



Årsberetning 2016

INDRE ØSTFOLD BRANN OG REDNING IKS





Indre Østfold brann og redning IKS (IØBR)

Alle syv eierkommunene som dekkes av vårt IKS hadde pr 6.desemebr 2016 et innbygger antall 51030 personer. Dette er en økning på ca 1% siste året.

Våre virksomhetsområder er:

- Utrykning/beredskapstjeneste
- Forebyggende brannvern
- Feiing og tilsyn av fyringsanlegg

Indre Østfold brann og redning IKS er et eget rettssubjekt, med hovedkontor på Mysen i Eidsberg kommune.

Indre Østfold brann og redning IKS sine vedtekstfestet formål er:

¹Selskapet skal sikre Indre Østfolds innbyggere og tilreisende rask og effektiv innsats ved branner og ulykker. Videre skal det drives utstrakt forebyggende virksomhet og være et kostnadseffektivt, moderne redningskorps med god kvalitet på personell og utstyr. HMS-arbeid skal være rettesnoren for effektiv og sikker innsats ved alle hendelser.

Virksomhetsområde er:

²Selskapet skal etter loven drive utstrakt brannforebyggende arbeide og ha en beredskap som sikrer rask og effektiv innsats ved branner og ulykker.

Virksomheten har ansvar for beredskap mot akutt forurensning i henhold til avtale om interkommunalt samarbeid i IUA region II, kfr. Lov om forurensninger og om avfall.

Virksomheten har ansvar for drift av brannstasjonene i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er virksomhetens eiendom.

Virksomheten kan selge konsulenttjenester og andre tjenester, drive kurs og opplæringsvirksomhet, samt påta seg inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til virksomhetens fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig innenfor den kapasitet virksomheten antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av virksomhetens primær oppgaver

Vår visjon og målsetning

Næringsliv og offentlige funksjoner i våre kommuner utgjør viktige arbeidsplasser for hele regionen og store branner og ulykker vil kunne få store konsekvenser.

Det er viktig å gi kommunenes innbyggere en høy grad av sikkerhet når det gjelder brann og ulykkesvern. For å oppnå dette må man ha god beredskap både for de mindre dagligdagse hendelsene samt for større branner og ulykker.

Vår visjon

Indre Østfold brann og redning IKS skal gjennom vårt forebyggende arbeid bli blant de mest brannsikre kommuner i landet og skal ha en beredskap som kan håndtere omfattende branner og ulykker.

¹ Kilde: Brønnøysundregisteret

² Kilde: Brønnøysundregisteret



Verdigrunnlag

Vår styrke – din trygghet

Våre hovedmål

- Tilfredsstille de lover og forskrifter som gjelder for vår virksomhet
- Bidra til å redusere antall branner og konsekvensene av disse gjennom et målrettet forebyggende arbeid. Bedre det framtidige risikobildet gjennom aktiv påvirkning av sikringstenkning.
- Redde liv og verdier gjennom å opprettholde en slagkraftig beredskap som kan håndtere et bredt spekter av hendelser. Være forberedt på å håndtere store og langvarige hendelser. Bidra aktivt til interkommunale samarbeidsløsninger.
- Ha høy fokus på den risiko som er forbundet med vårt redningsarbeid gjennom systematisk HMS arbeid.

Rammebetingelser

I forbindelse med arbeidet for å utarbeide en virksomhetsplan for IØBR, må en ha en del som beskriver formål for virksomheten. Dette kapitlet inneholder rammebetingelsene til selskapet. Rammebetingelser for Indre Østfold brann og redning IKS er:

- Lovgrunnlag
- Avtaler
- Økonomi
- Fysiske rammer

Lovgrunnlaget

Lovgrunnlaget for selskapets virksomhet kan deles inn i følgende grupper:
Lover som regulerer selskapets drift:

- Lov om interkommunale selskaper av 29.01.1999
- Regnskapslov
- Selskapslov

Lover og forskrifter som regulerer administrative rutiner i selskapet:

- Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter
- Forvaltningsloven
- Offentlighetsloven

Lover og forskrifter som regulerer drift- og forvaltningsoppgaver i brannvesenet.

- Brann- og eksplosjonsvernloven
- Forskrift om håndtering av brannfarlig, reaksjonsfarlig og trykksatt stoff samt utstyr og anlegg som benyttes ved håndteringen
- Forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn
- Forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff
- Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen



- Forskrift om utstyr og sikkerhet til bruk i eksplosjonsfarlige områder forskrift om helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmosfærer

Avtaler

- Selskapsavtalen
- Brannokumentasjon (ROS og brannordning)
- Samarbeidsavtaler
- Forsikring
- Eidsberg kommune: regnskap og lønn
- Indre Østfold data
- Østfold revisjon IKS

Økonomi 2016

Brann/feier (i mill)

• Driftsinntekter	46,88 mill
• Driftsutgifter	46,11 mill
• Brutto driftsresultat	0,77 mill
• Finansposter	+ 1,07 mill
• Avsetninger	0,25 mill
• Netto driftsresultat	+ 0,83 mill

Feier (i mill)

• Driftsinntekter	7,2 mill
• Lønnsutgifter	4,95 mill
• Driftsutgifter	1,84 mill
• Avsatt til bundet fond	0,25 mill

Investeringer (i tusen)

• Investeringer (kontorinventar)	216 tusen
• Finansiering (mva komp og salg av biler)	56 tusen
• Udekket/udisponert	-159 tusen

Dette er tall som er hentet ut fra kommunens regnskap for 2016, før revisorrapporten kom.



