres/brukes av styret.

Del 4 Ubundet investeringsfond avsetninger og bruk av avsetninger

Ubundet investerings fond	Kostra art/balanse	Regnskap 2017	Regnskap 2016
IB 0101	2.53	0,00	0,00
Avsetninger	548	0,00	0,00
Bruk av avsetninger	948	0,00	0,00
UB 31.12	2.53	0,00	0,00

UB 31.12 viser saldoen på ubundet investeringsfond. Fondet er til styrets frie disposisjon til investeringsformål.

Del 5 Bundet investeringsfond avsetninger og bruk av avsetninger

Bundet investerings fond	Kostra art/balanse	Regnskap 2017	Regnskap 2016
IB 0101	2.55	0,00	0,00
Avsetninger	550	0,00	0,00
Bruk av avsetninger	950	0,00	0,00
UB 31.12	2.55	0,00	0,00

UB 31.12 viser saldoen på bundet investeringsfond. Bruk av fondets midler er bundet til bestemte investeringsformål og kan ikke endres av styret.

NOTE NR. 3: Spesifikasjon av eksterne inntekter

TEKST	2017	2016
Justisdepartementet	kr 500 000,00	kr -
Barne-, ungdoms og familiedep.	kr -	kr 430 260,00
KS - OU-midler	kr 164 883,00	kr -
Krisesentersekr.	kr 149 897,00	kr 107 360,00
Statens sivilrettsforvaltning	kr 61 500,00	kr 59 700,00
Gjensidigestiftelsen, juleaksjon	kr 30 000,00	kr 30 000,00
Gave Askim Soroptimistklubb	kr 10 000,00	kr -
Gave barne, konsert Leif Skau	kr 9 255,49	kr -
Gave NKS	kr 9 000,00	kr -
Gave 10. klasse EUS	kr 7 913,92	kr -
Trømborg sogn	kr -	kr 5 227,00
Nav	kr -	kr 2 031,00
Totale overføringer	kr 942 449,41	kr 634 578,00

NOTE nr. 4: Kapitalkonto

KAPITALKONTO			
01.01.2017 Balanse (underskudd i kapital)	-78 873,00	01.01.2017 Balanse (kapital)	0,00
Debetposterings i året:		Kreditposterings i året:	
Salg av fast eiendom og anlegg	0,00	Aktivering av fast eiendom og anlegg	0,00
Nedskrivninger fast eiendom	0,00	Oppskrivning av fast eiendom	0,00
Avskrivning av fast eiendom og anlegg	39 332,10		
Salg av utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	0,00
Nedskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	0,00	Oppskrivning av utstyr, maskiner og transportmidler	0,00
Avskrivninger av utstyr, maskiner og transportmidler	215 268,17	Kjøp av aksjer og andeler	17 940,00
Salg av aksjer og andeler	0,00	Oppskrivning av aksjer og andeler	0,00
Nedskrivning av aksjer og andeler	0,00	Utlån formidlings/startlån	0,00
Avdrag på formidlings/startlån	0,00	Utlån sosial lån	0,00
Avdrag på sosial lån	0,00	Utlån egne midler	0,00
Avdrag på utlånte egne midler	0,00		
Avskrivning sosial utlån	0,00	Oppskrivning utlån	0,00
Avskrevet andre utlån	0,00	Avdrag på eksterne lån	338 431,00
Bruk av midler fra eksterne lån	0,00	Urealisert kursgevinst utenlandslån	0,00
Urealisert kurstap utenlandslån	0,00	UB Pensjonsmidler (netto)	586 056,00
UB Pensjonsforpliktelse (netto)	616 119,00	Estimatavvik pensjonmidler	0,00
Aga pensjonsforpliktelse	4 239,00	Reversing nedskrivning av fast eiendo	0,00
Estimatavvik pensjonforpliktelse	0,00	Reversing nedskrivning av utstyr, mas	0,00
31.12.2017 Balanse Kapitalkonto	0,00	31.12.2017 Balanse (underskudd i kapital)	-11 404,27

NOTE NR 5: Lønn til leder

TEKST		2017		2016
Lønn daglig leder	kr	597 261,00	kr	596 461,00

NOTE NR. 6: Pensjon

Årets netto pensjonskostnad spesifiert, jfr §13-1 nr C

TEKST	2017	2016
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	890 585	631 831
Rentekostnad	281 349	256 872
Forventet avkastning	-242 615	-223 356
Administrasjonskostnad	44 548	38 853
Premieavvik amortisert	57 467	-42 822
Netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	1 031 334	661 378

Pensjonsmidler, pensjonsforpliktelser og beregnet akkumulert premieavvik jfr §13-1 nr E

TEKST	2017	2016
Pensjonsmidler 31.12	5 908 484	5 322 428
Pensjonsforpliktelser 31.12	7 176 894	6 560 775
Akkumulert premieavvik 31.12	-104 107	57 467
Akkumulert Aga på premieavvik 31.12	-14 679	8 103
Aga av netto pensjonsforpliktelse 31.12	178 846	174 607

Beregningsforutsetninger jfr. §13-1 nr D

TEKST	2017	2016
Avkastning på pensjonsmidler	4,50 %	4,60 %
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Årlig lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
Årlig g-regulering	2,97 %	2,97 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	2,20 %	2,20 %

Estimatavvik jfr §13-3 nr D

TEKST	2017	2016
Estimert pensjonsmidler 01.01	5 322 428	4 567 648
Estimatavvik 01.01	-205 417	44 397
IB faktisk pensjonsmidler	5 117 011	4 612 045
Estimerte pensjonsforpliktelser 01.01	6 560 775	5 738 227
Estimatavvik 01.01	-279 461	169 582
IB faktiske pensjonsforpliktelse 01.01	6 281 314	5 907 809

Estimatavvik (EA)	2017	2016
Estimatavvik pensjonsmidler	-205 417	44 397
Estimatavvik pensjonsforpliktelse	-279 461	169 582

Indre Østfold kritesenter IKS har valgt 1 års amortisering. Estimataviket blir da korrigeret i sin helhet det påfølgende året.

NOTE nr. 7: Endring i arbeidskapital

Del 1 Endring i arbeidskapital bevilgningsregnskapet

Anskaffelse av midler		Regnskap 2017	Regnskap 2016
Inntekter driftsdel (kontoklasse 1)	SUM(600:670; 700:780;800:895)	-11 686 186,73	-10 304 673,12
Inntekter investeringsdel (kontoklasse 0)	SUM(600:670; 700:770;800:895)	0,00	-139 281,28
Innbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	SUM(900:929)	-9 967,68	-15 672,34
Sum anskaffelse av midler	S	-11 696 154,41	-10 459 626,74
Anvendelse av midler			
Utgifter driftsdel (kontoklasse 1)	SUM(010:285;300 :480) -690	11 645 404,00	11 048 600,41
Utgifter investeringsdel (kontoklasse 0)	SUM(010:285;300 :480) -690	0,00	696 406,39
Utbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner	SUM(500:529)	474 280,90	474 868,20
Sum anvendelse av midler		12 119 684,90	12 219 875,00
<i>Anskaffelse - anvendelse av midler</i>	<i>U=W</i>	423 530,49	1 760 248,26
Endring i ubrukte lånemidler	Bal: 2.91(Rt) - 2.91(Rt-1)	0,00	0,00
Endring i arbeidskapital	V	-423 530,49	-1 760 248,26

Del 2 Endring i arbeidskapital balansen

Tekst	Konto	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Omløpsmidler	2.1		
Endring kortsiktige fordringer	2.13 - 2.17	1 466 476,81	-102 697,00
Endring aksjer og andeler	2.18	0,00	0,00
Premieavvik	2.19	-65 570,00	65 570,00
Endring sertifikater	2.12	0,00	0,00
Endring obligasjoner	2.11	0,00	0,00
Endring betalingsmidler	2.10	-146 637,13	-476 391,30
Endring omløpsmidler		1 254 269,68	-513 518,30
Kortsiktig gjeld	2.3		
Endring kassekredittlån	2.31	0,00	0,00
Endring annen kortsiktig gjeld	2.32 - 2.38	1 559 014,17	1 295 589,96
Premieavvik	2.39	118 786,00	-48 860,00
Endring arbeidskapital		-423 530,49	-1 760 248,26

NOTE NR 8: Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til bestemmelsene i kommuneloven, forskrifter og god kummunal regnskapsskikk.

Regnskapsprinsipper

All tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører indre Østfold krisesenter IKS sin virksomhet fremgår av driftsregnskapet eller investeringsregnskapet.

Regnskapsføring av tilgang og bruk av midler bare i balanseregnskapet gjøres ikke.

Alle utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger er regnskapsført brutto. Dette gjelder også interne finansieringstransaksjoner. Alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i året er tatt med i årsregnskapet, enten de er betalt eller ikke.

Klassifisering av anleggsmidler og omløpsmidler

I balanseregnskapet består anleggsmidler av fast eiendom, inventar samt pensjonsmidler og egenkapitalinnskudd i KLP. Andre eiendeler er omløpsmidler, nærmere bestemt bankinnskudd og kortsiktige fordringer.

Vurderingsregler

Utestående fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forvenet tap. Kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

MVA-kompensasjon

Indre Østfold krisesenter IKS er omfattet av Lov om kompensasjon for kommuner og fylkeskommuner. Opptjent kompensasjon beholdes av selskapet.

NOTE nr. 9: Årsverk

Tekst	2017	2016	2015
Antall årsverk	9,5	7,2	7,9
Antall ansatte	15	14	11
Antall kvinner	15	14	10
% andel kvinner	100	100	90,91
Antall menn	0	0	1
% andel menn	0	0	9,09
Antall kvinner ledende stillinger	2	2	2
% andel kvinner i ledende	100	100	100
Antall menn i ledende stillinger	0	0	0
% andel menn i ledende stillinger	0	0	0

Fordeling heltid/deltid

Tekst	2017	2016	2015
Antall deltidsstillinger	7	7	5
Antall ansatte i deltidsstillinger	7	7	5
Antall kvinner i deltidsstillinger	7	7	4
% andel kvinner i deltidsstillinger	100	100	80
Antall menn i deltidsstillinger	0	0	1
% andel menn i deltidsstillinger	0	0	20

- På grunn av arbeidets art, ansettes det kun kvinner i brukerrettede stillinger.
- Krisesenteret arbeider aktivt for å redusere antall deltidsstillinger. Når en arbeidstaker slutter økes de deltidsansattes stillingsbrøk, dersom det er ønskelig for de ansatte og mulig i henhold til turnus.

NOTE NR. 10: Minimumsavdrag

Anleggsmiddelgruppe 5 (50 år)	Ansk år	IB 2016	UB 2016	Akk avskrevet pr 31.12.14	Akk avskrevet pr 31.12.15	levetid fra år 2016	Vektet rest- levetid	Rest- levetid fra 2017	Vektet rest- levetid
Institusjonsbygg	2005	8 248 347	8 495 668	1 855 343	2 061 543	39	39	38	38

Gruppe anleggsmiddel	Rest- levetid	Restlevetid 2017	UB lån 31.12.14	UB lån 31.12.15	Vektet gj.snitt	Vektet gj.snitt
5 Institusjonsbygg	39	38	8 201 987	7 971 188	40	40

	Minimum årlig avdrag	
	2016	2017
Samlet lånegjeld	205 050	199 280
Låneavdragsprosent	2,50	2,50

Avdrag	2018	2017	2016
Betalt avdrag		338 431,00	332 982,00
Beregnet minste lovlige avdrag	199 279,70	205 049,68	212 408,35
Differanse		133 381,33	120 573,65

Indre Østfold kritesenter IKS betaler mer enn lovens krav til minste avdrag.

Likviditetslån:

Eidsberg kommune har i 2017 gitt Indre Østfold Kritesenter IKS et kortsiktig lån på kr 2.000.000,- grunnet likviditeten. Dette er en avtale verkskommunen har inngått med selskapet og skal løse kortsiktige likviditetsutfordringer i den daglig driften av selskapet. Avtalen kan ikke benyttes som en finansiering i forbindelse med investeringer. Likviditetslånet skal tilbakebetales i sin helhet når selskapets likvide situasjon tilater dette eller senest når eierne har innbetalt sine andeler av budsjett 2018.