Pr 31.12.2016 så har selskapet følgende gjeld:

Gjeld til eierkommunene	15.750.000,-
Pensjonsforpliktelser KLP	2.652.999,-
Totalt langsiktig gjeld	18.402.999,-
Annen kortsiktig gjeld	6.482.068,-
Premieavvik 2016 KLP	296.504,-
Totalt kortsiktig gjeld	6.778.573,-
Total gjeld i IØBR	25.181.572,-

Overskudd brann 76100-76300

I prosjektet så var det satt opp kr 1.085.000,- til investeringer, men det har fra prosjektet/eierkommunene aldri blitt opprettet. Det ble samtidig satt opp en liste for hva som hva nødvendig av dataverktøy i form av programmer og dette var satt opp som engangsinvesteringer. Men på grunn av den oppståtte situasjonen så har alle disse kostnadene blitt belastet drift i 2016, noe som medførte innkjøpsstopp i siste kvartal.

Vi har i tillegg hatt en del utgifter knyttet til arbeidsmiljø. Det har medført ubudsjetterte utgifter på ca 350.000 – 400.000kr.

Ved oppstarten så ble det tidelig avdekket en del kostnader pga mye underkjent utstyr og feil lønn. Det ble da sendt regning på dette til 3 kommuner. Ved inngangen til mars så hadde to av tre kommuner betalt tilsendt faktura. Den ubetalte faktura var på ca 170.000,-noe som nesten er tilsvarende husleien vi måtte etterlyse. Vi måtte i desember 2016og januar 2017 purre på to kommuner for å få betale og budsjettført husleie for 2016.

Til tross for disse ubudsjetterte utgiftene som var påkrevd i prosjektet, men som sagt ikke finansiert fra eierkommunene, så har organisasjonen gått med overskudd etter justering av langsiktig og kortsiktig gjeld.

Revisor og regnskap har ompostert tilbakebetalingen til eierkommunene. Kontantinnskuddet på kr 1.322.000,- er ført som kortsiktig gjeld og tilbakebetalingen til kommunene er i tillegg ført med kr 428.000,- kr på langsiktig gjeld. Det innebærer et overskudd i organisasjon som blir foreslått satt til driftsfond.

Overskuddet i IØBR på kostnadssted 76100-76300 foreslås det å budsjettjustere kr 160.000,- fra drift og over på investering for å dekke underskuddet der. Resterende på ca kr 669.000,- foreslås å sette på driftsfond med tanke på kostnadskrevende hendelser i fremtiden, selv om det er beskrevet en fordeling i pkt 2.2 i selskapsavtalen.

Økonomien i selskapet vil jeg betegne som god. Selskapet gikk med overskudd første driftsår, selv om vi har hatt våre utfordringer.



Overskudd boligseksjonen 76400 (gamle feieravdelingen)

For selvkost området 76400 har vi et netto overskudd på kr ca 245.000,- . Overskuddet på selvkostområdet har også sammenheng med en uoversiktlig inntjeningsevne. Der sliter vi med å finne grunnlaget for fakturering av pipeløp og gassanlegg.

Vi kommer inn på problemene rundt dette med samkjøring av lister mellom de enkelte kommuner og feieravdelingen sitt dataverktøy Komtek. Vi står også fremfor en investering av bilpark i boligseksjon. Vi foreslår derfor at overskuddet blir overført til fond. Vi vil da følge selvkostprinsippet etter gjeldene lovverk.

Overskuddet er ført til bundet driftsfond og vil behandles etter lovverket for selvkostområdene.

Forutsetning for fortsatt drift

Økonomien i selskapet er god samtidig som vi får et godt årsresultat. Vi har i 2017 laget et investeringsbudsjett for å modernisere bilparken. Dette har en klar sammenheng med å redusere vedlikeholdsutgifter av bilparken, noe som er en stor utgiftspost i selskapet.

Forutsetningene for videre drift er dermed til stedet og betegnes som gode.

Sykefravær og arbeidsmiljø

Oppstartsåret 2016 ble på våren preget av en arbeidsmiljøkonflikt. Denne tok styret tak i etter at brannsjef hadde sagt ifra og det ble satt inn tiltak for å kartlegge problemene. Dette medførte noen sykemeldinger på enkelte, men totalt på hele året for alle avdelinger så var sykefraværet på 5,5%.

Kostnadsted	1-8 dager	9-16 dager	17-	Totalt
76100 Administrasjon	0%	0%	0%	0%
76200 Beredskap	0%	0%	19,8%	19,8%
76210 Eidsberg	0%	0,4%	6,9%	7,3%
76220 Askim	0,1%	0,7%	5,1%	5,9%
76230 Spydeberg	0%	0,9%	6,7%	7,6%
76240 Skiptvet	0%	0,3%	1%	1,3%
76250 Trøgstad	0,1%	0,5%	3,6%	4,2%
76260 Marker	0%	0%	0,4%	0,4%
76300 Forebyggende	0,1%	2,5%	1,3%	3,9%
76400 Boligseksjon	0,9%	3%	2,7%	6,6%
Totalt	0,3%	1,4%	3,8%	5,5%

Visst man ser litt isolert på tallene, så kan man si at kortidsfravær er veldig bra, men beredskapsavdelingen har hatt en del personell som har hatt langvarige skader og noen har medført operasjoner. Disse skadene har ikke sammenheng med arbeidet i Indre Østfold brann og redning IKS. Vi har skjerpet kravene og testene for røykdykkerne, noe som har medført at en stor del av personellet har økt sin treningsmengde. Dette samtidig som vi oppfordrer dagpersonellet til å trene i inntil 2-3 timer i uka i arbeidstiden når tjenesten tillater det. Dette regner vi med vil ha en god påvirkning på sykefraværet i fremtiden.



Likestilling

I IØBR så er det 119 ansatte. Vi har 3 kvinner i våre rekker, noe som tilsvarer 2,46% kvinneandel. Dette er lavt og det hadde vært ønskelig med flere kvinner i beredskap. I beredskapsavdelingen blir det ikke ansatte folk som ikke tilfredstiller kravene til helse og fysikk til å være røykdykker. De kravene for helse og fysikk er regulert gjennom forskrift og den skiller ikke på kvinner og menn. Det er dessverre en del kvinner som faller ut pga fysisk styrke. IØBR vil i fremtiden alltid oppfordre kvinner og personer med minoritetsbakgrunn til å søke på eventuelle ledige stillinger.