NOTE NR. 11: Anleggsmidler

ANLEGGSMIDLER 2017

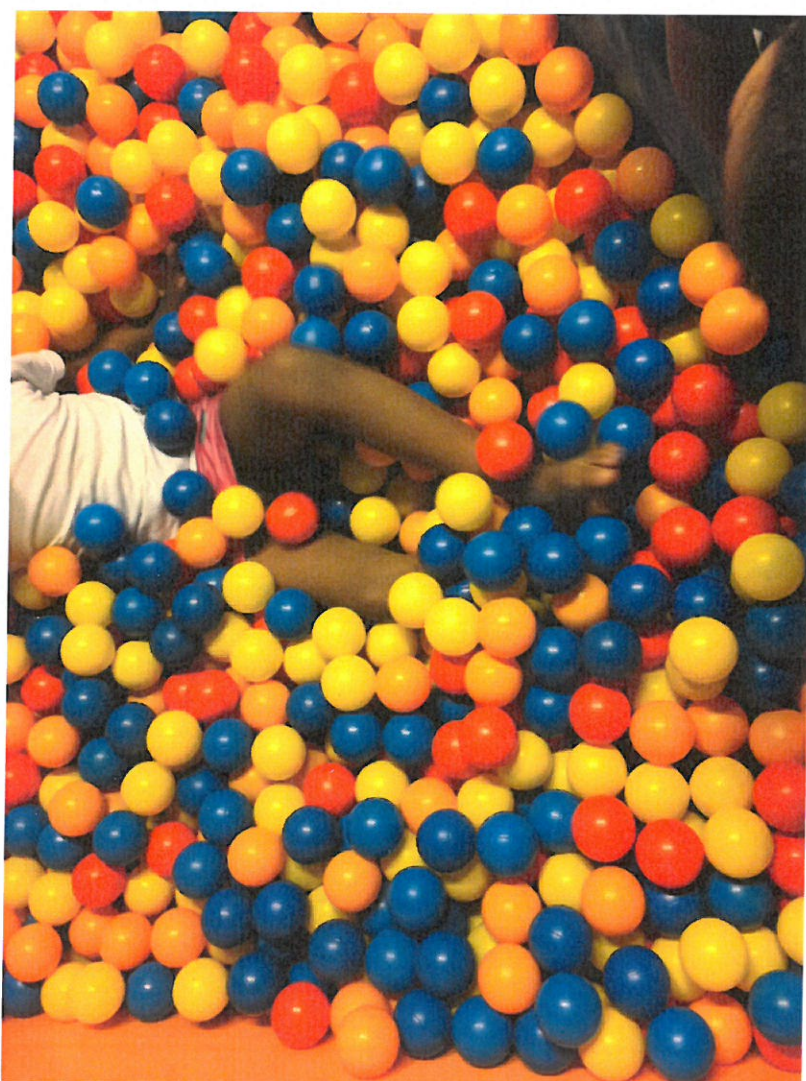
Indre Østfold Krisesenter følger inndelingen av anleggsmidler og avskrivningsplan i h.h. til regnskapsforskriftens § 8. Indre Østfold Krisesenter har følgende anleggsmiddelgrupper med tilhørende avskrivningsplan:

Gjelder for 2016	Anleggsmiddelgruppe	Avskrivningsplan	Eiendeler
	Gruppe 0	0	Ikke avskrivbare anleggsmidler
	Gruppe 1	5 år	EDB-utstyr, kontormaskiner
	Gruppe 2	10år	Anleggsmaskiner, maskiner og inventar/utstyr
	Gruppe 3	20 år	Brannbiler, parkeringsplasser, trafikklys etc.
	Gruppe 4	40 år	Boliger, skoler, barneh., idrettsh., ledningsnett, veier
	Gruppe 5	50 år	Adm.bygg,lagerbygg, institusjoner, kulturbygg,brannst.

Tekst	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5	SUM
Anskaffelses-kost			393 321,00			10 763 408,66	11 156 729,66
Akkumulerte avskrivninger			-60 174,00			-2 267 740,66	-2 327 914,66
Tilgang i regnskapsåret							0
Avgang i regnskapsåret							0
Avskrivninger i regnskapsåret			-39 332,10			-215 268,17	-254 600,27
Nedskrivninger i regnskapsåret							0
Bokført verdi		0	293 814,90	0	0	8 280 399,83	8 574 214,73

ÅRSMELDING 2017

INDRE ØSTFOLD KRISESENTER IKS



Innhold

Side 3	Hensikt
Side 4	Forord
Side 5	Kjernevirksomhet
Side 6	Statistikk
Side 7	Styringsprinsipper
Side 8	Økonomi
Side 9	Gaver
Side 10	Frivillig innsats - bolig
Side 11	Utvikling
Side 16	Miljø - Sykefravær
Side 17	Utfordringer - Underskrifter

Vedlegg:

Regnskap
Revisjon

Hensikt

Krisesenteret skal oppfylle de krav som er gitt deltakerkommunene i lov om kommunalt krisesentertilbud (Lov av 2009-06-19 nr. 44, Krisesenterlova) med de begrensninger eventuelle retningslinjer fra kommunene gir.

Gjennom Indre Østfold Krisesenter skal kommunene sørge for et tilbud som skal kunne benyttes av kvinner og deres barn, som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner, og som har behov for rådgiving eller et trygt og midlertidig botilbud.

Krisesenterets motto har siden starten vært: Ekte kjærlighet, fri fra vold. Vold forstås som «enhver handling rettet mot en annen person som gjennom denne handlingen skader, smerter, skremmer eller krenker, får den personen til å gjøre noe mot sin vilje eller å slutte å gjøre som den vil¹».

Krisesenterets arbeid skal bygge på erkjennelsen av at vold «frarøver makt og mulighet til å ivareta seg selv og bevare sin selvaktelse og stolthet, samt frarøving av mulighet til å ta vare på tredje part (barn, foreldre eller andre en er glad i)²». Et velfungerende krisesentertilbud er altså ikke bare av individuell betydning, men også av stor samfunnsøkonomisk verdi³.

Opprettelsen av et interkommunalt krisesenter gir nødvendig dimensjonering for å yte et mer kostnadseffektivt døgntilbud og samle kompetanse på fagområdet. Ved siden av å oppnå stordriftsfordeler, vurderes det som lettere å kunne skjerme brukerne med et regionalt tilbud, fremfor lokalt.

Indre Østfold Krisesenter IKS gir ikke tilbud til menn. Her kjøper eierkommunene for tiden tjenester av Fredrikstad Krise- og incestsenter.



¹ Meningen med volden, Per Isdal, 2000

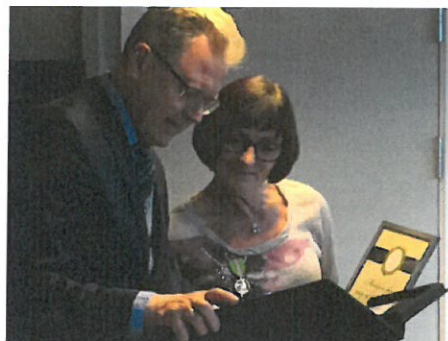
² Kari Martinsen

³ Vista analyse, 2012, Rapport: Samfunnsøkonomiske kostnadene av vold i nære relasjoner. Overslaget viser at det koster samfunnet mellom 4,5 og 6 milliarder kroner årlig.

En skulle kanskje tro at den internasjonale krisesenterbevegelsen startet med kunnskap om vold mot kvinner. Det gjorde den ikke; det begynte med en demonstrasjon mot kutt i skolemelk og generelt høye matvarepriser i Vest-London i 1971. Erin Pizzey fikk ideen om et samfunnshus der kvinner og barn kunne møtes for å snakke om sine liv og utfordringer. Flere Women's Aid-grupper kom til rundt om i England, kvinnemishandling ble avdekket og kom på dagsorden, og husene ble til krisesentre.

I de første årene med krisesentre i Norge var det liten kunnskap om reaksjoner og psykiske skadevirkninger, og ingen forskning på feltet. Det man hadde forstått var at årsaken til denne type vold handlet om skjeve maktforhold og mangel på likestilling, og på bakgrunn av dette ble krisesentrene startet med flat struktur. Man ønsket at kvinnene som hjelpere og kvinnene som utsatte skulle være på lik linje, og på flere krisesentre var også beboerne med på allmøter og tok beslutninger når det gjaldt drift. De fleste sentrene var drevet av frivillige, med få eller ingen ansatte, og den flate strukturen fungerte relativt godt til å begynne med. Etter hvert fikk en mer kunnskap og erfaring, og ikke minst flere ansatte. Kanskje så en også at maktforhold mellom utsatt og hjelper uansett er skjevt, bare i det at en kan velge å ikke hjelpe? Det ble vanskelig å være ansatte med så mange frivillige «sjefer» og sentrene endret til en noe spissere struktur med daglig ledelse på plass. Som en følge av disse endringene ble det foretatt en undersøkelse av arbeidsmiljøet ved utvalgte krisesentre, og vi fikk rapporten «Smertefulle endringsprosesser» (NKVTS, Langsrud 2009)

En av de som var med fra starten her hos oss, Aud Berge Andersen, ble takket av med Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste.



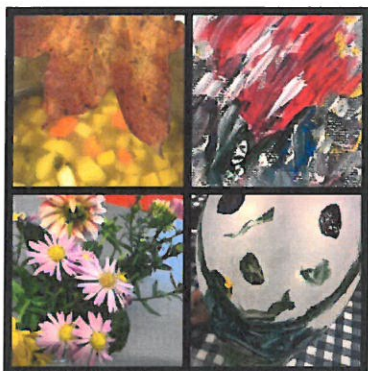
Gjennom årene har det skjedd store endringer på feltet, som en naturlig følge av mere kunnskap. Sentrene er blitt mere profesjonalisert, ansatte har mye kunnskap og det er utstrakt forskning på feltet. Til tross for disse endringene har flere sentre, deriblant vårt, et verdigrunnlag som passer godt overens med den ideologi og de verdier som lå til grunn i oppstarten. I de endringer som måtte komme framover er det viktig at dette blir ivaretatt, og vi vil hevde at nettopp verdigrunnlag og ideologi som grunnpilarer er det fremste suksesskriteriet for krisesenterbevegelsen. Det er viktig nå at vi ikke heller «barnet ut med badevannet».

Fra å være et hus med hemmelig adresse og liten sikkerhet for øvrig, til et hus med god fysisk sikring, drives det utstrakt sikkerhetsarbeid i tillegg til dette. Det foretas en kartlegging av beboernes sikkerhet, det søkes om besøksforbud, voldsalarm og fortrolig adresse. Det viktigste sikkerhetsarbeidet som gjøres er allikevel å hindre at kvinner og barn flytter tilbake til overgriper. Som et ledd i dette arbeidet er det viktig at kvinnene føler mestring av hverdagen. At hun ser at det er praktisk mulig å klare dette selv, å få barna barnehage, seg selv på skole/arbeid, at det er mulig å innhente hjelp fra andre instanser. På bakgrunn av dette er krisesenterets beliggenhet en avgjørende faktor. Med vår beliggenhet midt i sentrum, med enkel tilgang på kollektivtransport, gangavstand til offentlige kontorer, barnehager og skoler, mener vi at vi bidrar til økt mestring.

Det har tidvis vært veldig fullt hus, og ved fem tilfeller har flere kvinner måttet dele rom, ved to tilfeller er det blitt benyttet andre rom enn soverom til overnatting (nattevaksrom og ungdomsrom i kjeller) og ved fire tilfeller har vi henvist videre til andre krisesentre.

Aktiviteter

Nettverksmøter



I 2017 har vi hatt 11 Nettverksmøter. Her inviteres kvinner og barn som har vært beboere på Krisesenteret og beboere med og uten barn som bor her. Målet er å skape nettverk, bli kjent og være sosial med andre. Vi starter året med Nyttårsfest med hovedfokus på barna med lek og moro og små gaver. Ellers har vi hatt forskjellige temaer. Vi har spilt spill, bingo og hatt musikquiz. Vi har hatt yoga og spontan dans. Sommer fest med grilling og sommerleker. Sanserommet har blitt brukt både til kvinner og barn. Aktiviteter som maling av bilder, lagd mosekuler av naturmaterialer og fargelegging av mandalaer, en teknikk som skal

gi ro. Nettverksmøtene er uforutsigbare i forhold til hvor mange som deltar. Vi har 3 alt fra tre til 29 stk. Vi serverer et varmt måltid som en felles start. Noen ganger deler vi kvinner og barn andre ganger er vi felles i aktiviteten vi gjennomfører. Vi har vist film med popcorn på ungdomsrommet som en liten minikino for barna.

Sommertur

Det er viktig for oss å gi barna som bor eller har bodd på krisesenteret en positiv sommeropplevelse. Dette har vært en fast aktivitet i mange år, og er en aktivitet vi mener det er viktig å videreføre. Vi leier et sted med god plass, og det er mulig for alle som ønsker det å være med.

Jul i huset

Det er godt å kunne legge vekk hverdagen innimellom og skape gode minner sammen med store og små. Vi har hatt besøk av julenisse, bakt pepperkakehus og hatt juleaktiviteter.

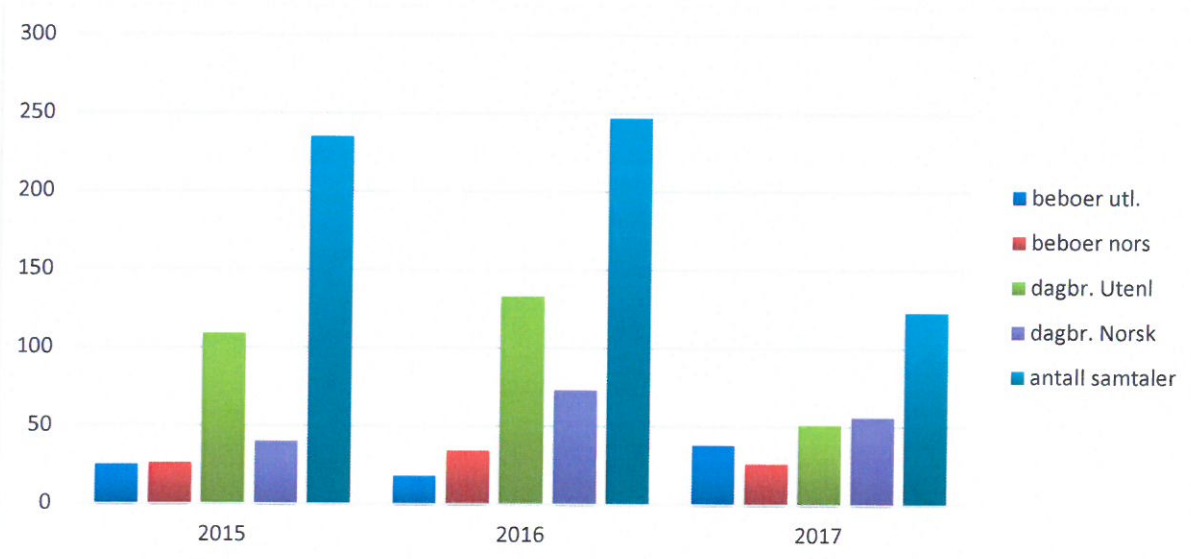


Statistikk

Atall beboere/overnattingsdøgn 2016

År	antall Kvinner	antall barn	antall beboere	antall døgn	snitt overnattingsdøgn
2013	77	39	116	4012	35
2014	47	32	79	3296	42
2015	51	43	94	3281	35
2016	55	35	90	2773	31
2017	64	43	107	3855	58