Etikk

Indre Østfold brann og redning hadde etiske retningslinjer til behandling i AMU og styret i august/september 2016. Det er et dokument som beskriver hvilke verdier og etiske retningslinjer vi skal jobbe etter. Etter at arbeidsmiljøsakene nå er avsluttet, så har vi planer for tiltak som vil styrke felleskapet og at alle ansatte får felles forståelse for etikk og moral, (les:taushetsplikt). Vi har en klar policy angående sosiale medier og dette er klart beskrevet pkt 8 i «etiske retningslinjer for Indre Østfold brann og redning IKS»

Fysiske rammer

IØBR har 6 brannstasjoner i henholdsvis

- Eidsberg (India 1)
- Askim (india 2)
- Spydeberg/Hobøl (India 3)
- Skiptvet (India 4)
- Trøgstad (India 5)
- Marker (India 6)

Administrasjonen sitter i Eidsberg. Eidsberg kommune er også vertskommune for IØBR.

Alle brannstasjonene har møterom for mannskapene i tillegg til vognhall, men flertallet av stasjonene er dårlig tilrettelagt for ren/skitten sone, samt manglende garderobeforhold med dusj.

Det er for øvrig ikke treningsmuligheter i Skiptvet, Trøgstad og Marker. IØBR er forpliktet i henhold til særavtale 2404 for brann og redning forpliktet til å legge til rette for trening for alle mannskapene. IØBR skal i dialog med de kommunene for å se på hvilke muligheter som finnes, men vi må forvente påkostninger ved flere stasjoner i forhold til utbedringer/påbygg av garderobeforhold. I Marker jobber vi med en leieavtale på et kommunalt treningsrom.

Bilparken ved de enkelte brannstasjonene er veldig varierende. En del biler er gamle og i dårlig forfatning, noe som gjenspeiler seg i høye verkstedutgifter. Bilgruppa har en veiledende plan for utskifting av materiell, som også vil komme frem i økonomiplan investeringer 2017-2020.



Drift av beredskap og forebyggende avdeling går greit sett i forhold til bemanning. Største utfordringen selskapet står ovenfor er forebyggende- avdeling boligseksjon(feieravdelingen). Dette kommer vi nærmere inn på i årsberetning for forebyggende avd.

Året 2016 har medført en del utfordringer både organisasjonsmessig og materiellmessig. Vi har vært forskånet for de virkelig store personell- og tidskrevende hendelsene, men vi har hatt noen stygge trafikkulykker som har vært psykisk krevende for mannskapene. Dette pga store skader og dødsfall. Vi hadde i 2016 totalt 34 bygningsbranner, og en del endte med totalskade. Spesielt utfordrene var de to branntiløpene i en boligblokk i Askim sentrum, samt en boligbrann i Hærland. Branntiløpene i boligblokken var krevende på evakueringen. Det bor mange bevegelseshemmede i bolig, noe som blir en ekstra belastning for brannmannskaper. Brannen i Hærland var spesielt krevende fordi den medførte en stor fysisk belastning på mange mannskaper.

Dette var noen få av beredskapsavdelingens utfordringer i 2016.

Forebyggende avdeling hadde en krevende jobb i begynnelsen av året pga en endring av forskrift. Det medførte at forebyggende avdeling måtte lage en ROS på hvert enkelt bygg for å se hvilket fokus de skulle ha på det enkelte bygg. Alt ut ifra kartlagt risiko. Dette arbeidet ble godt dokumentert.

Boligseksjonen(feieravdelingen) har også hatt et vanskelig år. Fikk datasystemer opp før det var gått ca 8 mnd. Det da til stor glede. Problemet kom da komtek ikke leverte varen de lovte. Vi har derfor en stor og vanskelig jobb med å finne antall piper og gassanlegg. Det er flere tilfeller av at mannskapet «finner» boliger som ikke står i feielister, men de betaler kommunale avgifter. Dette er en jobb det jobbes intenst med.

Vi kan snakke økonomi og regnskap for brannvesenet, men vi må ikke glemme den innsatsen de ansatte gjør. Det gjelder alle avdelinger.

Størsteparten av våre ansatte er ansatt i små deltidsstillinger, rykker ut til enhver tid og når det måtte skje noe. Denne innsatsen er Indre Østfold brann og redning IKS og innbyggeren i kommunen helt avhengig av. Den innsatsen er ikke synlig i tall og regnskap, men det utgjør hele grunnstammen i vår virksomhet.

Brannløftet

Da Gjensidigestiftelsen gjennom brannløftet la ut sine millioner som skulle fordeles på ulike tiltak i brannNorge så startet vi en prosess i IØBR. Dette var en av mine første «store» oppgaver som kunne medføre en «boost» i selskapet.

Det gikk ut en forespørsel til brannNorge om noen kunne bistå TV2 med et innslag rundt en røykdykkerøvelse i et reelt hus. På det tidspunktet drev vi med øvelser i røykdykking i et hus som skulle rives ved Solbergfoss i Askim. Vi sa at vi kunne bistå, og da slapp Gjensidige bomben om alle millionene.

Vi satte i gang en gruppe som skulle skrive søknad til stiftelsen. Vi laget en plan og i dette arbeidet så kan IØBR takke forebyggende avdeling for en utrolig god søknad. De brukte blant annet spesielle objekter og ikke minst campingplasser i Marker.

Vi var de eneste i prosjektet som planla og bruke tildelt bil i flere kommuner. Den blir flyttet til de stedene det foregår store arrangement , noe som ble lagt merke til av juryen.

I tillegg til bilen, så fikk vi 7 pakker, totalt 21 sett med røykdykkerbekledning, samt grunnpakke og utvidet pakke til overflateredning vann/is. Den tjenesten med utstyr og opplæring blir lagt i Marker.