Vi har hatt en markant økning i antall beboere i forhold til 2014, 2015 og 2016. Antall kvinner med minoritetsbakgrunn er på 59%, en betydelig økning fra året før (34%). Dette er nærmere det vi har hatt tidligere år og noe vi mener er en positiv utvikling. Det er verdt å legge merke til at andelen overgripere med minoritetsbakgrunn er betydelig lavere, 35%, noe som er bekymringsfullt tatt i betraktning at kvinner utsatt fra vold av norsk mann er i en spesielt sårbar situasjon. Statistikken viser at 87,5% av kvinnene kommer fra våre eierkommuner, der beboere fra vertskommunen utgjør 30%. Det er bekymringsfullt at 20% flytter tilbake til overgriper, men det er en svak tilbakegang fra året før. Fellestrekk vi kan se av de som flytter tilbake er at oppholdet har vært veldig kort, de fleste fra 1 til 6 dager, og mange har ankommet i helg. Det er viktig at alle som kommer til krisesenteret opplever å bli godt ivaretatt og får samtaler og risikokartlegging uavhengig av om en ankommer på hverdag eller helg. Det vi ser er at det blir ekstra vanskelig å ivareta disse oppgavene når en er alene på jobb i helgene.



Vi har i 2017 registrert 123 dagsamtaler. Det er mange nyansatte, og her har ikke opplæringen vært god nok når det gjelder hva som skal registreres. Inntrykket er at det har vært like mange dagsamtaler som tidligere, men at disse ikke er registrert.

STYRINGSPRINSIPPER

Indre Østfold Krisesenter IKS (interkommunalt selskap) er et samarbeid mellom ni Indre Østfold-kommuner: Rømskog, Marker, Rakkestad, Trøgstad, Askim, Spydeberg, Skiptvet, Hobøl og vertskommunen Eidsberg.

Representanskapet:

Rakkestad:	Ellen Solbrække (Leder) og Karoline Fjellstad
Eidsberg:	Erik Unaas og Janne H.M. Ultvedt
Trøgstad:	Ole André Myhrvold og Christian Granli
Askim:	Thor Hals og Toril Espeseth
Spydeberg:	Petter Shcou og Heidi Eriksen
Hobøl:	Olav Breivik og Håvard Wennevold Osflaten
Marker:	Kjersti Nythe Nilsen og Glenn Bjerke
Skiptvet:	Svein Olav Agnalt og Lisbeth Narvestad Grenager
Rømskog:	Thor Håkon Ramberg og Kari Pettersen

Styret:

Styreleder:	Pernille Lemming
Nestleder:	Per Hermann Bodal
Medlem:	Monica Nordmoen
Medlem:	Torunn Olafsrud
Medlem:	Knut-Magne Bjørnstad
Vara:	Eirin Solberg
Vara:	Gunn Marit Gjemble
Vara:	Ole Johnny Hansen

Ansatte:

Daglig leder 80 % (20% permisjon)
Fagleder 100 %
Veileder 260%
Barn/ungdomsansvarlige 200%
Husøkonom/miljøarbeider 100%
Merkantil 50%
3 Miljøarbeidere 133,3 %
2 Assistenten 56,33 %

Dette utgjør 9,8 årsverk. I tillegg har vi hatt en prosjektstilling som aktivitetsleder på 50% med midler fra Bufdir, en prosjektstilling (100%) i Undervisningsprosjektet i skolen, samt ekstra bemanning i høst pga av stor arbeidsmengde og ekstra krevende saker.

Likestilling

Indre Østfold Krisesenter IKS oppfyller kravet om 40% representasjon av hvert kjønn i styret. Krisesenteret har på grunn av arbeidets art kun kvinner ansatt.

Verdier

Indre Østfold Kriesesenter IKS har sluttet seg til Kriesesentersekretariatets etiske retningslinjer og verdidokument. Disse forplikter og skal hjelpe oss å være bevisst våre holdninger og vår forståelse i møte med mennesker. Målet er større selvinnsett og bedre kvalitet på hjelpen vi yter til den enkelte, samt forbedring av metodene vi bruker i dette arbeidet. Verdidokumentets grunnprinsipper er plassert på flere strategiske steder godt synlig for såvel ansatte som for brukere og samarbeidspartnere.

ØKONOMI

Regnskap og revisjon

Kriesesenteret er finansiert av kommunene. Vertskommunen fører vårt regnskap og regnskapet revideres av Indre Østfold Kommunerevisjon IKS.

Regnskapet viser et negativt ordinært resultat på kr 405.590 og et negativt regnskapsmessig resultat på kr 26.610,58. Det er et udekket beløp i investeringsregnskapet på kr 17.940

I 2016 bodde det en mor med ett barn på senteret der Eidsberg kommune foretok en akutt plassering og senere plassering i fosterhjem. I henhold til Eierstrategi og samarbeidsavtale, ble utgiften til denne plasseringen besluttet fordelt på eierkommunene gjennom Indre Østfold Kriesesenter sitt regnskap. Eierkommunene overførte dette beløpet til kriesesenteret, og i lys av dette burde kriesesenteret hatt et regnskapsmessig mindreforbruk tilsvarende kr 940.000,-.

Rep.skapssak 3/2017 har Representantskapet gjort et vedtak om dekning av kr 320.139,- av merforbruket i drift fra 2016 og finansiering av udekket i kapitalregnskapet fra 2015 og 2106 på kr 25.530,- ved bruk av disposisjonsfond.

Grunnet at driftsregnskapet for 2017 viste et merforbruk og kapitalregnskapet viste et udekket beløp, er det etter regnskapsreglene ikke lov til å bruke denne finansieringen til å dekke inn. Dermed ble hele inndekning i driftsregnskapet strøket, mens finansieringen består.