Marker som stasjon har dermed i 2016 fått en betraktelig oppgradering. Resultatet er en topp motivert gjeng med pågangsmot og godt miljø.

Årsregnskap

Da årsregnskapet foreligger en dag før styremøte, men da uten revisorerklæring, så synes jeg som brannsjef at det er litt vanskelig å skrive en årsberetning. Jeg føler at bare halve jobben er gjort da jeg ikke får kommentert det reelle regnskapet før de siste 24 timene før styremøte. Dette er en situasjon jeg ikke er vant med og håper dette er en engangsforteelse.

Året 2016 har vært et oppstartsår, med noen opp og nedturer, og det har vært spesielt og aktivt år. Jeg vil da takke alle de ansatte, styre, representatskapet og andre samarbeidspartnere for et godt samarbeid og god innsats.

Mysen 19.04.2017
Bjørn Stolt
Brannsjef|

Beredskapsavdelingen

Årsberetningen for beredskap er delt i to. Dette har sammenheng med skifte i ledelsen

Første del er skrevet av Vidar Husa.

Første del av året gikk stort sett med på å lage div, systemer som oversikt over ansatte, mailadresser, samordne timelister, møter med stasjonene, ansettelse av nye mannskaper, Hms systemer, osv.

Det ble gjennomført innføringskurs for nyansatte (13 hvis personer hvis jeg ikke husker feil). Det ble også startet en møteserie med lokale 9 ere for å kartlegge øvelsesopplegg og samordne felles temaer hver mnd. Hms arbeidet ble igangsatt og er jo i slutfasen i disse dager.

Første bilgruppen ble nedsatt og leverte et produkt. Bilgruppe 2 ble også igangsatt og har kommet med et endelig produkt. Det har vært div jobbing med utalarmeringsindeks og revisjon i forhold til ny organisasjon m.m. Det var også en del møtevirksomhet første halvår med ombygging av brannstasjonen i Askim som tema.

Det ble nokså raskt avdekket feil og mangler på diverse utrykningskjøretøyer og utbedring av dette. Videre ble det omregistrering av alle kjøretøyer samt ny merking og uniformering.

Stasjon India 2 rykket også ut på alle hendelser i distriktet og dette systemet ble revidert to ganger på sommeren. India 2 var også en del på stasjon India 3 for gjennomgang og lett vedlikehold av utstyr. Det ble også laget kontrollskjemaer for internkontroll av biler og utstyr. En del personlig verneutstyr var modent for kassering og det ble kjøpt inn mange sett klær og hjelmer.



Det ble tatt av gul folie på 01 bil og denne ble merket opp på nytt. Juni var også hektisk med mange utrykninger til skogbranner. Søknad ifm brannløftet la også beslag på en del tid.

Vi kjørte også en lang serie med varme rd. Øvelser på Solbergfoss for alle stasjoner.

Tankbilen til stasjon India 2 ble totalvraket i februar kan jo også nevnes. Det er avholdt en del slokkeøvelser for andre virksomheter og vi var deltagere på en større brann og redningsøvelse på Vamma kraftstasjon.

Vidar Husa
Overbrannmester

Del nr 2 er skrevet av konstituert leder beredskap Jørn Thon

Årsrapport IØBR IKS avd. beredskap

Omhandler tidsrommet 07.10.2016 – 31.12.2016

Denne årsrapporten er skrevet på grunnlag av forhold i Indre Østfold Brann og Redning IKS (heretter IØBR) avd. beredskap, fra tidsrommet 07.10.2016 – 31.12.2016.

Den 07.10.2016 ble undertegnede konstituert leder for beredskap i IØBR.

Før dette var undertegnede plassert som inspektør på forebyggende avdeling i IØBR IKS, da uten avgjørende eller bestemmende myndighet i hverken ledergruppe eller beredskapsavdelingen forøvrig. Mye av arbeidet og rutiner på beredskapsavdelingen er derfor på grunnlag av - eller som følge av - avgjørelser og bestemmelser som allerede var tatt før 07.10.2016.

Organisering

Beredskapsansatte i Norske brannvesen er ansatt og skolert etter krav i forskrift til Brann og Eksplosjonsvernloven, Dimensjoneringsforskriften.

Beredskapsavdelingen er dimensjonert etter samme forskrift på grunnlag av risiko og folkepopulasjon i den kommunen (tettstedet) de skal ivareta brannsikkerheten for.

IØBR avd. beredskap består av 104 medarbeidere fordelt på seks brannstasjoner i syv kommuner. Den overveiende majoriteten av våre medarbeidere på beredskapsavdelingen er ansatt som brannkonstabler i deltidstillinger. Disse medarbeiderene er igjen fordelt på våre stasjoner som isolert sett har tre forskjellige krav til organisering etter dimensjoneringsforskriften. Disse stasjonene har igjen sitt egne individuelle innarbeidede system og løsning på «vaktturnus», ansvarsområder mm.



IØBR stj.2, Askim, er vår eneste stasjon med heltidsansatte brannkonstabler innenfor ordinær arbeidstid (dagtid). Vi har seks ansatte på dagtid tilknyttet beredskap på denne stasjonen.

De øvrige stasjoner er organisert med deltidspersonell i vaktordning i tråd med forskrift.

•

Stasjonsledere / Stasjonsansvarlige

Det ble opprettet en stasjonsansvarlig/stasjonsleder i 10% stilling på hver av våre lokale stasjoner (utenom Askim). Videre ble det i denne forbindelse etablert et jevnlig møtefora hvor samtlige stasjonsledere møter hverandre, sammen med beredskapsleder og evt. andre inviterte, relevante personer. Etter ombygging og flyttingen til Mysen brannstasjon, vår hovedstasjon, er dette møtefora etablert ved denne stasjonen. Stasjonsledermøtene skal videreføres og avholdes hver andre måned gjennom året. Denne møteintervallen er for øvrig ikke tenkt endelig, men kan og bør endres etter behov. Dette har vist seg å vere et godt og helt nødvendig møtepunkt hvor våre mannskapers meninger og synspunkter kan komme frem gjennom den enkeltes stasjonsleder.

Gjennom dette fora utveksler våre stasjoner også sine forskjellige kunnskaper og hendelser, og vi får en bedre og tettere dialog og kjennskap til hverandres hverdag.

Ledelsen får gjennom dette stasjonsledersystemet og nevnte fellesmøter, langt bedre kjennskap til «ståa» på den enkelte stasjon, og ikke minst våre medarbeidere tilknyttet disse.

Den lokale stasjonsansvarlige tar hånd om og sørger for komplette vaktlag og vaktvikarer ved sykdom og fravær, og håndterer også «enkle» personalpolitiske spørsmål. De sørger også for oppslag og informasjon ut til den enkelte på sin stasjon. Enkle bil- og utstyrstekniske forhold håndteres også av lokal stasjonsansvarlig.

Det oppfattes god og relevant kontakt mellom beredskapsleder og den enkelte stasjonsansvarlige.

Undertegnede har tro på at dette systemet og dette møtefora er med på å skape en forståelse og oppfattelse av IØBR som en enhet, og som samtidig ivaretar - og tilrettelegger for - lokal kultur, lokale meninger og oppfattelser, samt lokalt «eierskap» gjennom sin stasjonsleder.

•

Seksjonsleder deltid

I forbindelse med langtids sykefraver av en mellomleder (overbrannmester) i beredskapsavdelingen, ble det nødvendig å konstituere en medarbeider midlertidig i slik stilling.

Dette ikke minst for å ivareta daglig kontakt mot våre deltidstasjoner og deltidsmannskaper.

Seksjonsleder deltid har utvidet og direkte kontakt med beredskapsleder.

Det er helt nødvendig å ha en slik mellomlederstilling i IØBR for å beholde oversikt og god kontakt med våre stasjoner og mannskaper. Ikke minst også for avlaste beredskapsleder og den lokale



stasjonslederen med å ivareta biler, utstyr, bygninger og mannskaper etc på våre deltidstasjoner i større grad enn det man kan forvente av den lokale stasjonslederen.

•

Felles øvelsesplan

Det ble på beredskapsiden snarlig prioritert utarbeidelse av felles øvelsesplan for IØBR.

For å fremme selve intensjonen for felles brannvesen, nemlig å styrke beredskapen, gjøre brannvesenet mer fleksibelt samt skape et mer robust og profesjonelt ledet fagmiljø, ble denne øvelsesplanen sett på som en viktig og sentral arbeidsoppgave på beredskapsiden.

Det ble satt ned en liten og effektiv arbeidsgruppe på to personer.

Konstituert seksjonsleder deltid skulle ivareta rutiner, ønsker og behov for øvelser hos disse, samt en representant fra vår dagkassernerte stasjon i Askim var den andre.

Med dette skulle begge våre organisasjons- og mannskapsmodeller og forutsetninger vere dekket.

Gruppens mandat ble gitt av beredskapsleder, og inneholdt antall øvelsestimer og temaer som skulle øves og trenes. Gruppen hadde utover dette mandatet og mandatets faste rammer, «frie tøyler» til å utarbeide forslag/utkast til felles øvelsesplan.

Øvelsesplanen skulle inneholde både en felles oversikt, og en spesifikk plan for den enkelte stasjon.

Forslag til øvelsesplan skulle fremlegges ledelsen innen en gitt tidsfrist. Etter at forslaget var fremlagt for ledelsen var det satt frister for justeringer og revideringer, samt en absolutt tidsfrist for ferdigstilling, godkjenning og utsending til samtlige stasjoner og mannskaper.

I øvelsesplanen er det også tatt hensyn til spesifikke og faste øvelser for utrykningsledelse og fagledelse, noe som er relativt nytt for oss. Det anses som meget nødvendig å styrke og øve også ledersiden av våre utrykningsmannskaper.

Øvelsesgruppen jobbet godt og effektivt med planen, og de leverte til gitte frister.

Øvelsesplanen ble således oversent samtlige stasjoner og mannskaper til de fristene vi hadde satt.

Dette med felles øvelsesplan og felles/blandede øvelser, er en «nytenkning» og et helt nytt moment for våre respektive stasjoner og mannskaper. Den ble i all hovedsak tatt godt imot rundt omkring, men den medførte også, som forventet, noen enkelte negative reaksjoner.

Det aller meste av disse negative reaksjoner ble oppklart med en forklaring av øvelsesplanen og intensjonen bak, noe som ble gjort på vårt stasjonsledermøte i desember, 2016.

Øvelsesplanen er pr i dag å anse som et av flere tiltak for å nå målet om felles tankegang, styrking av beredskapens fagmiljø, samarbeid mellom stasjoner og måloppnåelse på de enkelte momenter.



Det er ikke slik at denne øvelsesplanen skal virke som en statisk plan som skal gjennomføres for enhver pris, men vi må være åpne for tilpassninger og forandringer etter en evaluering 2017.

•

Beredskapsmøter IØBR stasjon 2, Askim

Det er satt av tid til faste ukentlige møter med våre dagkassernerte medarbeidere i Askim.

Våre medarbeidere her har sitt hovedarbeid innenfor vår brannberedskap, og de har i den forbindelse et medansvar for vedlikehold og ivaretagelse av denne stasjonen og dens mannskaper.

Det er på disse møtene blitt enighet om - og satt krav til - ukentlige brannrelaterte dagøvelser, øvelse for liftkjøring og liftkontroll, samt ukentlig objektsyn/kjentmannsrunder.

Møtene starter hver uke med en kort foredrag kalt «Tematimen».

Samtlige av disse forholdene skal planlegges og dokumenteres, og øvelsene skal evalueres.