Det har vært vesentlige endringer i forhold til budsjett, og styret har valgt å revidere det opprinnelige budsjettet. I tillegg til prosjektmidler samt et fortsatt et relativt høyt sykefravær og med det sykepengerefusjoner, er det foretatt overføringer til lønn. Det har også vært foretatt justeringer når det gjelder andre prosjekter og utgifter. I budsjettjusteringen er midlene tiltenkt dekning av fjorårets merforbruk i forbindelse med omsorgsovertakelsen, benyttet til å justere lønnsbudsjettet

Det har vært et svært krevende år hva gjelder komplekse og alvorlige saker, og da spesielt i sommer og høst. Dette har ført til at vi har hatt inne mye ekstra personell. Sammen med ønsket om en god avslutning for en av våre ansatte som gikk av med pensjon, og dermed fristilling av tid til å jobbe med prosjektet «Boka mi», har dette bidratt til et merforbruk på lønn. Målet er at boka skal generere inntekter tilsvarende kr 300.000 i 2018. I 2016 førte vi et positivt premieavvik på kr 42.822, og dette føres som utgift i 2017. Dette skjer samtidig med et negativt premieavvik på kr 57.467 i 2017. Dette utgjør til sammen kr 100.289,-

Selskapet har et akkumulert underskudd på kr 1.285.155,76, og har ved årsskifte et likviditetslån på kr 2.000.000 fra Eidsberg kommune. Det akkumulerte underskuddet foreslås dekket inn over to år ved innsparing på drift.

To av eierkommunene har varslet uttreten av selskapet. Rakkestad med virkning fra 01.01.19 og Skiptvet med virkning fra 01.11.18. Det er usikkert hva dette vil bety for økonomien. selskapet, og det vil gjøres beregninger av hva kommunene har av forpliktelser og eventuelt andeler i selskapets eiendeler.

Personalet:

Vi er 12 ansatte fordelt på 9,7 stillingshjemler. Vi er medlem av KS bedrift og de ansatte lønnes etter kommunal tariff, er innmeldt i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og har gruppelevsforssikring, yrkesskadeforsikring og reiseforsikring i samme selskap.

Fortsatt drift

Forutsetningene for fortsatt drift er vurdert å være til stede.

GAVER:

- Vi har også i år mottatt gave fra Gjensidigestiftelsen til "En helt vanlig jul" på kr 30.000,-. Dette er øremerket gaver og aktiviteter i forbindelse med julehøytiden.
- Fra Lappeklubben i Mysen har vi fått toalettmapper til alle våre beboere. Innholdet i mappene er gitt av lappeklubben. Dette er gaver som blir satt stor pris på av kvinnene.
- Lappeklubben har også gitt oss flotte slumretepper til barn
- Gave fra fjorårets 10.klasse ved Eidsberg ungdomsskole på kr 8.000, overskudd etter juleball. Dette ble brukt til å kjøpe inn sekker, sitteunderlag, matbokser og drikkeflasker til barna som kommer på kriesenteret sammen med mor.
- Fra Soroptemistene i Askim mottok vi kr 10.000
- Fra Norske Kvinners Sanitetsforening mottok vi kr 9.000
- Fra «Damegruppa» på Velferdsenteret har vi mottatt kr 2000,-
- Fra Julekonserten arrangert av Leif Ingvald Skaug, fikk vi kr 9.157.



Dette er gaver som kommer både kvinner og barn til nytte og glede, og som gjør at vi mange ganger kan bidra med det lille ekstra. Dette kan være alt fra bursdagselskap til deltakelse i aktiviteter.

FRIVILLIG INNSATS:

- Amaliegruppen ved krisesenteret har deltatt på nettverksmøter med aktiviteter for både kvinner og barn, og er av og til innom for å steike vafler og lapper.
- Lappeklubben på Høytorp har sydd «slumretepper» og toalettmapper til våre beboere. Mappene er fylt opp med nødvendig innhold som såpe, sjampo, tannbørste etc. Dette er et initiativ fra «Søstre for Søstre» og er landsomfattende. Et fantastisk tiltak som blir satt stor pris på av de som mottar mapper.

Den frivillige innsatsen og gavene gjør en stor forskjell for våre beboere,

BOLIG



Indre Østfold Krisesenter kjøpte eget hus i 2004, og etter en omfattende rehabilitering flyttet vi inn i desember 2005. Det ble den gangen ikke lagt inn noe ekstra i budsjettet til inventar og utstyr, og bygget ble i stor grad fylt opp med det vi hadde fra før. Noe av dette utstyret var da allerede mer enn 10 år gammelt. Vi har fortsatt der vi slapp i 2016, og har fortsatt oppgradering av utstyr og foretatt litt oppussing. Kapasiteten i administrasjonsdelen er utfordrende, og det er alt for mange på hvert kontor. Dette fører til at det stadig er ansatte i gangene på leting etter et sted å sitte beskyttet når det skal tas imot samtaler med brukere. Vi prøver stadig å finne gode løsninger, og det har vært nødvendig med innkjøp av nye, bedre tilpassede arbeidsstasjoner.

Eierkommunene vil i inneværende 4-årsperiode ha et særskilt fokus på følgende i krisesenterets funksjon og tjeneste:

Fagutvikling

Krisesenteret som kompetansesenter for kommunene

For å sikre at de ansatte har nødvendig kompetanse, har de ansatte hatt faglig oppdatering og utvikling gjennom både interne og eksterne kurs, samt veiledning. Det har også vært jobbet strukturert for å sikre at alle ansatte har en felles faglig forståelse

Som et ledd i eierkommunenes intensjon om krisesenteret som kompetansesenter, inviteres det årlig til en fagdag. Fagdagen 2017 hadde barn som tema: «Vold i nære relasjoner og utviklingspsykologi»
Psykologspesialist Didrik Hægeland underviser på en praksisnær og god måte.
Det var ca 120 deltakere.