Ansvarlig for tematimen, dagøvelsen, objektsynet/kjentmannsrunden er påtroppende 2-9, utrykningsleder. Dette vil gi den enkelte en planlegging- og gjennomføringsintervall på fire arbeidsuker. Det skal også utarbeides en ukeplan for arbeider ved stasjon 2 som oversendes beredskapsleder. Planen skal inneholde opplysninger om påtroppende vaktlag, sykdom, ferie og fravær, vikarbruk, øvelser etc. Dette gir oss i stor grad en forutsigbar arbeidsuke og en dokumentasjon på sentrale forhold og arbeidsoppgaver ved IØBR stasjon 2.

Samtlige ansatte på vaktlag dagtid i Askim har funksjon og tittel Brannmester.

Disse fungerer i en utrykningslederrolle for sine respektive vaktlag på deltid.

Det ligger således et organisatorisk og kvalitativt krav og forventning til disse stillingene, herunder det å planlegge, gjennomføre, evaluere og dokumentere brannrelaterte øvelser. Det forventes også av disse å inneha god kunnskap og gjennomføringsevne til å kunne fungere i en instruktørrolle på både interne og eksterne kurs som IØBR utarbeider og gjennomfører.

Det foreligger i brannvesenets forskjellige krav om at beredskapsstyrken gjennomfører objektsyn, og utarbeider skriftlige objektsplaner for relevante bygninger og andre brannobjekter.

En Brannmester i fast stilling for IØBR, må derfor forvente å måtte levere noe administrativt og organisatorisk arbeid i forhold til sin stilling.

Det er kommet noe negative reaksjoner på disse «nye» faste oppdragene, og at disse skal dokumenteres skriftlig og i et sporbart elektronisk system. Begrunnelsen er i hovedtrekk at dette medfører en del «kontorarbeid» som ikke nødvendigvis faller innenfor den enkeltes oppfatning av hvordan en brannmanns hverdag i beredskapsavdelingen skal se ut.



Til tross for dette leverer beredskapsstyrken i Askim i stor grad som forventet på disse oppdragene.

Beredskapsleder vil fortsette disse faste ukentlige oppdragene for å opprettholde fokus og kunnskap rundt de brannrelaterte arbeidsoppgavene våre medarbeidere i dagberedskap forventes å utføre på en god og kvalitativ måte for IØBR.

•

Det utføres i tillegg til de «nyinnførte» faste og brannrelaterte ukeoppdragene, flere sentrale tilleggsoppgaver for IØBR fra vår stasjon og de ansatte i Askim. Her nevnes som noen utvalgte:

- Deltakelse i IØBR HMS gruppe
- Deltakelse i IØBR bilgruppe
- Deltakelse i IØBR øvelsesgruppe
- Deltakelse i IØBR internopplæringsystemer
- Deltakelse i å håndtere og ivareta biler, matriell og utstyr på våre stasjoner
- Hovedtilitsvalgt IØBR er ansatt her
- Verneombud IØBR er ansatt her
- mm

Jeg ønsker også å bemerke at etter sammenslåingen til IØBR IKS, oppfatter undertegnede at de ansatte ved Askim brannstasjon er blitt noe «alene» i forhold til samholdet, det brannfaglige miljøet og ikke minst ledelse IØBR fikk i denne forbindelse.

De ansatte ved denne stasjonen fortjener derfor ros for å på mange måter drifte denne stasjonen noe på egenhånd.

Det anses som nødvendig at IØBR får en mellomlederfunksjon med hovedfokus på stasjonen i Askim.

Denne stillingen må videre ha god og direkte kontakt opp til beredskapsleder.

Denne må sidestilles på linje med en evt. fast mellomlederfunksjon med fokus på deltid.

•

Utrykninger 2016

IØBR hadde totalt 748 loggførte utrykningsoppdrag 2016.

Oppdragene fordeler seg (noe sammenslått) slik:

- | | |
|-----------------------------|-----|
| • Brann i bygning | 32 |
| • Bilbrann | 31 |
| • Mark, gress- og skogbrann | 27 |
| • Bil- og trafikkulykker | 114 |
| • Relatert forebyggende | 189 |
| • Rene helseoppdrag | 61 |



Resterende 294 oppdrag fordeler seg på mindre hendelser og utrykninger av forskjellig karakter.

•

Nye medarbeidere og opplæring

Det er ved enkelte stasjoner nye medarbeidere. Samtlige av disse nyansatte er nå i gang med nettbasert opplæring fra Norges Brannskole (NBSK).

Det er igangsatt arbeider for å få våre nyeste medarbeidere raskt inn i et internt opplæringsystem for å tilegne seg kravene til videre utdanning gjennom NBSK, og da til slutt formelt kvalifisert til fast ansettelse i brannvesen og vaktordning.

Dette er et 62 timers Internopplæringsprogram i tråd med krav satt gjennom NBSK læreplan. Videre er vi tildelt min. syv plasser på NBSK grunnkurs deltid, med oppstart høsten 2017. Dette grunnkurset organiseres og gjennomføres lokalt på vegne av NBSK. Ved avlagt og bestått eksamen fra dette kurset er man formelt kvalifisert til fast jobb i brannvesen.

Det er også medarbeidere som vi har behov for tar videreutdanning for å oppfylle kravene til utrykningskjøring. Vi har pr. nå seks personer fordelt på fire av våre stasjoner på slik utrykningskjørekurs.

Disse skoler og kurs som her er nevnt, kommer i tillegg til vår interne øvelsesplan.

•

Sammendrag

IØBR har samtlige stasjoner dimensjonert og organisert i samsvar med krav satt i gjeldende forskrifter. Vi har utarbeidet gode og planlagte interne systemer for pålagt trening og øvelser for våre mannskaper. Dette i form av en felles øvelsesplan.