Avholdte kurs:

Undervisning om vold i nære relasjoner – Askim videregående skole, helsefagarbeidere

Undervisning i alle kommuner, 6. og 9.trinn ca 1100 elever

Undervisning av ansatte ved 7 skoler

Innlegg i utarbeidelse av Handlingsplan mot vold i nære relasjoner, Rakkestad kommune

Undervisning – Hobøl mottak

Undervisning – Homestart, Askim

Den nasjonale Krisesenterkonferansen - Innlegget «Med kroppen som veiviser»

Frokostseminarer for samarbeidspartnere -

«Oppdragervold» og «Barns hjerneutvikling»

Fagdag for samarbeidspartnere - «Vold i nære relasjoner utviklingspsykologi»

Fagdag for samarbeidspartnere - «Avvergeplikten»



og

Samarbeidsmøter:

Barnefaglig samarbeidsmøter med krisesentrene i Østfold
Homestart Askim og Trøgstad
Politiet, tema SARA (kartlegging av sikkerhet)
Barnevernstjenesten i alle kommuner
Voldsforebyggende gruppe - Askim
Fagmøte med ROSA

Eksterne kurs/utdanninger:

Førstehjelpskurs – alle
Fagdag - felles for krisesentrene i Østfold
Årsmøte/Fagdag i Krisesentersekretariatet
Den nasjonale krisesenterkonferansen
Kriminalitetsforebyggende - konferanse
Veiledning/undervisning med psykologspesialist Cecilie Koflaat Larsen, dagsamlinger
Fagdager for alle ansatte
Sensomotorisk psykoterapi - to ansatte

Nettverk

Barnefaglig nettverk Østlandsregionen - barnefaglig ansvarlig (bfa)
Østlandsnettverket mot tvangsekteskap, kjønnslemlestelse og negativ sosial kontroll - (bfa)
Fagveileder for Krisesentrene (Bufdir)
Krisesentersekretariatet - daglig leder er styreleder
Daglig lederfora Bufdir
Daglig lederfora Østfold

Sanserom

I 2016 fikk vi midler fra Bufdir for å bygge om garasjen til sanserom. Dette ble behørig åpnet av statsråd Solveig Horne i januar. Det var ekstra hyggelig å kunne ta i mot i nyoppusset møterom. Det var også ekstra hyggelig at vår «Huspoet» og visesanger Trygve Skaug kunne gi oss litt kultuerelt påfyll.



Styrets særskilte oppfølgingsansvar

Hvordan fungerer krisesenteret som del av den kommunale tiltakskjeden

Det er etablert en samarbeidsgruppe bestående av representanter fra alle kommunene og krisesenteret. Samarbeidsavtalen som er etablert mellom kommunene og krisesenteret fungerer godt. I 2017 var det vanskelig for gruppen å finne tid til et møte slik som beskrevet i avtalen.

Det har gjennom krisesenterets årlige fagkonferanse, tilbud om kurs, samt samarbeidsmøter, vært tatt sikte på å få noe av en felles faglig plattform og felles forståelse av vår brukergruppe. Dette tror vi skal styrke vårt samarbeid med resten av hjelpeapparatet og mer naturlig gi krisesenteret en plass i den kommunale tiltakskjeden.

Hvordan møter krisesenteret brukere med rus- og psykiatriproblemer

Når det gjelder kvinner med en ekstra sårbarhet, da særlig med en rusproblematikk, er en eventuell avvisning basert på om kvinnen har bo-egne og en atferd som egner seg til å bo i et kollektiv der det også bor barn. Det er gjort en utredning om mulige løsninger for denne gruppen, både med tanke på et tilbud i egen regi og i samarbeid med øvrige kommuner i Østfold. Et tilbud i egen regi innebærer utvidelse av eksisterende bygg eller nybygg. Når det gjelder samarbeid med andre, er tilbakemeldingen fra disse at man utreder egne tilbud lokalt. Styret ved Indre Østfold Krisesenter anbefaler en løsning med utbygging av eksisterende bygg, og tilbud til kvinner i aktiv rus og andre sårbare grupper i egen regi.

Vurdere bemanningen ved krisesenteret

Det er foretatt en vurdering av krisesenterets bemanning sett opp mot de oppgaver som skal løses, og bemanningen ble økt med to stillinger fra våren 2017. Arbeidsmiljøundersøkelsen viser at arbeidspresset fortsatt er altfor stort, og en ser behovet for å avgrense de oppgavene vi påtar oss. I denne prosessen er det viktig å ansvarliggjøre de kommunale tjenestene og politiet. Det er spesielt sårbart med kun en ansatt på jobb i helgene, og med mange beboere og krevende saker, blir det stort press på primærkontakter og de barnefaglige.

Prosjekter

De fleste krisesentrene i landet var fram til 2010 organisert som frivillige organisasjoner eller stiftelser. Flere kommuner har etter at krisesentrene ble et lovpålagt, kommunalt tilbud, valgt å organisere disse i IKS'er og noen få er organisert etter vertskommunemodellen. For krisesentrene har det for mange vært viktig med en litt uavhengig rolle som samfunnsaktør, og det ser ut til at myndighetene følger opp dette og gir krisesentrene fortsatt mulighet til å søke på utlyste midler på lik linje med frivillige organisasjoner. Det bør allikevel bemerkes at det er lagt noen begrensninger i neste tildeling for krisesentre i vertskommunemodell. Ved Indre Østfold Krisesenter har vi god tradisjon for å søke midler til prosjekter som kan gi oss muligheter for utvikling og gode tilbud til våre brukere.

I mange år har vi delt ut notatbøker til kvinner og barn. Der kan de skrive ned tanker og følelser i den situasjonen de er i, og på den måten både rydde og sortere i tanker. Ved å lage en arbeidsbok som har en struktur og god informasjon, ønsker vi at dagbrukere og beboere får større forståelse for konsekvenser av vold og av egne reaksjoner, samt hjelp til å strukturere og reflektere over egen situasjon. Det gis gode verktøy for egen stabilisering og nyttige øvelser. Vi mener dette vil bidra til å forhindre at kvinnene flytter tilbake til overgriper og blir mindre sårbare i møte med framtidige partnere. Ezzat Sadegh, mangeårig barnefaglig ansvarlig på krisesenteret og pensjonist fra 2018, har malt alle bilder i boka, og en arbeidsgruppe har utarbeidet innhold i samarbeid med henne. Vi håper og tror at boka har stor nytte også for beboere på andre krisesentre, og vi håper å få dekket våre utgifter ved salg.



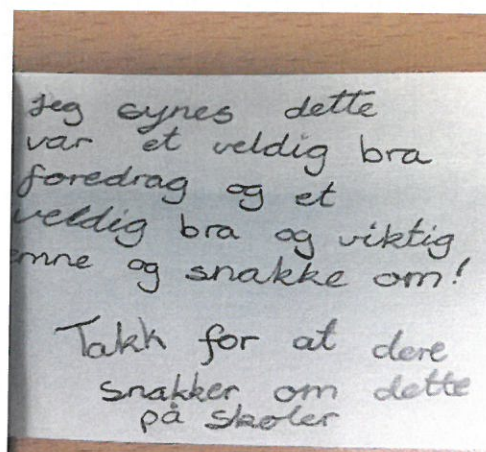
Skoleprosjektet

Krisesenteret har mottatt prosjektmidler fra senter for kriminalitetsforebygging. Prosjektet gir et tilbud om undervisning i 6. og 9.trinn på alle skoler i våre kommuner. Hovedmålsetningen er å avdekke og forebygge. Vi ønsker å gjøre elever i stand til å definere hva som er vold og å vite hvor de kan få hjelp. Og ikke minst: det ikke er deres skyld.