Vi har igangsatt et godt og planlagt arbeid for å ivareta det formelle opplæringsbehovet hos våre mannskaper i tråd med krav satt i gjeldende regelverk.

Hovedtanken på det generelle interne arbeidet i beredskapsavdelingen er å oppfatte oss som en enhet, og å tenke på oss som en samlet organisasjon med seks lokale brannstasjoner. Dette er noe jeg mener vi allerede nå har begynt å få til på veldig kort tid.

Vi har fortsatt en god vei å gå for å få dette til et «smidig» system og en harmonisk organisasjon.

Ikke minst er det utfordringer med å tilpasse mellomleder- og ansvarsroller mot våre forskjellige stasjoner og våre forskjellige organiseringer på disse.

Utviklingen på beredskapen til IØBR oppfattes den siste tiden som i rask positiv retning.



Jørn F. Thon
Konstituert beredskapsleder
Mysen, den 13.01.2016

Forebyggende avdeling

Året 2016 har medført til dels store forandringer for forebyggende. Det å slå sammen tre selvstendige avdelinger til en avdeling har vært både utfordrende og spennende. Vi har tidligere vært vant ved å ta hånd om våre egne kommuner, men nå har vi hele 7 kommuner som vi skal i vareta.

Sammenslåingen har gitt oss et større fagmiljø både på forebyggende avdeling og feieravdelingen. Dette har vært svært positivt for alle. Vi er mindre sårbare ved sykdom og kan utfylle hverandre på en god måte.

Ny forskrift

Fra 1.1.2016 ble det innført ny forskrift om brannforebygging. Ny forskrift ble styrende for avdelingens hovedmålsetting.

Forskriftens hovedmålsetting er å bidra til å redusere sannsynligheten for brann, og begrense konsekvensene brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier.

Vi var veldig fornøyd med at ny forskrift trådte i kraft samtidig som vi etablerte oss. Vi fikk ryddet mye og det ble ikke minst en lik forståelse for våre oppgaver

Ros analyse.

Forskrift om brannforebygging § 14 «Kommunen skal kartlegge sannsynligheten for brann og konsekvensene brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier i kommunen. Kommunen skal herunder kartlegge utsatte grupper i kommunen som har en særlig risiko for å omkomme i eller bli skadet av brann, og brannobjekter der brann kan føre til tap av mange menneskeliv»

Kartlegging av de forskjellige risikoene ble startet raskt. Det ble tatt utgangspunkt i felles ROS analyse som var gjennomført på et overordnet nivå. Arbeidet var omfattende, men det var viktig at vi gjorde en ordentlig analyse.

Tilsyn §13 bygg

ROS analysen ble lagt til grunn for det videre arbeidet ved tilsynsavdelingen og det ble utarbeidet plan hvor de objekter med høyest risiko ble prioritert. Alle prioriterte objekter har hatt tilsyn.

Vi ser ved tilsynsrunden at det er store variasjoner i det brannforebyggende arbeidet blant bygningseiere og ikke minst i de forskjellige kommunene.

Et område vi følte var riktig å følge opp allerede i år var campingplasser.

Det er i alt gjennomført 54 tilsyn på bygninger og anlegg hvorav 9 stk på gassanlegg.

Arrangementer



I alle kommunene er det årlige festivaler/større arrangementer. Vi har hatt fokus på dette i år da det var svært variabelt i forhold til behandling i den enkelte kommune. Vi har nå fått en lik behandling av dette med egne rutiner for melding til IØBR. Totalt 7 større arrangementer/festivaler blitt vurdert/befart av oss.

Samarbeid

Det er også prioritert å få til et godt samarbeid med den enkelte kommunes byggesaksavdeling. Vi har deltatt på mange forhåndskonferansen i forbindelse med byggesaker.

Eldre er en utsatt gruppe og vi har besøkt kommunene for å få oversikt og et samarbeid med dem. For 2017 har vi fått til et samarbeid med Trøgstad kommune, hjemmebaserte tjenester.

Bekymringsmeldinger

Det er utarbeidet gode rutiner for de bekymringsmeldinger vi mottar. De blir raskt ekspert videre til rette instans. Det er i løpet av 2016 tatt imot og videreformidlet 12 bekymringsmeldinger hvorav 6 er behandlet hos oss. De øvrige er videresendt

Evaluering

Det skal iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge mangler ved det forebyggende arbeidet.

Etter branner som har hatt eller kunne fått alvorlige konsekvenser for liv, helse, miljø eller materielle verdier, skal kommunen evaluere om det forebyggende arbeidet har hatt ønsket effekt.

Kommunen skal iverksette rutiner som sikrer at kunnskap og erfaringer fra hendelser kommer til nytte ved kartleggingen av risiko og sårbarhet for brann, og ved planleggingen og gjennomføringen av forebyggende tiltak.

Gruppe bestående av representanter fra forebyggende og beredskap er satt ned.

Brannvern

I forbindelse med brannvernuka fikk de barnehager og skoler som ønsket, besøk av brannvesenet og vi deltok på brannverndagen på samtlige brannstasjoner med godt oppmøte.

Det er gjennomført brannvernopplæring for ansatte i blant annet pleie og omsorg og det er gjennomført kurs for varmemedarbeider. Etterspørsel etter kurs har ikke vært som forventet og har ikke gitt ønsket inntekt.

Kontroll av slukkeutstyr er gjennomført for de bygg det har vært avtale på. På grunn av bemanning ble det besluttet å ikke inngå flere kontrakter.

Brannløftet.

Gjensidigestiftelsen dro i gang Brannløftet i mars og forebyggende avdeling la ned et stort arbeid med å få på plass nødvendig dokumentasjon til søknad om midler. IØBR fikk utstyr og materiell til en verdi av over 1,2 mill.