På 6 trinn er det fokus på vold og seksuelle overgrep. I 9 trinn snakker vi om vold i nære relasjoner og kjærestevold. Vi benytter ulike filmer og spørsmål til diskusjon og refleksjon. I forhold til hele prosjektperioden som avsluttes mars 2018, har vi hatt og har avtaler med 20 skoler. På to av disse skolene underviser vi på begge trinn. Det er kun en kommune som ikke har deltatt.

I tillegg til å undervise 6 og 9 trinn blir det holdt foredrag for lærere og skolepersonell på 5 skoler. Innhold i dette har vært kunnskap om vold og traumer og hvilke rutiner og tiltak som finnes for å hjelpe, hva skal man se etter og hvem man kan samarbeide med. Det etterspørres om vi kan komme til andre trinn på skolene og om vi kommer tilbake neste skoleår. Vi håper derfor på å kunne videreføre et svært viktig arbeid, og har søkt prosjektmidler til dette.

Kr 350.000



Advokatvakt

Vi har i samarbeid med advokatkontorene Salomon-Johansen og Eva Frivold hatt advokatvakt hver 14.dag. Dette har vært et godt tiltak, og gjort terskelen lavere i å søke advokatbistand. Over tid håper vi å se at dette øker antallet som anmelder vold og overgrep.

Finansieres med midler fra Statens Silvilrettsforvaltning

Kr 75.000,-

En bedre barndom gjennom aktivitet



Det er ansatt en aktivitetsleder for barn i halv stilling. Målet er at vi skal sette barna i kontakt med aktivitetstilbud i egen kommune slik at barna er godt i gang med dette når de flytter fra senteret. Det blir også gjennomført egne aktiviteter på krisesenteret, både med barna alene og sammen med mor. Aktivitetsleder har også tatt et stort ansvar i utforming av sanserom. Denne stillingen har vi nå på andre året.

Finansieres med midler fra Barne- og familiedirektoratet

Kr 150.000,-

Rom for aktivitet

I 2016 fikk vi midler fra Bufdir til aktiviteter for barn. Av disse ble det overført kr 72.000 til 2017.

Kr 72.000

Veiledning/Lederutvikling

Vi har søkt om og fått midler til veiledning/lederutvikling for daglig leder og nestleder. Dette gjennomføres ved dagsamlinger og gjennom firmaet Lederutvikling A/S.

Finansieres med OU-midler

Kr 165.000

Til sammen i mottatte midler: kr 812.000,-

Ytre miljø:

Krisesenteret er tilknyttet nytt fjernvarmeanlegg og den gamle oljetanken er dette året sanert. Vi sorterer avfall etter beste evne, og bruker tid på opplæring av våre beboere.

Arbeidsmiljø:

Krisesenteret gjennomførte en arbeidsmiljøundersøkelse høsten 2017. Den viser at de ansatte trives generelt godt på jobben (alle innenfor grønt område), det samme gjelder på spørsmål om organisasjonen inspirerer til å gjøre sitt beste. De fleste mener også at arbeidet er utfordrende på en positiv måte. Fortsatt ligger utfordringen i å ikke ha noen påvirkning på mengden arbeid som blir tildelt en, og opplevelsen av å ha for mye å gjøre. Hva gjelder å kunne påvirke mengden arbeid, kan dette ligge i arbeidets art, som jo er akuttarbeid. Når det gjelder arbeidspress generelt er dette fortsatt kritisk (ingen bedre enn middels, og flest på nest dårligste skår), dog noe bedre enn før to nye stillinger. Det bør allikevel vurderes flere stillinger. God eksternt veiledning er et godt tiltak for den psykiske belastningen det er å jobbe med kvinner og barn i akutt krise. Videre planlegges turnus på en måte som gjør at man får noe sammenhengende fri.

Sykefravær

År	1-8 dager	1-16 dager	>17 dager	Totalt
2014	0,8 %	3,3 %	16,2 %	19,5 %
2015	1,2 %	5,2 %	12 %	17,3 %
2016	0,8 %	1,4 %	15,6 %	17 %
2017	1 %	3,7 %	10,5 %	14,2 %

Vi har fortsatt et svært høyt sykefravær, men med en svak tilbakegang vi må si oss fornøyd med. En vesentlig del av sykefraværet skyldes stort arbeidspress og slitenhet over tid, samt alvorlig sykdom og fravær i forbindelse med operasjoner. Arbeidsmiljø hva gjelder trivsel synes å være godt. Egenmeldt fravær er på 1 % og fraværet i arbeidsgiverperioden er på 3,7 %.




UTFORDRINGER – LANGSIKTIGE PLANER:

Vi ser et behov for å på sikt foreta en utvidelse av antall beboerrom, kontorer, samtalerom og besøksrom. De ansatte opplever stadig å være på jakt etter et sted å sette seg, både for å skjerme seg når man skal snakke i telefon og når man skal ha samtale med brukere. Vi ser også at vi må sende videre kvinner til andre sentre uten at det er begrunnet i sikkerhet, men i mangel på ledig kapasitet. For 2017 skjedde det fire flyttinger, og fem ganger har beboere måttet dele rom i perioder. Til sammen var det fullt i ca syv måneder.

Det må fortsatt jobbes med å finne en god løsning for kvinner i aktiv rus. Det er også et ønske om å ha et fokus på seksuelle overgrep og voldtekt. Vi anser selvsagt dette som vold, og vi har tatt imot de som har søkt hjelp, men i det vi ikke er et ressurscenter på dette området har vi ikke hatt nødvendig fokus på dette tema. Det er mulig for vertskommunen å søke statlige midler til dette, og vi har et ønske om at dette gjøres innen utgangen av 2018. Dette er et tiltak som vil gi god hjelp til en sårbar gruppe, og med en samdrift med det eksisterende kritesenteret vil det heller ikke føre til økte utgifter for våre eiere. For å få til dette, bør det bygges ut til en dagbrukeravdeling, og dette igjen gjør det mulig å få til 1-2 rom for kvinner i aktiv rus adskilt fra resten av huset. Med den bemanningen som da må inn, vil det være relativt små midler som skal til for å få et godt akutttilbud til denne brukergruppen.

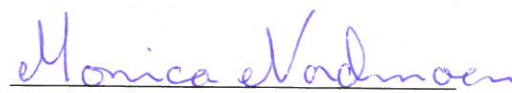
Vi er bedt av representantskapet om å ta kontakt med øvrige kommuner i Østfold med tanke på et samarbeid om tilbudet til kvinner i aktiv rus og andre ekstra sårbare grupper. Det synes som om de andre kommunene også er i gang med utredning av sine tilbud, og at de primært ønsker å finne løsninger innenfor egne kommuner/kritesentersamarbeid.

Pernille Lemming



Per Hermann Bodal

Torunn Olafsrud



Monica Nordmoen



Knut-Magne Bjørnstad

Eirin Solberg (møtende vara)

Kari-Mette Fjell