Feieravdelingen

Året har medført til dels store forandringer for feierne. Det å slå sammen 4 selvstendige feiervesen til en avdeling har vært både utfordrende og spennende. Vi har tidligere vært vant ved å ta hånd om vår egen kommune, men nå har vi hele 7 kommuner som vi skal i vareta. Det var store variasjoner i den enkelte kommune.

Mange ukjente områder vi ble nødt til å finne frem i. Med dårlig veimerking og store avstander tok dette tid, og til tider skapt noen frustrasjoner. En del av veiene i Marker har ikke adresser. Marker har også mange mangler med opptegnelsene over feie/tilsynsavgiftene.

I henhold til selskapsavtalen skal den enkelte kommune ha oversikt over antall pipeløp. Det at ikke alle kommuner som har et oppdatert system og det er heller ikke alle kommuner som benytter KOMTEK. Ved årets tilsyn og feierunde er det blitt 200 nye pipeløp.

Det medførte også en del tidsbruk vedrørende flytting til Spydeberg og flytting fra Spydeberg.

Tilsynsarbeidet har i enkelte kommuner bydd på større utfordringer enn vi først antok. I Marker har det tidligere ikke blitt utført tilsyn.

Men det er nå blitt en lik behandling av alle kunder i regionen. Nye regler om krav til dokumentasjon og oppfølging etter tilsyn og feiing medfører at saksbehandlingen blir omfattende. Rapporter skal skrives, tilsynsrapporter skal følges manglende tilbakemelding, varsel om pålegg og pålegg, som igjen har resultert i mange fyringsforbud.

Feieprogrammet Komtek, har også bydd på en rekke utfordringer. Vi var uten tilgang til feieprogrammet i 8 måneder i 2016. Dette førte til stort etterslep på innføringer av arbeidslister. Et annet problem vi sliter med vedrørende Norkart og Komtek, er at de lover og lover, men holder ingen ting av hva de sier. Borettslag er et av eksemplene, her er det «kaos» og mye problemer med opptegnelsene. Dette er en uoversiktlig og dårlig løsning når det gjelder borettslag. Håpløst for oss i avdelingen som skal prøve å holde oversikt over utført arbeid og opptegnelser over avvik og anmerkninger.

Saksoppfølgingen er også et stort problem. Her snakker ikke Kontor 3 løsningen med saksbehandlingen til Komtek. Dette blir da et meget tungrodd system for oss som skriver en mengde av rapporter hver uke. (Dette har vi også fått lovnad om at DE skulle fikse.) Men leverandør holder ikke ord.

Vi har også hatt en lærling og en praksiskandidat i 2016. Dette har også medført en del tid til opplæring. Praksiskandidaten klarte svennebrevet i august 2016.

Mens lærlingen har strøket to ganger, og er overført som praksiskandidat.. Skal prøve seg for tredje gang en gang på høsten.

Vi har fortiden mange nye oppgaver som tilsyn på fritidseiendommer og gasstilsyn. Dette krever mye registreringsarbeid.

Det kommer også til å ta mye tid ved utføring av tilsyn feiing på fritidseiendommene, til dels for de ligger på mange avsidesliggende steder. (Noen trenger vi båt for å besøke, andre gode turstøvler)

I året 2016 har hatt en del sykemelding i vår avdeling. Dette har også vært gjeldene så langt i 2017. Vi må se nærmere på dette med bemanning i avdelingen. På grunn av mange oppgaver så ligger vi etter med registreringen av fritidseiendommene. En del stammer fra rot i de kommunale listene vi fikk tilsendt. Liten helhetlig oversikt over fritidseiendommer og det medfører mange Brev i retur med ukjent adressat. Litt uvisst hvordan vi løser dette på nåværende tidspunkt.



Jobb utført av forebyggende- boligseksjon (feieravdelingen) i 2016.

Kommune	Feiing			Boligtilsyn	
	Utført	Ikke utført, sikkerhet	Ingen hjemme	Utført	Ingen hjemme
Eidsberg	1886	641	369	1061	563
Askim	1951	858	497	365	245
Spydeberg	450	259	54	252	236
Skiptvet	972	223	150	2	0
Trøgstad	484	173	116	8	0
Marker	483	289	21	384	105
Hobøl	1004	281	164	208	140
Totalt	7230	2724	1371	2280	1289
Oppmeldt	11325			3569	

Vi må også jobbe videre med å finne løsninger som gir oss flere treff med tanke på at folk ikke er hjemme. Ikke utførte oppdrag går på sikkerhetsspørsmål. (Takstige ol.)

Bemanning

Forebyggende avdeling har bestått av avdelingsleder, 4 inspektører, feierformann og 7 feier/feiersvenner. Det var i prosjektet forutsatt at beredskapsavdelingen skulle bistå med et årsverk i forhold til forebyggende oppgaver. Dette har ikke fungert, men er varetatt i 2017bbare all bemanning er plass.

Per Robert Jansen fikk svennebrev i august 2016.

Vi har hatt lærling i 2016. Det å ha lærling er meget positivt. Det er viktig å beholde denne ordning selv om det tar tid. Vårt mål er at alle våre feiere skal ha svennebrev

Dataproblemer.

Avdelingen har vært sterkt involvert ved etableringen. Spesielt innen datasystemer opp mot IØD. Det tok uforholdsmessig lang tid for dataverktøyet var på plass. Mange misforståelser og problemer underveis.

Det tok ca. 8 måneder før Komtek- Feierprogram var i virksomhet. Dette medførte en del ekstra arbeid i etterkant, da arbeidslister og rapporter skulle føres inn. Det er ikke alle kommuner som benytter KOMTEK og det er store variasjoner i antall pipeløp.

Kommunens dokumentasjon

I henhold til forebyggende forskriften skal kommune dokumentere sine plikter. Med det arbeide som er gjennomført i 2016 mener vi at kravet er oppfylt.

Årsmelding fra forebyggende avdeling oversendes den enkelte kommune til orientering.

Geert Olsen
Konstituert leder forebyggende

Tommy Gustavsen
Feiermester

